



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่) โทร ๑๐๐

ที่ ชร ๗๓๕๐๑/๐๖๖๖

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากร
ในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ที่ ๔๑๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม
พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลป่าตึง กำหนดกิจกรรม/โครงการองค์กรแห่งความสุขขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง และ
ควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการองค์กรแห่งความสุขขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลป่าตึง นั้น

๑.๒ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้อนุมัติให้ดำเนินการโครงการองค์กร
แห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลา
การดำเนินการตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความสามารถ
ในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้าง
ความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมๆมีความสุขในการทำงาน เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากร
กับประชาชน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน
มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหมู่บ้าน/
ชุมชน และสร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามข้อ ๑.๒ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)

- กิจกรรมการตรวจคัดกรองร่างกาย/สุขภาพเบื้องต้นและทดสอบสมรรถภาพ
ร่างกาย ของพนักงานในสังกัด
- กิจกรรมการออกกำลังกายและการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ของพนักงาน
ในสังกัด

๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)

- กิจกรรมการเยี่ยมให้กำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน
- กิจกรรมวันเกิดบุคลากรสร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

/๓. การส่งเสริม ...

๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

- กิจกรรมจิตอาสา ภายในและภายนอกหน่วยงาน
- กิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน
- กิจกรรมการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเกื้อกูล และบูรณาการการทำงานร่วมกันในองค์กร

๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- กิจกรรมการรับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมนันทนาการร่วมกัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา/กีฬาพื้นบ้านฮาเฮ

๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)

- กิจกรรมการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)
- กิจกรรมการเรียนรู้/สอนงานกันภายในองค์กร
- กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพนักงาน
- กิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)

- กิจกรรมกาดน้อยปันสุข
- กิจกรรมการสร้างรายได้เสริมของพนักงาน ผ่านกลุ่ม Line ชื้อ & ขายขยะปิยะ อบต.ป่าตึง

๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดทำบุญ
- กิจกรรมธรรมะรับอรุณ
- กิจกรรมหัวใจมีรัก ปลุกผักแบ่งปัน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

๕. ข้อมติพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา



(นายธรรมบุญ กันทะวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

/นายวิโรจน์ ...

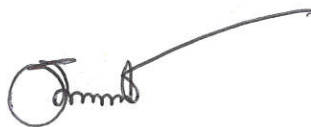


(นายวิโรจน์ คำแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ไม่ทราบ



(นางธัญนิกาญจน์ นิลคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.ป่าตึง

- ไม่ทราบ



(นายทัต วังเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การพิจารณาของนายก อบต.ป่าตึง

(☒) ทราบ / เห็นชอบ

() ให้ดำเนินการตามเสนอ

() ให้



(นายณัฐกรณ์ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การดำเนินการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๑. กิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)

- กิจกรรมการตรวจคัดกรองร่างกาย/สุขภาพเบื้องต้น และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
คณะผู้บริหาร และพนักงาน ในสังกัด อบต.ป่าตึง



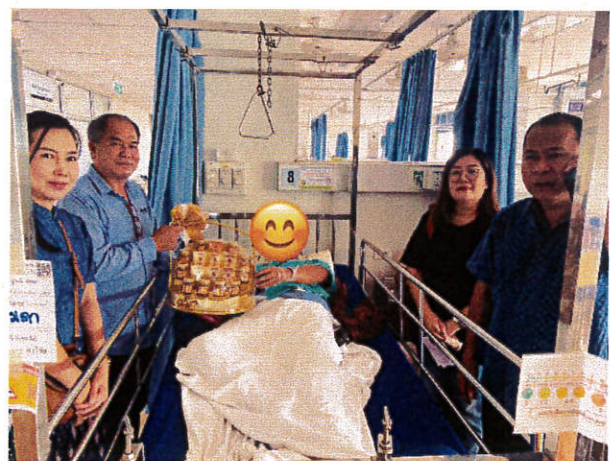
- กิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกายและการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ คณะผู้บริหาร และพนักงาน ในสังกัด อบต.ป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





๒. กิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)

- การเยี่ยมให้กำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน พนักงาน อบต.ป่าตึง เมื่อเจ็บป่วย (พนักงานจ้าง สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด เจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยประชาชน เหตุวาทภัย และ เหตุอัคคีภัย ในพื้นที่ตำบลป่าตึง)



- กิจกรรมสุขสันต์วันเกิดพนักงานในสังกัด อบต.ป่าตึง สร้างขวัญกำลังใจและความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร



- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น

๑. นางสาววารุณี จับใจนาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบลดีเด่น ด้านการมาทำงาน ด้านการปฏิบัติงาน และ ด้านคุณธรรมจริยธรรม



๒. นางเพลินพิศ มหาวรรณ ตำแหน่ง ครู ข้าราชการ พนักงานครู อบต. ดีเด่น ด้านการมาทำงาน ด้านการปฏิบัติงาน และ ด้านคุณธรรมจริยธรรม



๓. นายปิยะ ปุณณากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้าง ตีเด่น ด้านการมาทำงาน
ด้านการปฏิบัติงาน และ ด้านคุณธรรมจริยธรรม



๓. กิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

- กิจกรรมจิตอาสาภายในและภายนอกหน่วยงาน การเก็บขยะบริเวณสองข้างทางถนนในความรับผิดชอบของ อบต.ป่าตึง และในพื้นที่ตำบลป่าตึง และ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในบริเวณ อบต.ป่าตึง และสถานที่สาธารณะต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลป่าตึง





- กิจกรรม ๕ ส ภายใน อบต.ป่าตึง และ สถานที่ท่องเที่ยว น้ำพุร้อนป่าตึง และถนนในความรับผิดชอบของ อบต.ป่าตึง





- การทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเกื้อกูล และบูรณาการการทำงานร่วมกันในองค์กรในการจัดงาน/กิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของ อบต.ป่าตึง





๔. กิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- การรับประทานอาหารร่วมกันเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน และ รับประทานอาหารที่หลากหลายในการแบ่งปันกัน (กลุ่มห่อข้าวเหนียว อบต.ป่าตึง)



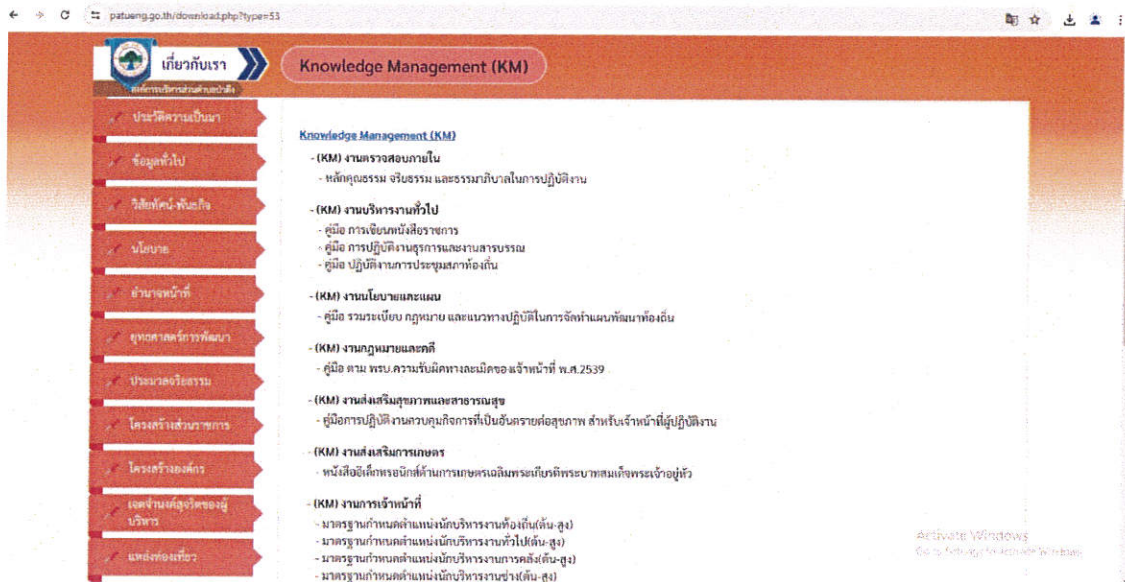
- กิจกรรมนันทนาการ / การแข่งขันกีฬา / กีฬาฮาเฮ ของคณะผู้บริหาร และ พนักงาน อบต.ป่าตึง





๕. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)

- กิจกรรมการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในองค์กร
ในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน อบต. และ ทางเว็บไซต์ อบต.ป่าตึง





- การจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

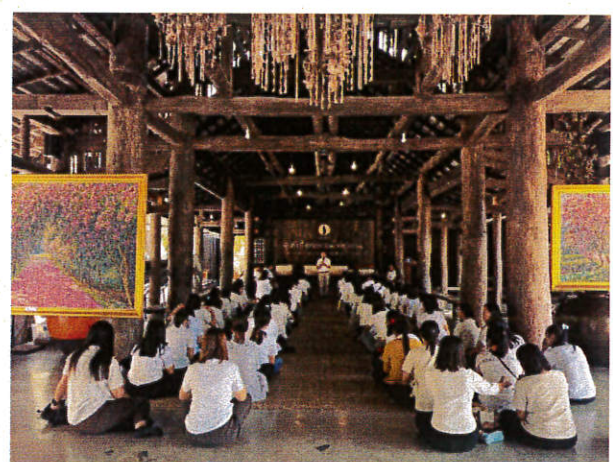
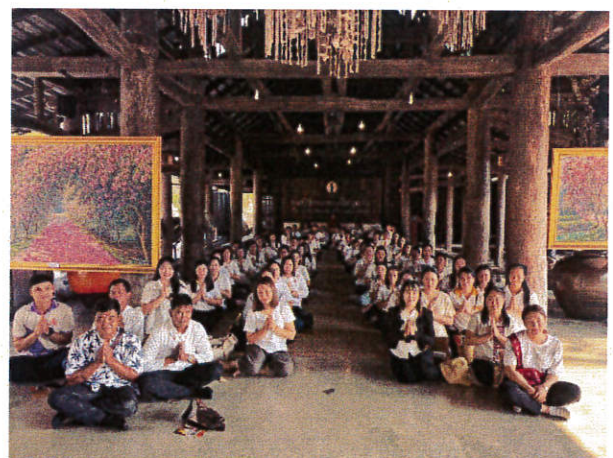
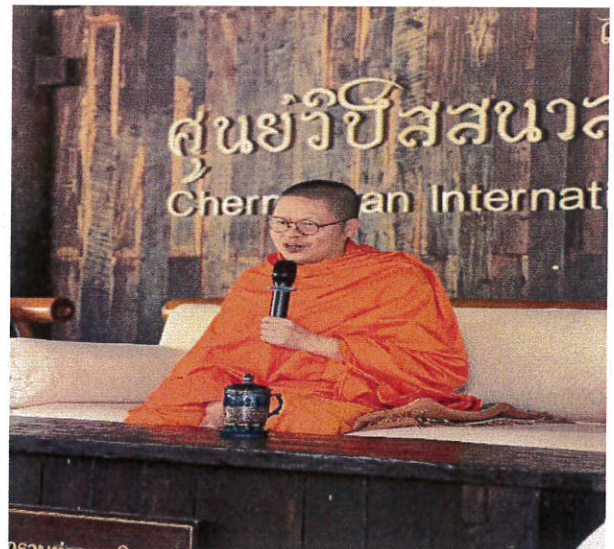
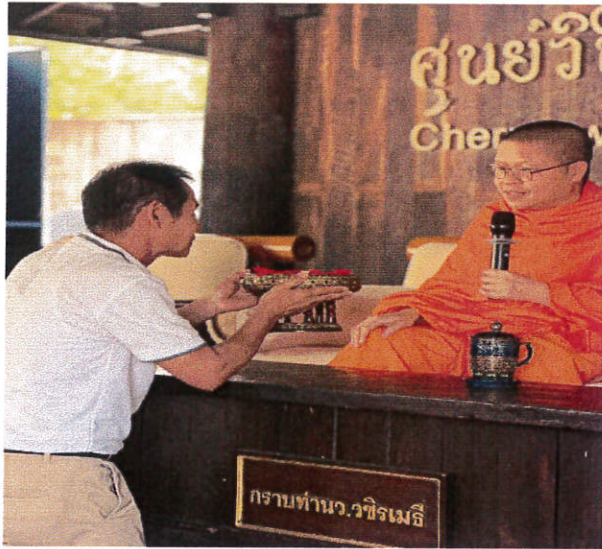


๖. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

- กิจกรรมการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



- กิจกรรมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม คณะผู้บริหาร และ พนักงาน อบต.ป่าตึง



- กิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น



๗. กิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)

- กิจกรรม “กาดน้อย ปันสุข” อบต.ป่าติ้ว ส่งเสริมการสร้างอาชีพและหารายได้เสริมของพนักงาน อบต.ป่าติ้ว



หลักการและเหตุผล

จากสภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่สูงขึ้น จึงมีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชนทุกครัวเรือน แม้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว จะได้รับการช่วยเหลือจากรัฐบาล แต่การดำรงชีพของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว ยังคงต้องพึ่งพาตนเองในการดำรงชีพและหาเงินมาใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งการดำรงชีพของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว จำเป็นต้องมี “กาดน้อยปันสุข” เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำรงชีพและหารายได้ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว รวมถึงผู้พิการ และผู้สูงอายุในตำบลป่าติ้วให้สามารถประกอบอาชีพและหารายได้จกครอบครัวให้พออยู่พอกิน สามารถเลี้ยงชีพได้ตามสมควรและฐานะ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำรงชีพของ พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว ผู้พิการ และผู้สูงอายุ ในตำบลป่าติ้วและช่วยแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของ อบต.ป่าติ้ว
2. เพื่อให้นักเรียนส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว ประกอบอาชีพเสริม เพื่อรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว
3. เพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้พิการ และผู้สูงอายุในตำบลป่าติ้ว มีรายได้จกงานเสริม
4. มีความเป็นผู้นำ มีเจตคติที่ดี มีจิตอาสาที่ดีในหมู่พนักงาน

กลุ่มเป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว ผู้พิการ และผู้สูงอายุในตำบลป่าติ้ว

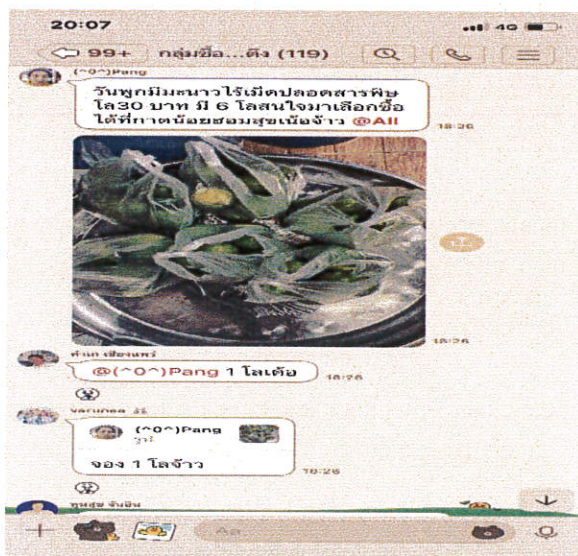
วิธีดำเนินการ : จัดให้มีวันว่างจำหน่ายสินค้า “กาดน้อยปันสุข” เป็นประจำ (ที่ทำการ อบต.ป่าติ้ว) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว นำสินค้าของตนเองมาวางจำหน่าย โดยขาย Self Marketing

ข้อบังคับการวางจำหน่ายสินค้า

1. สินค้าที่นำมาวางจำหน่ายจะต้องเป็นสินค้าของตนเอง พนักงานจ้าง อบต.ป่าติ้ว ผู้พิการ และผู้สูงอายุในตำบลป่าติ้วเท่านั้น
2. เจ้าของสินค้าต้องนำสินค้ามาจัดวางในสถานที่ที่กำหนด 7.30 น. ในจำนวนที่ประมาณสองชิ้นวาง และให้มีพื้นที่เพื่อพ่อค้าแม่ค้าเดินและตั้งสินค้าภายในเวลา 16.00 น. ปิดตลาด
3. เจ้าของสินค้าจะต้องมีตราหาสินค้าทุกชิ้นให้เรียบร้อยและชัดเจน
4. เจ้าของสินค้าจะต้องไม่กระเบียดกระสีในของสินค้าตนเอง หรือไม่ให้ QR Code กับราคาจำหน่ายของตนเอง
5. เจ้าของสินค้าจะต้องไม่เกิดข้อพิพาทสินค้าของตนเอง และร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดบริเวณสินค้า จัดแบ่งแยกกันไม่ให้พื้นที่ที่ปะทะกับประชาชนที่เดินเข้ามาใน อบต.ป่าติ้ว
6. อบต.ป่าติ้ว เป็นเพียงผู้ดำเนินการจัดจำหน่ายสินค้า และควบคุมเจ้าของสินค้าให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ โดยจะมีผู้ร่วมรับผิดชอบ หรือมีผู้ร่วมรับผิดชอบสินค้าที่วางจำหน่าย
7. เจ้าของสินค้าต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หากไม่ปฏิบัติตาม อบต.ป่าติ้ว จะระงับการจำหน่ายสินค้า

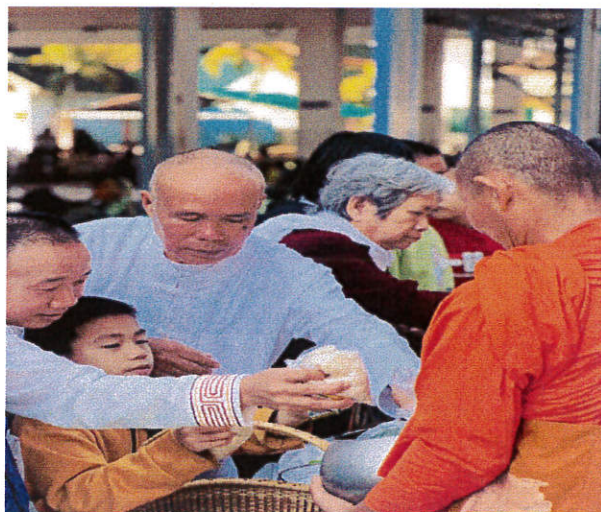
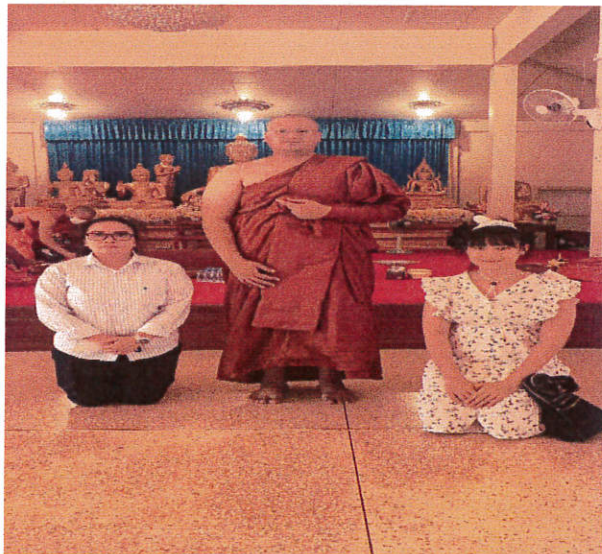


- กิจกรรมการสร้างรายได้เสริมของพนักงาน ผ่านกลุ่ม Line ชื่อ & ขายชะปะ อบต.ป่าตึง



๘. กิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดทำบุญของพนักงาน อบต.ป่าตึง



- กิจกรรมรดน้ำดำหัว เนื่องในโอกาสวันปีใหม่เมือง เพื่อแสดงความรัก ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ



- กิจกรรมหัวใจมีฮัก ปลุกผักแบ่งปัน ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวและการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบริโภคภายในครัวเรือน และ แบ่งปันให้กับผู้อื่น





โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๑. ชื่อโครงการ

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่งในสังกัด และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และกระบวนการอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการสร้างองค์กรแห่งความสุขพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดทุกประเภทมีความสุขในการทำงาน เพื่อสามารถให้บริการประชาชนด้วยผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและประสิทธิผลสูงสุด สนองตอบต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้มารับบริการอย่างแท้จริง และบรรลุวิสัยทัศน์เป้าหมายขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๓.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

/๓.๓ เพื่อเป็นแนวทาง ...

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับความ
ในการทำงาน

๓.๔ เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับประชาชน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมี
ความสุข

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน
หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๖ สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ป่าตึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ป่าตึง

๕. วิธีดำเนินการ/แผนการดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ๑. แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข ๒. ขออนุมัติดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข ๓. ชี้แจงและสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ													
กิจกรรมที่ ๒ สร้างสุขบุคลากรสุขภาพดี (Happy Body) ๑. การตรวจคัดกรองร่างกาย/สุขภาพเบื้องต้น และทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ๒. การส่งเสริมการออกกำลังกายและการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์													
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจงาม (Happy Heart) ๑. การเยี่ยม ให้กำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน ๒. วันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ ๓. เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น													

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๔ สังคมดี (Happy Society) ๑. จัดอาสา ภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน ๓. การทำงานเป็นทีมช่วยเหลือเกื้อกูลและบูรณาการการทำงานร่วมกันในองค์กร													
กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax) ๑. การรับประทานอาหารร่วมกัน ๒. กิจกรรมนันทนาการ ๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬา/กีฬาฮาเฮ													
กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain) ๑. การจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) ๒. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง													
กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul) ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ๒. กิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ๓. กิจกรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น													
กิจกรรมที่ ๘ การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money) ๑. กิจกรรมกาดน้อยปันสุข ๒. กิจกรรมการสร้างรายได้เสริมของพนักงาน ผ่านกลุ่ม Line ชื้อ & ขายชะปะ๊ะ อบต.ป่าตึง													

รายการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๙ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)													
๑. กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดทำบุญ	←											→	
๒. กิจกรรมธรรมะรับอรุณ			←→										
๓. กิจกรรมหัวใจมีรัก ปลุกผักแบ่งปัน	←											→	
กิจกรรมที่ ๑๐ สรุปและรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ													
๑. รายงานผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ												←→	

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย และ พื้นที่หมู่บ้านในตำบลป่าตึง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๙. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ -

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๑๐.๒ พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๑๐.๓ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๑๐.๔ ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

/๑๐.๕ ให้บุคลากร ...

๑๐.๕ ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน
หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหมู่บ้าน/ชุมชน

๑๐.๖ สร้างความรัก ความสามัคคีเป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

(ลงชื่อ)

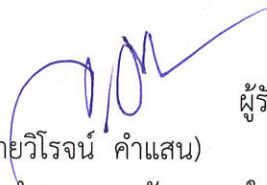


ผู้เขียนโครงการ

(นายธรรมบุญ กันทะวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)

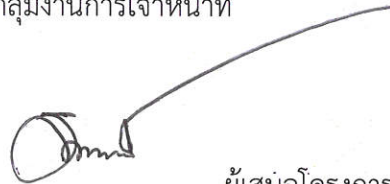


ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายวิโรจน์ คำแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางธัญนิกาญจน์ นิลคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายทัต วังเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณฐกรณ์ ใจรังสี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

เอกสารฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากรในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ที่ ๔๑๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กร ซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข ดังนี้

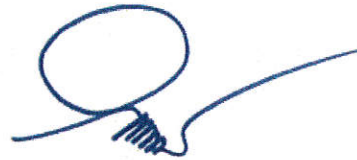
๑. นายณฐกรณ์ ใจรังสี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	ประธาน
๒. นายสุพจน์ หลี่จา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	รองประธาน
๓. นายบุญรอด นาวิรัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	รองประธาน
๔. นายนิคม แซ่เต๋น	เลขานุการนายก อบต.ป่าตึง	คณะทำงาน
๕. นายทัต วิ่งเมือง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	คณะทำงาน
๖. นางสาวศุจิรัตน์ ไสภณ	รองปลัด อบต.ป่าตึง	คณะทำงาน
๗. นางธรียา ศรีคำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๘. นายอุเทน เกษสุตาภรณ์ศักดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๙. นางธัญชนิกายุจน์ นิลคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๑๐. นายจำรัส ปิงยอง	วิศวกรโยธาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นายวิโรจน์ คำแสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายธรรมบุญ กันทะวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ
๑๓. นางสาวศณิชา ยืนยงแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้มีบทบาท ...

โดยให้มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
 ๒. พิจารณาและกำหนดกิจกรรม/โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
 ๓. ควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
 ๔. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณฐกรณ์ ใจรังสี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง