



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ให้มีความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศมีคุณธรรมปลอดทุจริตเป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเป็นที่ยึดถือของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ตลอดจนส่งเสริมให้น้ำศักยภาพของบุคลากรในองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

“ประชาชน อยู่ดี มีสุข”

๒. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๒.๑ การปฏิบัติงาน

- ๒.๑.๑ พัฒนาจัดสร้างและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
- ๒.๑.๒ พัฒนาส่งเสริมการศึกษาในทุก ๆ ด้านของประชาชน
- ๒.๑.๓ ส่งเสริมและเสริมสร้างการค้า การลงทุน เกษตรกรรม
- ๒.๑.๔ สนับสนุนการท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๑.๕ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคคล

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และประชาชนทุกกลุ่มให้มีความรู้ความสามารถในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลป่าตึง

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๑) โรงเรียน อบต.ป่าตึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทางการศึกษา กีฬา นันทนาการ ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒) ประชาชนมีการสืบสาน อนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์

- ๑) ชุมชนมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนได้รับการช่วยเหลือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างรวดเร็วและทั่วถึง
- ๒) ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
- ๓) ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงทุกกลุ่มวัย

/๔) ประชาชน ...

๔) ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง

๕) ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

๑) กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นประชาชนมีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒) ท้องถิ่นมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สังคม วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของท้องถิ่น โดยการจัดการของชุมชน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ปริมาณขยะตกค้างครัวเรือนลดลง ประชาชนเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ ป่าไม้ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑) เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย

๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๑) องค์การบริหารจัดการที่ดี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๒) ประชาชนในท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อการบริการ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓) ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๔. กลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าติง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา

๑.๒ กลยุทธ์การส่งเสริม สนับสนุนศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และความมั่นคงเพื่อส่งเสริมสังคมสร้างสรรค์

๒.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และป้องกันปัญหายาเสพติด

๒.๓ กลยุทธ์การพัฒนา ศึกษาอบรมและฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.๔ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ

๒.๕ กลยุทธ์การส่งเสริมด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพอนามัยและช่วยเหลือผู้ป่วยในชุมชน

๒.๖ กลยุทธ์การส่งเสริมการรักษาความมั่นคงชายแดนให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

๓.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมการตลาด การพัฒนาผลผลิตสินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้มาตรฐาน

๓.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว วิถีชีวิต และอัตลักษณ์ของคนในชุมชน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมและสนับสนุนการให้ประชาชนมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ แบบบูรณาการ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากระบวนโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการของประชาชน

๕.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๖.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย

๖.๒ กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ กลยุทธ์การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

๕. อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๑/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

๕.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ

(๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒๕) การผังเมือง

(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๖.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“ทันสมัย ร่วมใจประสาน บริการเป็นเลิศ เทิดคุณธรรม”

ทันสมัย (M : Modern)

ความทันสมัยในการใช้งานระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ, เทคนิคการถ่ายทอดและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

ร่วมใจประสาน (U : UMTY)

ความร่วมมือประสานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงตามประเด็นยุทธศาสตร์ ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

บริการเป็นเลิศ (S : SERVICE - MIND)

การปฏิบัติตามแนวพระราชดำริสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ม.๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัติต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทิดคุณธรรม (T : TRANSPARENCY)

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. สร้างระบบการพัฒนากำลังคนการจัดการความรู้ให้เป็นมาตรฐาน

๒. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างทีมงานและเครือข่าย โดยเน้นการมีสัมพันธภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรต่าง ๆ
๕. ดำเนินการและพัฒนาการฝึกอบรม โดยการให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นตนเอง และให้เกิดแก่บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงาน
๖. สร้างเสริมวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
๗. ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีการพัฒนาตนเองเป็นหัวใจหลักสำคัญ
๘. พัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร ให้มีทักษะการจัดการ และภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

๖.๓ ค่านิยม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใส่ใจบริการเพื่อประชาชน”

๖.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๖.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Self-Assessment)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๗. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

- ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

/- ด้านการสรรหา ...

- ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนการสรรหา ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๓) การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป้าประสงค์ : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการรับโอน (ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

/- ด้านการประเมินผล ...

- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เป้าประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
- ด้านการพัฒนาบุคลากร						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น เป้าประสงค์ : เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานทุกตำแหน่งมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรถูกต้องครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	←→	→			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒) การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่งและเกิดความต่อเนื่องในการพัฒนา ตัวชี้วัด : พนักงานทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๓) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงาน ตัวชี้วัด : พนักงานทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเอง และถ่ายทอดให้กับผู้ร่วมงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒) การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้พนักงานทราบ เป้าประสงค์ : เพื่อให้พนักงานทุกตำแหน่งทราบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและเตรียมความพร้อมในความก้าวหน้าในสายงาน ตัวชี้วัด : พนักงานทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าของตนเองและสามารถเตรียมความพร้อมได้ครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓) การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความผาสุกในองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิต การทำงานที่ดีของพนักงาน ตัวชี้วัด : องค์กรบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการปรับปรุงและจัดหา วัสดุอุปกรณ์ที่ดีในการทำงานให้กับพนักงาน และพนักงานมีความ ปลอดภัย มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันกับองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๘. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุใหม่ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุใหม่ทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาดูงาน	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ ของ อบต.ป่าตึง เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๒๐,๐๐๐	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาดูงาน	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้เกี่ยวข้อง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐		↔			๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาดูงาน	กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่
๒) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐		↔			๑) การฝึกอบรม	งานนิติการ
๓) โครงการซ่อมแผนผู้ประสบภัย เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมและฝึก ปฏิบัติการซ่อมแผนผู้ประสบภัย	๒๐,๐๐๐				↔	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย
๔) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัย และ บุคลากรของ อบต.ป่าตึง เป้าหมาย : อาสาสมัครป้องกันภัย และพนักงานสังกัดงานป้องกันฯ ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของอาสาสมัครป้องกันภัย และพนักงานสังกัดงาน ป้องกันฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ	๑๐,๐๐๐				↔	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	งานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย
๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและ การจัดการประชุมประชาคม เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐	↔				๑) การฝึกอบรม	งานยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้ศึกษาเรียนรู้จากคลังความรู้ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑) การประชุม ๒) การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๓) การสอนงาน	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๓) โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การประชุมผู้บริหาร - การประชุมพนักงาน - การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดที่ได้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑) การประชุมผู้บริหาร ๒) การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ๓) การประชุมพนักงานประจำเดือน	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐,๐๐๐	←			→	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของ อบต.ป่าตึง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดได้เข้ารับการอบรม	๒๐,๐๐๐			↔		๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาดูงาน	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
๓) โครงการธรรมะรับอรุณ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐,๐๐๐		↔			๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรสังกัด อบต.ป่าตึง เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕) โครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมจิตอาสาวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑) การเข้าร่วมกิจกรรม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาที่จะดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เป้าหมาย : พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→	๑) การฝึกอบรม ๒) การสอนงาน ๓) การศึกษาดูงาน	กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่