



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ที่ ชร 73501/ 1558

วันที่ 29 สิงหาคม 2568

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2568 ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีคะแนนรวม 98.80 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งเพิ่มระดับจากปีที่ผ่านมา +8.44 คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ 90.36 คะแนน นั้น

โดย สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 80 จะต้องมียุทธศาสตร์ 85 คะแนนขึ้นไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จำนวน 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนนปี 2567 | คะแนนปี 2568 | หมายเหตุ |
|--------|--------------------------|--------------|--------------|--------------------------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100 | 100 | |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100 | 100 | |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100 | 100 | |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100 | 100 | |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100 | 100 | |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 92.90 | 97.73 | พัฒนาเพิ่มจากปีที่ผ่านมา |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 89.38 | 95.68 | พัฒนาเพิ่มจากปีที่ผ่านมา |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 67.94 | 94.55 | พัฒนาเพิ่มจากปีที่ผ่านมา |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 85.00 | 100 | พัฒนาเพิ่มจากปีที่ผ่านมา |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 91.67 | 100 | พัฒนาเพิ่มจากปีที่ผ่านมา |

รายละเอียดตามรายงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

/ ระเบียบ...

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 มาตรา 41 (1) , มาตรา 59 และมาตรา 253
- 2) พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.2562 มาตรา 17
- 3) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 มาตรา 7 และมาตรา 9
- 4) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ข้อ O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ข้อ O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อเรียนเสนอ/เพื่อพิจารณา

เพื่อรักษามาตรฐานการบริหารงาน/การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ให้เป็นไป คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ปรากฏตามเอกสารแนบ และเห็นสมควรนำเรียน ผู้บริหารพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1) แจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ทุกสำนัก , กอง ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป

2) แจ้งส่วนราชการทุกกองงานให้นำคู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และ พ.ศ.2569

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายธรรมนูญ กันทะวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกนกพร โภชนพันธ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนภัทธิญา วัชรอภิเดชากุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

- 1. เห็นว่า เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

ทนต์

(นายทนต์ ว่างเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ดร. อดิสรณ์ ใจรังสี

(ลงชื่อ)

(นายอดิสรณ์ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

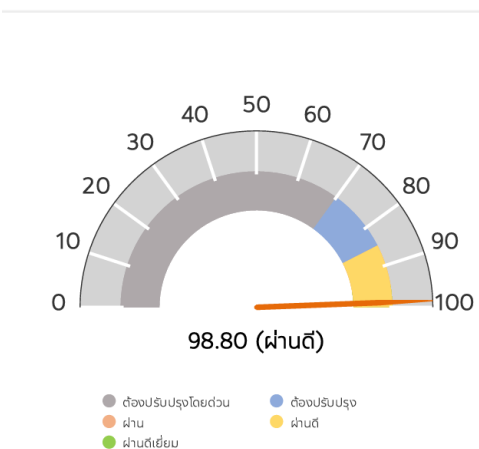
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

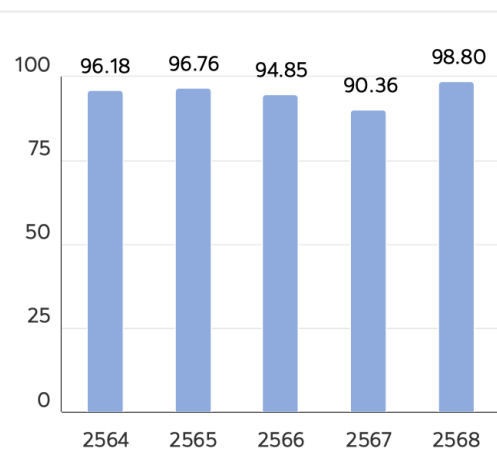
ส่วนที่ 1 : การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนในภาพรวม 98.80 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” เพิ่มขึ้น +8.44 คะแนน เมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้ผลการประเมินในภาพรวม 90.36 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน”

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

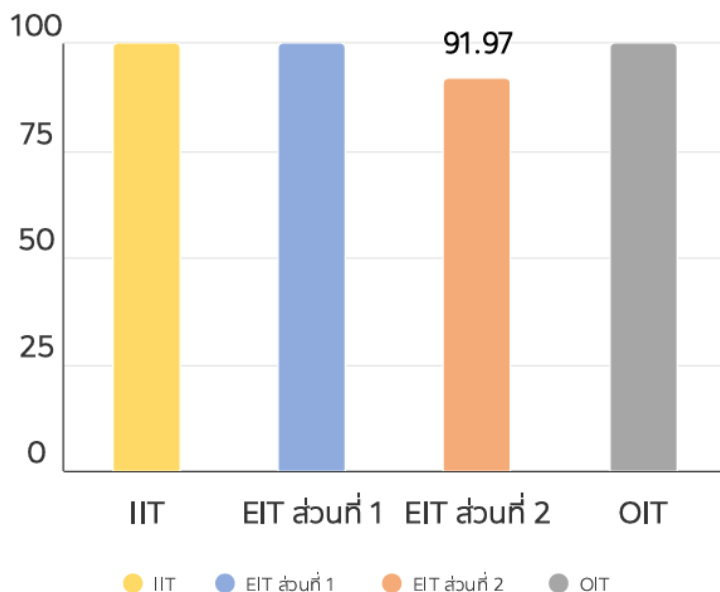


ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ แยกเป็น แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

| แบบวัด | ผลการประเมิน | | ผลต่าง |
|---------------|-----------------|-----------------|--------|
| | ปีงบประมาณ 2567 | ปีงบประมาณ 2568 | |
| IIT | 100 | 100 | - |
| EIT ส่วนที่ 1 | 92.16 | 100 | +7.84 |
| EIT ส่วนที่ 2 | 74.65 | 91.97 | +17.32 |
| OIT | 88.34 | 100 | +11.66 |
| ภาพรวม | 90.36 | 98.80 | +8.44 |

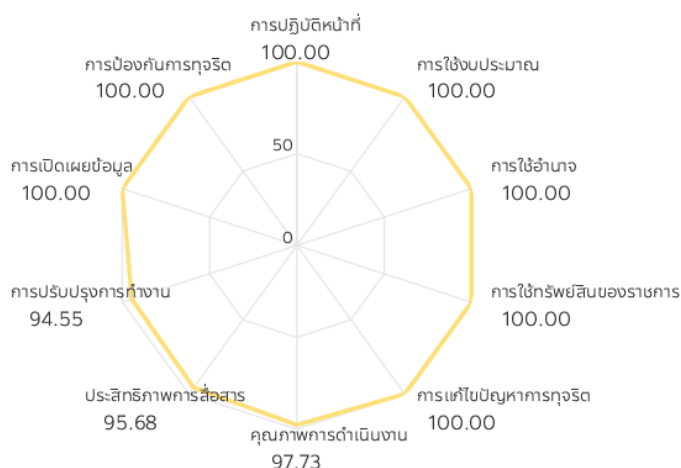
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ภาพผลการประเมินรายเครื่องมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

การประเมินรายตัวชี้วัด จำนวน 10 ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ได้ค่าคะแนนสูงสุด (100 คะแนน) ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ , ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต , ตัวชี้วัดที่ 9 เปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ได้ค่าคะแนนรองลงมา ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (97.73 คะแนน) , ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (95.68 คะแนน) และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (94.55 คะแนน)



ภาพผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 98.8 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1- 5 โดยมีคะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)

e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มี ช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ตามตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ด้าน | ผลคะแนนปี 2568 | ผลการวิเคราะห์ |
|--------------|--------------------------|----------------|--|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเห็นว่ไม่มีการถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเห็นว่ไม่มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง และบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการสามารถป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้จริง โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในกระบวนการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ |

| ตัวชี้วัด ที่ | ด้าน | ผลคะแนน ปี 2568 | ผลการวิเคราะห์ |
|------------------|-----------------------|--------------------|---|
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 97.73 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 95.68 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 94.55 | จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน พบว่า 1) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย |

| ตัวชี้วัด ที่ | ด้าน | ผลคะแนน ปี 2568 | ผลการวิเคราะห์ |
|------------------|---------------------|--------------------|--|
| | | | <p>2) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน</p> |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100 | <p>จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100 | <p>จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> |

ส่วนที่ 2 : การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีการพัฒนาและรักษาระดับการประเมิน ITA ให้มีผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดไม่น้อยกว่าผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงจึงได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตลอดจนข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มาจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
2. ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
3. ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
4. ระยะเวลาการดำเนินการ
5. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนที่ 2

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

| มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ | ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|--|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ | <ol style="list-style-type: none"> กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการ ประชาสัมพันธ์วิธีการขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการทราบฝ่ายช่องทางที่หลากหลาย ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสาธารณสุข |

| มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ | ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|-----------------------------------|---|
| 2. การใช้งบประมาณ | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ | <ol style="list-style-type: none"> 1. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 2. สร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณต่อผู้เกี่ยวข้อง 3. สร้างความมีส่วนร่วมโดยบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4. รับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการใช้จ่ายงบประมาณ | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด,กองคลัง, กองช่าง,กองการศึกษา,กองสาธารณสุข,หน่วยตรวจสอบภายใน |
| 3. การใช้อำนาจ | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเห็นว่าไม่มีการถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวักฟ้อง โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ | กำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับการสั่งงานต้องเกี่ยวข้องกับภารกิจราชการเท่านั้น ไม่ใช้อำนาจเกินขอบเขตหน้าที่การปฏิบัติงาน | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด,กองคลัง, กองช่าง,กองการศึกษา,กองสาธารณสุข,หน่วยตรวจสอบภายใน |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเห็นว่าไม่มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง และบุคลากร | 1. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | กองคลัง |

| มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ | ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|------------------|
| | <p>ในหน่วยงานเห็นว่ามาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการสามารถป้องกันไม่ให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้จริง โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้</p> | <p>2. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> | | |
| <p>5. การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน</p> | | | | |
| <p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> | <p>บุคลากรในหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในกระบวนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2. กำหนดช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย 3. สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษา ข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน 4. เผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย | <p>1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569</p> | <p>สำนักปลัด</p> |
| | <p>บุคลากรในหน่วยงานเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 2. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ | <p>1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569</p> | <p>สำนักปลัด</p> |

| มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ | ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|-----------------------------------|---|
| 6. คุณภาพการดำเนินงาน | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงานให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด | <ol style="list-style-type: none"> ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ ประชาสัมพันธ์วิธีการขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด,กองคลัง, กองช่าง,กองการศึกษา,กองสาธารณสุข |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็น ว่า ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ | <ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด,กองคลัง, กองช่าง,กองการศึกษา,กองสาธารณสุข |

| มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ | ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|-----------------------------------|--|
| 8. การปรับปรุงการทำงาน | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | 1) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร 2) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร | 1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย 2. นำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือ กิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับ 3. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน 4. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการ เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด,กองคลัง, กองช่าง,กอง การศึกษา,กอง สาธารณสุขฯ |
| 9. การเปิดเผยข้อมูล | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | อบต.ป่าตึง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง | 1) พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ ตอบสนองในการแก้ไข) 2) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการ เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด,กองคลัง, กองช่าง,กอง การศึกษา,กอง สาธารณสุขฯ |

| มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ | ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|-----------------------------------|--------------|
| 10. การป้องกันการทุจริต | | | | |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | อบต.ป่าตึง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง | <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตพร้อม กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานพร้อม เผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ 2. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย 4. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำ มาตรฐานทางจริยธรรม และDos & Don'tsเพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ 5. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 1 ตุลาคม 2569 ถึง 30 กันยายน 2569 | สำนักปลัด |

แนวทางการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปี พ.ศ.2568 ไปจัดทำแผนพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หลังจากนั้นถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมแผนภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีกรอบระยะเวลาติดตามผลการดำเนินงานเป็นราย 6 เดือน (ไตรมาสที่ 1 – ไตรมาสที่ 2) และ 12 เดือน (ไตรมาสที่ 3 - ไตรมาสที่ 4) ดังนี้

ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม



ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร

- (1) บุคลากรไม่เพียงพอ ไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่มีจำนวนมาก เช่น ตำแหน่งนายช่าง
- (2) บุคลากรขาดประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ เช่น งานพัสดุ งานสำรวจออกแบบก่อสร้าง
- (3) บุคลากรมีภาระงานมาก งานเร่งด่วน ส่งผลต่อคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- (4) ไม่มีบุคลากรด้าน IT และด้านประชาสัมพันธ์ ทำให้ไม่สามารถสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (5) การจัดสรรอัตรากำลังบุคลากร ไม่สอดคล้องกับโครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงาน
- (6) อัตราการย้ายและการลาของบุคลากรมีมาก ทำให้ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้ปฏิบัติงานมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

- (1) เนื่องจากเป็นพื้นที่การปกครองที่มีประชากรและพื้นที่ขนาดใหญ่ งบประมาณจึงไม่เพียงพอในการพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้าน
- (2) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีแนวโน้มลดลง สวนทางกับภาระงาน/ภารกิจถ่ายโอนที่เพิ่มขึ้น มีผลกระทบต่อแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (3) ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหนังสือชักข้อไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง

3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี

- (1) ไม่มีบุคลากรด้าน IT ทำให้ไม่สามารถสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) บุคลากรยังขาดความรู้ และการพัฒนาด้านเทคโนโลยีเพื่อใช้ที่การปฏิบัติงานที่
- (3) ระบบ internet ไม่เสถียรส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานทั้งด้านบริหารจัดการและวิชาการ
- (4) ขาดความต่อเนื่องในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเพื่อช่วยในการบริหารจัดการปัญหาข้อร้องเรียนแบบบูรณาการ

4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่

- (1) พื้นที่กว้าง เป็นพื้นที่สูงร้อยละ 80 พื้นที่ราบร้อยละ 20 มีอาชีพทำเกษตรกรรม และค้าขายหมู่บ้านหลัก 20 หมู่บ้าน หมู่บ้านบริวาร 25 หมู่บ้าน ความแตกต่างเกี่ยวกับ สังคม วัฒนธรรม การสื่อสาร ความสามารถในการควบคุมดูแลได้ยาก

5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

- (1) เศรษฐกิจมีเพียงการทำไร่นา และค้าขาย ไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
- (2) เป็นพาหุวัฒนธรรม มี 9 ชาติพันธุ์ชนเผ่า ผู้รับบริการบางรายยังขาดความรู้ความรับผิดชอบในเรื่องที่มาขอรับบริการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

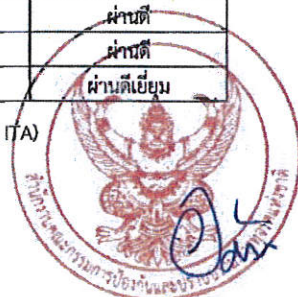
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|----------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 90 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เปา | พญาเม็งราย | 97.46 | +1.56 | ผ่านดี |
| 91 | องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญเมือง | พาน | 94.45 | -0.92 | ผ่านดี |
| 92 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอยงาม | พาน | 91.45 | -4.96 | ผ่าน |
| 93 | องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว | พาน | 90.88 | +0.34 | ผ่านดี |
| 94 | องค์การบริหารส่วนตำบลทานตะวัน | พาน | 98.85 | +7.33 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 95 | องค์การบริหารส่วนตำบลธารทอง | พาน | 99.35 | +4.72 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 96 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหุ้ง | พาน | 97.52 | +0.24 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 97 | องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคำ | พาน | 94.97 | +0.57 | ผ่านดี |
| 98 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพาน | พาน | 92.54 | +4.52 | ผ่านดี |
| 99 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เย็น | พาน | 97.99 | +3.59 | ผ่านดี |
| 100 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ | พาน | 97.28 | +0.92 | ผ่านดี |
| 101 | องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงห้า | พาน | 97.96 | +0.61 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 102 | องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง | พาน | 96.26 | +1.41 | ผ่านดี |
| 103 | องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข | พาน | 89.83 | -0.18 | ผ่านดี |
| 104 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยงัม | พาน | 94.98 | +0.63 | ผ่านดี |
| 105 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กรณ์ | เมืองเชียงราย | 96.22 | +5.57 | ผ่าน |
| 106 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม | เมืองเชียงราย | 97.12 | +6.39 | ผ่านดี |
| 107 | องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง | เมืองเชียงราย | 89.78 | +0.46 | ผ่าน |
| 108 | องค์การบริหารส่วนตำบลริมกก | เมืองเชียงราย | 95.20 | +3.86 | ผ่านดี |
| 109 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชมภู | เมืองเชียงราย | 93.02 | -3.71 | ผ่าน |
| 110 | องค์การบริหารส่วนตำบลจอมสวรรค์ | แม่จัน | 95.28 | +0.54 | ผ่านดี |
| 111 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง | แม่จัน | 98.80 | +8.44 | ผ่านดี |
| 112 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน | แม่จัน | 92.19 | +3.77 | ผ่านดี |
| 113 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ | แม่จัน | 92.88 | +4.39 | ผ่านดี |
| 114 | องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย | แม่จัน | 96.76 | +4.77 | ผ่านดี |
| 115 | องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย | แม่ฟ้าหลวง | 94.09 | +4.62 | ผ่านดี |
| 116 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง | แม่ฟ้าหลวง | 81.32 | -7.32 | ต้องปรับปรุง |
| 117 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก | แม่ฟ้าหลวง | 94.80 | +0.72 | ผ่านดี |
| 118 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองใน | แม่ฟ้าหลวง | 97.35 | +2.92 | ผ่านดี |
| 119 | องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว | แม่ลาว | 88.60 | -0.72 | ผ่านดี |
| 120 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวสลี | แม่ลาว | 95.34 | +4.81 | ผ่าน |
| 121 | องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ้อ | แม่ลาว | 95.42 | +3.73 | ผ่านดี |
| 122 | องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแพร่ | แม่ลาว | 94.88 | +6.98 | ผ่านดี |
| 123 | องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หลวง | แม่สรวย | 97.09 | +12.58 | ผ่านดี |
| 124 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ | แม่สรวย | 97.05 | +1.81 | ผ่านดี |
| 125 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแดด | แม่สรวย | 97.95 | +3.66 | ผ่านดี |
| 126 | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก | แม่สรวย | 96.28 | +14.74 | ผ่านดี |
| 127 | องค์การบริหารส่วนตำบลลาวี | แม่สรวย | 81.89 | -8.18 | ต้องปรับปรุง |
| 128 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีถ้อย | แม่สรวย | 92.19 | -0.81 | ผ่าน |
| 129 | องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง | แม่สาย | 97.91 | +9.81 | ผ่านดี |
| 130 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย | แม่สาย | 95.05 | +2.00 | ผ่านดี |
| 131 | องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม | แม่สาย | 94.74 | +5.07 | ผ่านดี |
| 132 | องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา | แม่สาย | 94.54 | -0.81 | ผ่านดี |
| 133 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม | แม่สาย | 99.98 | +2.02 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 134 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ | แม่สาย | 93.32 | +5.35 | ผ่านดี |
| 135 | องค์การบริหารส่วนตำบลปอ | เวียงแก่น | 95.68 | +3.28 | ผ่านดี |
| 136 | องค์การบริหารส่วนตำบลผางาม | เวียงชัย | 95.56 | +4.96 | ผ่านดี |
| 137 | องค์การบริหารส่วนตำบลดงมหาวัน | เวียงเชียงรุ้ง | 92.34 | +2.57 | ผ่านดี |
| 138 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งก้อ | เวียงเชียงรุ้ง | 99.59 | +8.01 | ผ่านดีเยี่ยม |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



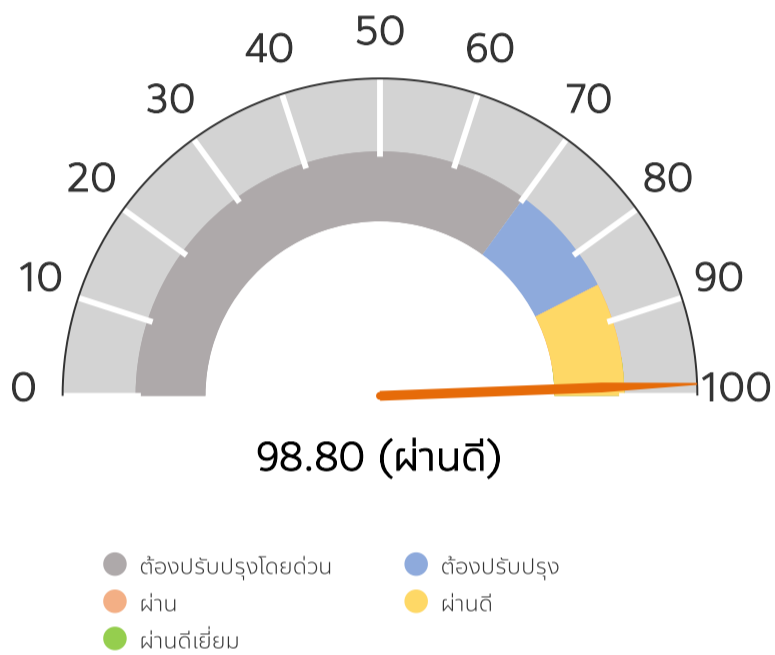


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

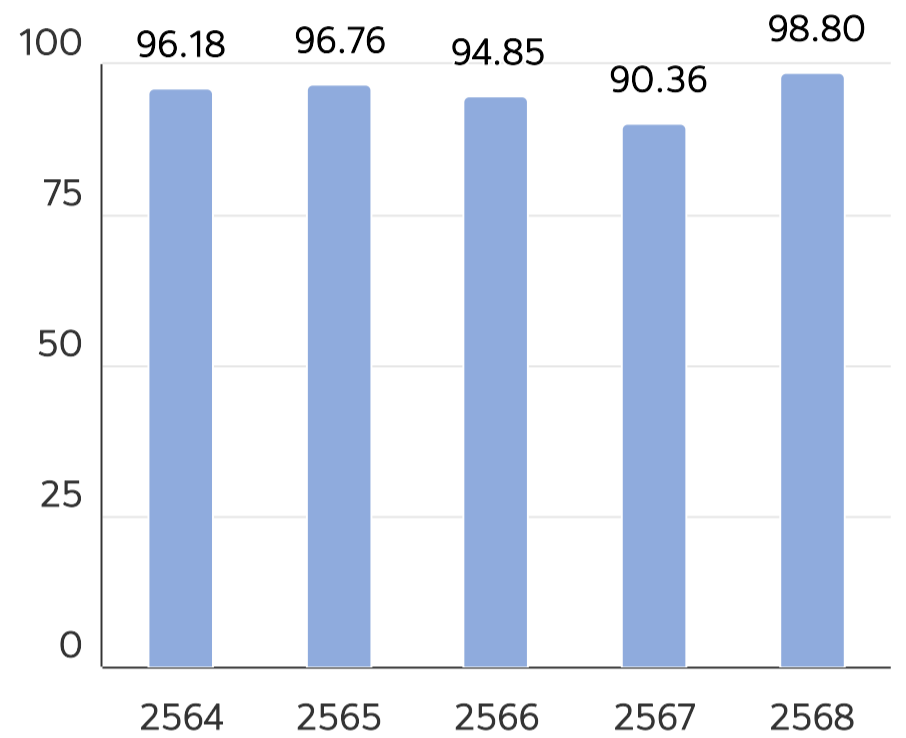
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

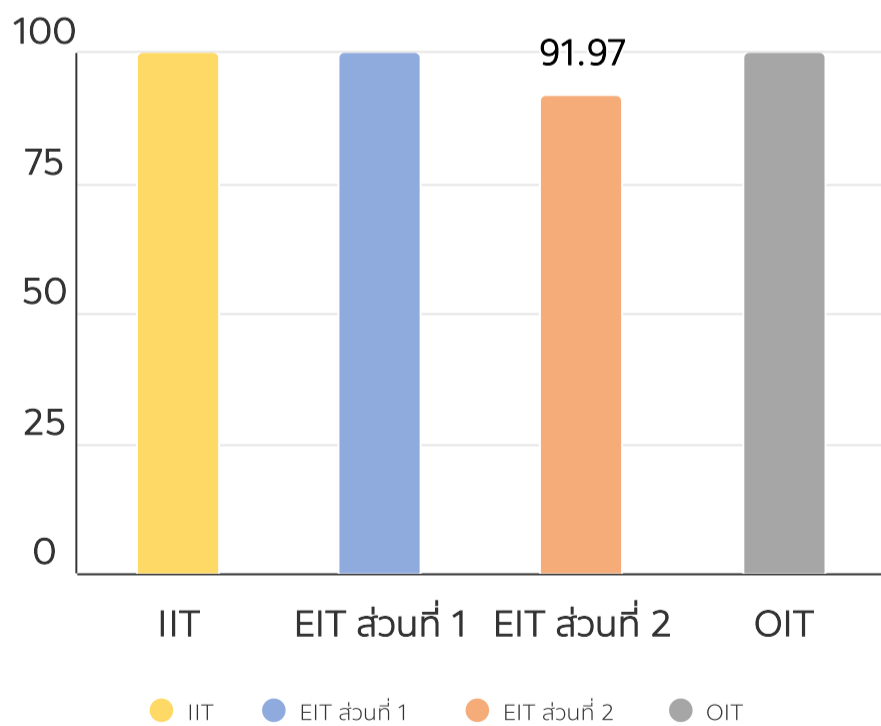
ผลการประเมินในภาพรวม



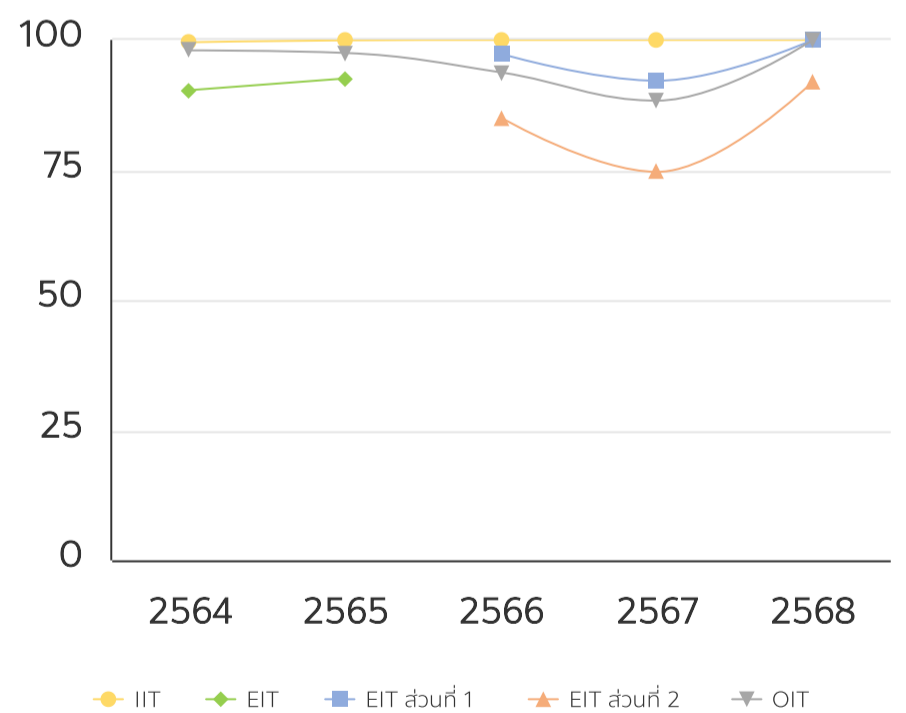
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

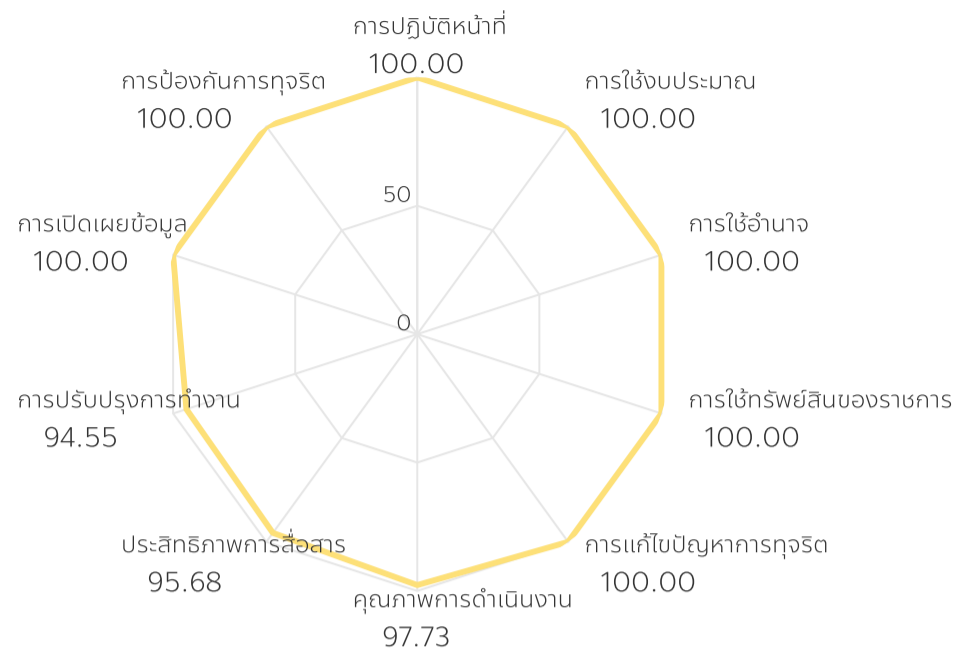


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100.00 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100.00 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100.00 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 97.73 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 95.68 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 94.55 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด | ให้ความสำคัญ น้อย | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญ มาก | ให้ความสำคัญ มากที่สุด | คะแนน |
|--|-----------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|------------------------|--------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|--------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | ไม่เคย | เคย | คะแนน |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | 100.00% | 0.00% | 100.00 |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

| | | | | | | | |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | | | | | | | 91.82 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 40.91% | 59.09% | 91.82 |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | | | 94.55 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 27.27% | 72.73% | 94.55 |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | | | | | ไม่เคย | เคย | คะแนน |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | | | 100.00% | 0.00% | 100.00 |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | | | | | | | 91.82 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00% | 0.00% | 2.27% | 2.27% | 29.55% | 65.91% | 91.82 |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | | | | | | | 92.73 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 2.27% | 31.82% | 65.91% | 92.73 |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | | | | | | | 89.55 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00% | 2.27% | 0.00% | 2.27% | 38.64% | 56.82% | 89.55 |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | | | 88.18 |
| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 2.27% | 0.00% | 0.00% | 2.27% | 43.18% | 52.27% | 88.18 |

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 87.27

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 63.64% | 36.36% | 87.27 |

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 91.82

| หัวข้อการประเมิน | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 40.91% | 59.09% | 91.82 |

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|-----------------------------|------------|---------------------------|
| ๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ | 100.00 | |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร | 100.00 | |
| ๐3 ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 | |
| ๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 | |

การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|------------|---------------------------|
| ๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 | |
| ๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00 | |
| ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | |
| ๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | 100.00 | |
| ๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | 100.00 | |
| ๐10 E-Service | 100.00 | |
| ๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ | 100.00 | |

การจัดซื้อจัดจ้าง 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|--|------------|---------------------------|
| ๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00 | |
| ๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|------------|---------------------------|
| ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* | 100.00 | |
| ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | |
| ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม | 100.00 | |

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|--|------------|---------------------------|
| ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | |
| ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | |
| ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | |

| | | | |
|--|------------|---------------------------|--------|
| การส่งเสริมความโปร่งใส | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 100.00 | | |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| o21 ประกาศเจตนาธรรมเนียมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 | | |
| o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | 100.00 | | |
| o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00 | | |
| o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | | | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน | |
| o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | 100.00 | | |
| o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |
| o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 100.00 | | |
| o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 | 100.00 | | |

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 2 | 1 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 4 | 6 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 10 | 18 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 6 | 5 | 0 |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 2 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 19 | 23 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 3 | 5 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 0 | 0 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี | 4 | 2 | 0 |
| 5 - 10 ปี | 5 | 17 | 0 |
| 1 - 5 ปี | 13 | 11 | 0 |
| ความสุขในการทำงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด | 22 | 30 | 0 |
| มีความสุขมาก | 0 | 0 | 0 |
| มีความสุขน้อย | 0 | 0 | 0 |
| มีความสุขน้อยที่สุด | 0 | 0 | 0 |
| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง | 11 | 9 | 0 |
| ข้าราชการ/พนักงาน | 8 | 20 | 0 |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า | 3 | 1 | 0 |
| ผู้บริหาร | 0 | 0 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 0 | 2 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 9 | 13 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 3 | 16 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 3 | 10 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 1 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 7 | 29 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 5 | 6 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 3 | 5 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 0 | 0 | 0 |
| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 0 | 0 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 0 | 0 | 0 |
| บุคคลทั่วไป | 15 | 41 | 0 |
| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| งานอื่น ๆ | 0 | 3 | 0 |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1 | 0 | 0 |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 7 | 11 | 0 |
| งานหลักของหน่วยงาน | 7 | 27 | 0 |

EitSurvey

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 5 | 1 | 0 |
| 51 – 60 ปี | 7 | 4 | 0 |
| 41 – 50 ปี | 11 | 5 | 0 |
| 31 – 40 ปี | 7 | 0 | 0 |
| 20 – 30 ปี | 4 | 0 | 0 |

| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 9 | 2 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 6 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 14 | 6 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 5 | 2 | 0 |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| อื่น ๆ | 3 | 0 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 1 | 0 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 9 | 2 | 0 |
| บุคคลทั่วไป | 21 | 8 | 0 |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ | 6 | 1 | 0 |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 14 | 2 | 0 |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 5 | 0 | 0 |
| งานหลักของหน่วยงาน | 9 | 7 | 0 |

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 98.8 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1- 5 โดยมีคะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระงับขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐20)

e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

EitSurvey

| # | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|
| 1 | ควรให้ชาวบ้านเข้าร่วมผู้นำชุมชนจะได้ข้อมูลกว้างมากกว่านี้ |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลย | ลดลงมาก | ลดลงเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นมาก |
|---|---------------|---------|--------------|-------------------|--------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
ที่ ๕๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐ
ทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานใน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มี
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงาน
ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่บรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑)
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗
เห็นชอบหลักเกณฑ์ กรอบระยะเวลา และหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายและกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ใช้ประกอบการวางแผน
และดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลป่าตึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเสร็จตามกำหนดเวลา จึงแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบ ตัวชี้วัดในการ
ประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ/ให้คำปรึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------|-----------|------------------------------------|
| ๑.๑ นายณัฐกรณ์ | ใจรังสี | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง |
| ๑.๒ นายสุพจน์ | หลี่จา | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง |
| ๑.๓ นายบุญรอด | นาวิรัตน์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง |
| ๑.๔ นายทัต | วังเมือง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง |
| ๑.๕ นางญวีกา | หมื่นแก้ว | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง |

มีหน้าที่ สนับสนุนและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัด
ในการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทั้ง ๓ ส่วน ได้แก่
ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT) และส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. คณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)

ประกอบด้วย

| | | | |
|-----|-----------------------|--------------------------|-------------|
| ๒.๑ | นางธัญชนิกาญจน์ นิลคำ | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นหัวหน้า |
| ๒.๒ | นายอมรชัย ยอดธรรมศร | นิติกร | เป็นผู้ช่วย |
| ๒.๓ | น.ส.กนกพร โภชนพันธ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็นผู้ช่วย |
| ๒.๔ | นายธรรมนุญ กันทะวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการ | เป็นผู้ช่วย |

มีหน้าที่ ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบฯ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘) และแจ้งประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (พนักงานส่วนตำบลป่าตึง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป) ดำเนินการตอบแบบสอบถามตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

๓. คณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประกอบด้วย

| | | | |
|-----|-----------------------|--------------------------|-------------|
| ๓.๑ | นางธัญชนิกาญจน์ นิลคำ | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นหัวหน้า |
| ๓.๒ | นายอมรชัย ยอดธรรมศร | นิติกร | เป็นผู้ช่วย |
| ๓.๓ | น.ส.กนกพร โภชนพันธ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เป็นผู้ช่วย |
| ๓.๔ | นายธรรมนุญ กันทะวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการ | เป็นผู้ช่วย |
| ๓.๕ | น.ส.วันเพ็ญ สุฉายา | คนงาน | เป็นผู้ช่วย |

มีหน้าที่ ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบฯ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘) และแจ้งประสานผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ดำเนินการตอบแบบสอบถามตามตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘)

๔. คณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัด ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประกอบด้วย

๔.๑ คณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล แยกตัวชี้วัดย่อยดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน , ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล , ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ : การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต แยกตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

| | | | |
|----|-----------------------|--------------------------|-------------|
| ๑) | นางธัญชนิกาญจน์ นิลคำ | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นหัวหน้า |
| ๒) | นายวีโรจน์ คำแสน | นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วย |
| ๓) | นายธรรมนุญ กันทะวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการ | เป็นผู้ช่วย |
| ๔) | น.ส.ศนิชา ยืนยงแสน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | เป็นผู้ช่วย |

มีหน้าที่ จัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งประสานขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากทุกกองเพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงให้เป็นปัจจุบัน (ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘)

๔.๒ คณะทำงานรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

| | | | |
|----|--------------------------|-------------------------|-------------|
| ๑) | นางธรียา ศรีคำ | ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นหัวหน้า |
| ๒) | น.ส.รัชพรรณ หารธา | นักวิชาการพัสดุ | เป็นผู้ช่วย |
| ๓) | นายเทพกร สายศร | เจ้าพนักงานพัสดุ | เป็นผู้ช่วย |
| ๔) | น.ส.สุภาพรรมณ์ ก้างออนตา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | เป็นผู้ช่วย |

มีหน้าที่ จัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงให้เป็นปัจจุบัน (ภายในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๘) ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติ
หน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด หากพบปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานให้รายงานต่อคณะทำงาน
ฝ่ายอำนวยการ/ให้คำปรึกษาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุพจน์ หลีจา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

Handwritten signature

..... นสจ. ๑๖.๖
..... รองปลัด อบต.
..... หัวหน้าส่วน
..... หัวหน้างาน
..... วันที่ ๑๖.๖