



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง  
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสำนึกอย่างเหมาะสม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่าตึง ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของบุคลากรในองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**๑. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง**

“บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป็นผู้มีสมรรถนะสูงเปี่ยมด้วยจริยธรรมเข้าถึงประชาชนมีความเป็นสากลทุ่มเทผลักดันให้ยุทธศาสตร์องค์กรสำเร็จ”

**๒. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง**

- ๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานอย่างสูงสุด
- ๒.๒ สร้างเสริมวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
- ๒.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจที่สำคัญ
- ๒.๔ พัฒนาผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารให้มีทักษะการจัดการและภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

**๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง**

- ๓.๑ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพสูงสุด มีความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ บุคลากรในองค์กรมีการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีอาชีพ
- ๓.๓ บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลและมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔ ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

สนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้า เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์องค์กร มีวิธีการและเครื่องมือในการผลักดันสู่ความสำเร็จและเป็นการสร้างความต่อเนื่องในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้สมรรถนะเป็นผู้นำเป็นคนดีมีวินัย และมีพลังกายพลังใจในการปฏิบัติ ภารกิจของตนให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๕ กลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

- ๕.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานอย่างสูงสุด
- ๕.๓ สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลป่าตึง
- ๕.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
- ๕.๕ พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารให้มีทักษะการจัดการและภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

๖ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๑. ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข

เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒)

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นใน การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ ประชาชนรวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการ

ดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อ ความเสมอภาคทางการศึกษา

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความ จำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่นให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(๓) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๕) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๖) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๗) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

(๘) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๙) การท่องเที่ยว

(๑๐) การผังเมือง

๖.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณสุขูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และ สาธารณสถานอื่น ๆ

/(๒๔) การจัดการ...

- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

#### ๗ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความสอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดังนี้

##### ประเด็นที่ ๑ การวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๑.๒ ปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับให้การปฏิบัติงานเป็นไป

อย่างมีประสิทธิภาพ

##### ประเด็นที่ ๒ การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

มีการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

##### ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง ได้แก่ การจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม, โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

##### ประเด็นที่ ๔ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ การจัดทำรายงานสารสนเทศกำลังคน โดยทำการปรับปรุงข้อมูลกำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงให้เป็นปัจจุบัน และสามารถจัดพิมพ์เพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงานได้

๔.๒ การจัดทำแบบสำรวจเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรแบบออนไลน์ เพื่อสามารถจัดเก็บข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

##### ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เพื่อสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในองค์กร

๘ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การพัฒนาบุคลากรภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีแนวทางการพัฒนาบุคลากร โดยการสร้างให้องค์กรเป็น Happy workplace ดังนี้

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กรจะช่วยให้พนักงานมีความผูกพันกัน และเข้าใจกระบวนการทำงานซึ่งกันและกัน ส่งผลให้ระบบการทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น
๒. ใช้ระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น  
การทำงานแบบยืดหยุ่น มีหน้าที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจทางเลือกในการทำงานแบบยืดหยุ่น ซึ่งจะต้องปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับแต่ละคนแต่ละตำแหน่ง จึงจะทำให้องค์กรได้บุคลากรที่มีศักยภาพมากขึ้น
๓. ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงในเส้นทางอาชีพ  
มีการวางแผนพัฒนาอาชีพให้ก้าวหน้า องค์กรจึงต้องพร้อมให้ข้อเสนอแนะหรือช่วยออกแบบ ความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรด้วย
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะใหม่  
การเรียนรู้ไม่ใช่แค่การเรียนรู้ในองค์กรเพียงอย่างเดียว แต่คือการเรียนรู้ภายนอกด้วย เช่นกัน จึงจะ ทำให้เกิดงานใหม่และทักษะใหม่ๆ ตามมา หากมีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตัวเอง ผลประโยชน์ก็จะกลับมาสู่องค์กรต่อไป
๕. ชื่นชมและให้กำลังใจกับพนักงาน  
การชื่นชมถือเป็นการให้กำลังใจที่ดีที่สุด และควรให้คำแนะนำที่สามารถนำไปวิเคราะห์และ แก้ปัญหาเพื่อให้เกิดการพัฒนาของบุคลากรที่ดีขึ้นได้
๖. มอบผลตอบแทนและสวัสดิการที่ดี สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์เป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่สร้างความสุขให้คนทำงานได้ ซึ่งไม่เพียงการมอบสวัสดิการพื้นฐาน แต่รวมไปถึงสวัสดิการด้านความปลอดภัยและความสะอาดสบายในองค์กรด้วย “ความสุขในการทำงาน จะเป็นตัวสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร โดยจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น”

๙ แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

◆ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<b>ด้านที่ ๑ ด้านโครงสร้างและการบริหาร</b>						
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		งานกรรเจ้าหน้าที
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ ตามที่กำหนด ตัวชี้วัด : พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จตามที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		งานกรรเจ้าหน้าที

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>ด้านที่ ๒ ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล</b>							
๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีแผนในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแผนการดำเนินงานในระยะเวลา ๑ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←→					งานการเจ้าหน้าที่
๒. พัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีบุคลากรผ่านการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น	ตามหลักสูตรการฝึกอบรมนั้นๆ	←→					งานการเจ้าหน้าที่
๓. การส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ และการรักษาเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ ตัวชี้วัด : มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและรักษาเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←→					สำนักปลัด อบต.

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ด้านที่ ๓ ด้านการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง						
๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียน พนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังและตามภารกิจงาน ตัวชี้วัด : มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
๒. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการจัดทำบัญชีข้อมูล การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และแจ้งเดือนวันที่มีคุณสมบัติครบ เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตนได้ปฏิบัติอยู่ ตัวชี้วัด : บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
๓. ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตัวชี้วัด : มีการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๔. ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> มีการบรรจุพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๕. พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
<b>ด้านที่ ๔ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากร</b>						
<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสาธารณะ มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการเจ้าหน้าที่

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๒. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล</p>	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	งานการเจ้าหน้าที่
<b>ด้านที่ ๕ ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>						
<p>๑. การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง และการประชุมส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก/กอง</p> <p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในทุกงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เข้าร่วมการประชุมทุกคน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่

◆ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด							
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ เป้าหมาย : ตามจำนวนผู้ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐,๐๐๐	←			→	- การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงาน ส่วนตำบล เป้าหมาย : จำนวน ๓ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของพนักงานส่วนตำบล (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕,๐๐๐	←			→	- การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ - การดูงาน	กรมส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>๑. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</b>							
๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป้าหมาย : จำนวน ๕๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐,๐๐๐		← →			- การฝึกอบรม - การดูงาน	สำนักปลัด อบต.ป่าตอง
<b>๒. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน</b>							
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล เป้าหมาย : จำนวน ๕๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		- การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.ป่าตอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
 วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีการพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>๑. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะด้านงานสารบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่นพนักงานจ้าง องค์กรการบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป้าหมาย : จำนวน ๖๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			- การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.ป่าตึง
<b>๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคคีสามัคคีในองค์กร</b>							
๑. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าหมาย : จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	- การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.ป่าตึง
<b>๓. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>							
๑. โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง เป้าหมาย : ตามจำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่จริง ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	- การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.ป่าตึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์ : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้ดี เพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงาน ทำให้งานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
<b>๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี</b>							
๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เป้าหมาย : จำนวน ๕๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐		↔			- การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.ป่าตึง
๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เป้าหมาย : จำนวน ๕๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐		↔			- การฝึกอบรม	งานกาชาดเจ้าหน้าที่
<b>๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์สามัคคีในองค์กร</b>							
๑. โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลป่าตึงประจำปี เป้าหมาย : จำนวน ๑๐๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	- กิจกรรมแข่งขัน กีฬา	สำนักปลัด อบต.ป่าตึง