



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ที่ ขร ๗๓๕๐๑/ ๑๕๕๖

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

เรื่องเดิม

ตามหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๗๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอมอบรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีผลการประเมินฯ ในระดับ AA โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบรางวัลประกาศนียบัตรดังกล่าวให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง และหวังว่าหน่วยงานจะร่วมเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนต่อไป

ข้อเท็จจริง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีคะแนนรวม ๙๖.๑๘ อยู่ในระดับ AA ซึ่งพัฒนาขึ้นจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีคะแนนรวม ๗๙.๙๕ อยู่ในระดับ B

โดย สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จำนวน ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๑ (๑) , มาตรา ๕๙ และมาตรา ๒๕๓
- ๒) พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗
- ๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙
- ๔) คู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

/ ข้อ ๐๔๓

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตาม มาตรการที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๒

ข้อเรียนเสนอ/เพื่อพิจารณา

เพื่อรักษามาตรฐานการบริหารงาน/การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ให้เป็นไป คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมา สู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารแนบ และเห็นสมควรนำ เรียนผู้บริหารพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทุกสำนัก , กอง ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป

๒. แจ้งส่วนราชการทุกกองงานให้นำคู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน และรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนกพร โภชนพันธ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)

(นางสาววิชุดา แดงด้อย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

(นางศิวพร ตุ่นแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายทัต วังเมือง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

☒ อนุมัติ / ให้ดำเนินการตามเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายทัต วังเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง ประกอบกับคู่มือแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำ มาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตาม ข้อ ๐๔๒

ดังนั้น เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้วตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒
๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๒
๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๒
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๑. ข้อเสนอแนะ / หมายเหตุ (จาก สำนักงาน ป.ป.ช.)	๕
๒. ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วน ตำบลป่าตึงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	๒. การใช้งบประมาณ	
	๓. การใช้อำนาจ	
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	

๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA

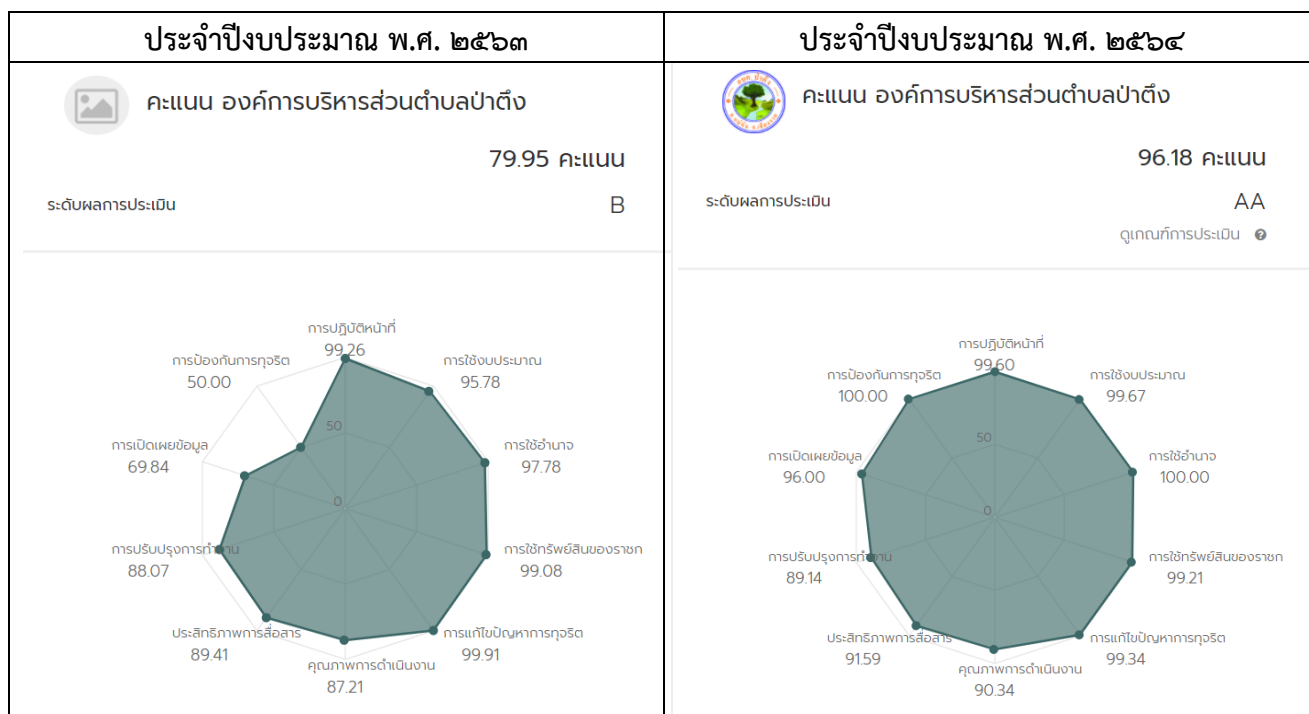
ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

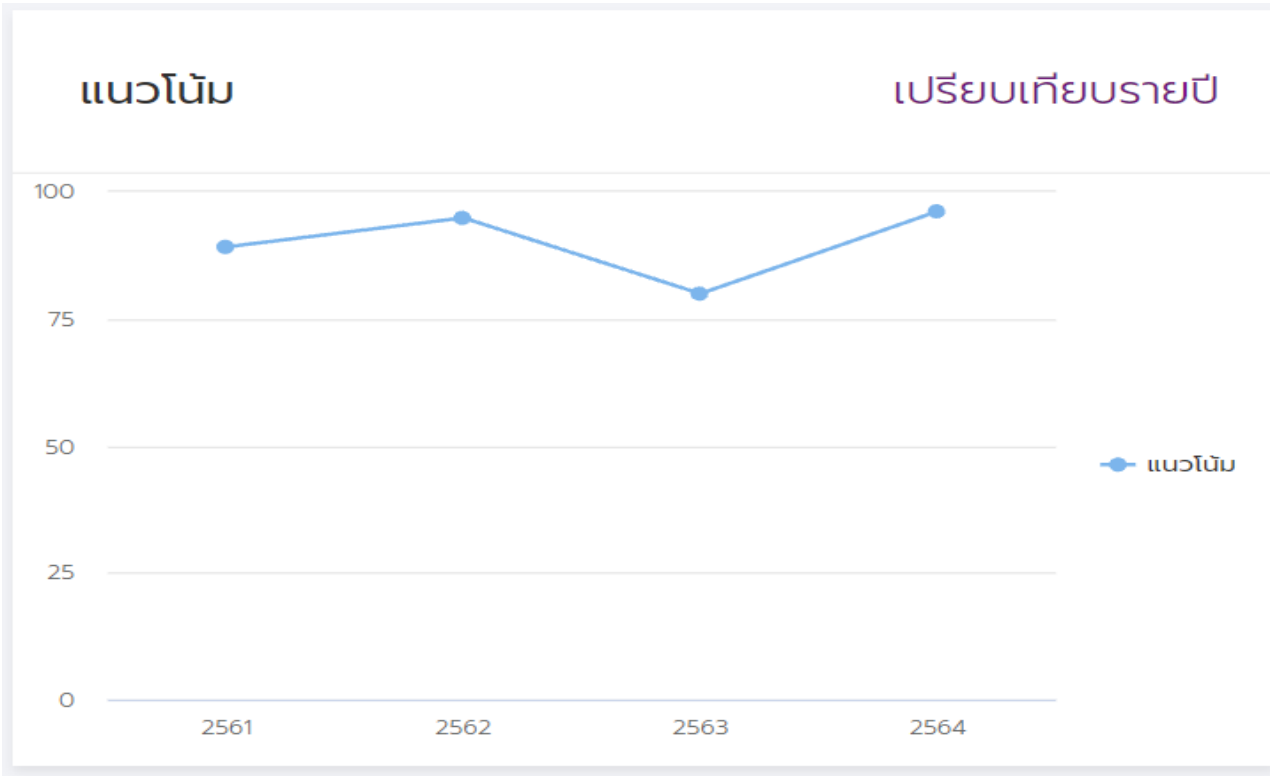
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีคะแนนรวม ๙๖.๑๘ อยู่ในระดับ AA ซึ่งพัฒนาขึ้นจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีคะแนนรวม ๗๙.๙๕ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด			คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.91	1	การใช้อำนาจ	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	99.26	2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.08	3	การใช้งบประมาณ	99.67
4	การใช้อำนาจ	97.78	4	การปฏิบัติหน้าที่	99.60
5	การใช้งบประมาณ	95.78	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.34
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.41	6	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.21
7	การปรับปรุงการทำงาน	88.07	7	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
8	คุณภาพการดำเนินงาน	87.21	8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.59
9	การเปิดเผยข้อมูล	69.84	9	คุณภาพการดำเนินงาน	90.34
10	การป้องกันการทุจริต	50.00	10	การปรับปรุงการทำงาน	89.14
คะแนนสูงสุด 99.91 คะแนน			คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน		
คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน			คะแนนต่ำสุด 89.14 คะแนน		



๑. ข้อเสนอแนะ / หมายเหตุ (จาก สำนักงาน ป.ป.ช.)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๑๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ช่วยแก้ไขหรือทำหน้าที่ที่เคยหาเสียงให้ตอนเลือกตั้งด้วย เพราะว่าหาเสียงไปแล้วไม่ได้ทำหน้าที่ตามที่ชี้แจงชาวบ้าน (EIT)
๒. ช่วยชี้แจงข่าวสารให้ชาวบ้านรับรู้ข่าวสารของ อบต. บ้างว่ามีกิจกรรมอะไรบ้าง เพราะชาวบ้านไม่ได้รับข่าวสารจากทาง อบต. เท่าไหร่ (EIT)
๓. ช่วยเร่งเรื่องการประสานงานหน่วยต่างๆในการช่วยเหลือชาวบ้าน ให้ประสานงานทำงานให้รวดเร็วขึ้น (EIT)

๒. ตารางการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๐ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนรวมผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหัวข้อย่อย ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรของราชการ	๙๙.๒๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๓๗ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนรวมผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) แต่พบว่า มีหัวข้อย่อยบางประเด็นที่มีผลคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายจึงต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้ ๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทันต่ติดต้อมีช่องทางหลากหลาย ระดับ ๘๐.๕๑ คะแนน (ข้อ E๖) ๒. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ระดับ ๘๔.๐๔ คะแนน (ข้อ E๑๑) ๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น ระดับ ๘๔.๐๕ คะแนน (ข้อ E๑๒) ๔. หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น ระดับ ๘๔.๙๑ คะแนน (ข้อ E๑๔)
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๕๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๑๔ คะแนน	
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐ คะแนน	จากผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีคะแนนรวมผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ทุกหัวข้อย่อย ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนป่าตึง ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการและการปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา ๓. ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ๔. ขับเคลื่อนการให้บริการแบบออนไลน์ ระบบ (e-Service)	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน	๑. เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ซึ่งในความเป็นจริง อบต.ป่าตึงมีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล และให้ประชาชน / มีส่วนร่วม...	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือนและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	มีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานมานานแล้ว แต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ อบต.ฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อบต.ฯ ได้ปรับปรุงเว็บไซต์และเผยแพร่ช่องทางให้ประชาชนทราบ โดยส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้าชมเว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบต. ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.ป่าตึง ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วนสมบูรณ์ และโดยต้องเผยแพร่ข่าวสารในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย			
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.ป่าตึง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เช่น - จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้ง ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ -จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป - จัดให้มีบริการผ่านระบบ e-service	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ patueng.go.th และรายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔. ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงและให้คำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างต่อเนื่อง	๑. ผู้บริหาร อบต.ฯ ได้มีการแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒. ผู้บริหาร และพนักงาน อบต. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงการแสดงเจตจำนงฯ ทุกปีงบประมาณ ๓. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผลตามแผนฯ และรายงานผลต่อสภาท้องถิ่น และประชาชนทราบ ทุก ๖ เดือน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๖. ยกระดับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ๒. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสครั้งต่อไป	๑. จัดประชุม หรือจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม ๓. แจ้งมาตรการและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.	สำนักปลัด	ส.ค. ๖๕	รายงานสรุปผลหลังแล้วเสร็จกิจกรรม