



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลัง
พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓ ปี (รอบใหม่) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามแนวทางในคู่มือการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยต้องประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แล้ว จึงประกาศใช้
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารเป็นอัตรากำลัง ๓ ปี
แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทรงพล ชีวินมหาชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

โทร. 0-5318-0022 , 0-5318-0023 / โทรสาร.0-5318-021

www.patueng.go.th

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อที่จะวางแผนในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงจึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่องโดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใดอยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลโดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และปัญหาสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคตรวมถึงหากงานใน

ปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไปทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคน ให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ ในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๑ จัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process)ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและใช้เวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางประเภท เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้

ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๕. การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๖. การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเสียหรือประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมเพียงใด

๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการในปัจจุบันมีข้าราชการผู้สูงอายุจำนวนมาก ดังนั้นอาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบ อัตรากำลังของงานเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก และงานเจ้าหน้าที่ใน อบต. ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกันโดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๘. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในเรื่องการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนที่ไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาว ส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์กรซึ่งองค์ต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของการวางแผนอัตรากำลังคน เรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ หมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนาากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคน ที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติการกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ การกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๑) แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตราแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับการกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ป่าตึง ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถ และทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์ การกำหนดพนักงานจ้าง

จะมี ๓ ประเภท แต่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสามัญ และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) แนวคิดเรื่องกำหนดสายงานและตำแหน่งงานในส่วนราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไร เพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักปลัด** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนาจการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ และตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี
- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี
- **กองช่าง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี
- **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

แนวคิดในการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis)

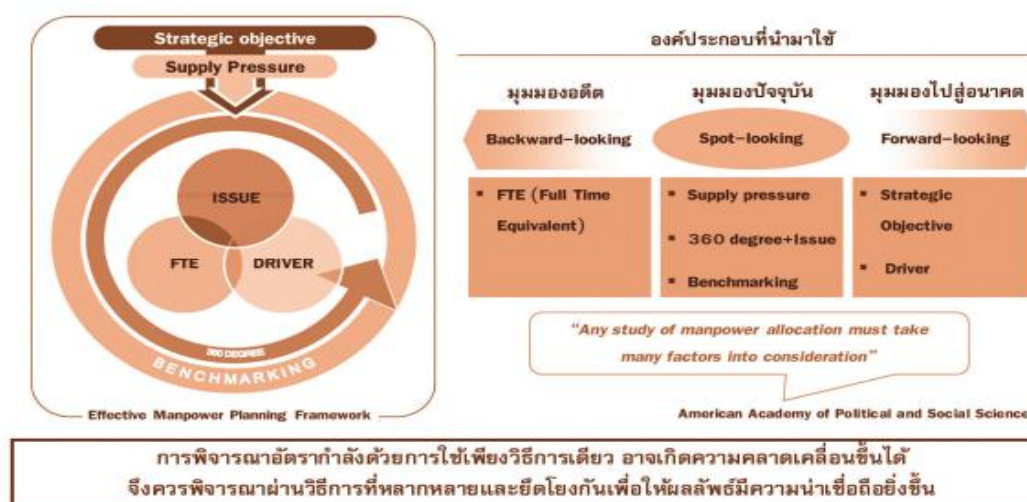
เพื่อกำหนดกรอบอัตราากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานจำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ ๓๖๐ องศา โดยแบ่งออกเป็น ๓ มิติเชิงเวลา คือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ดังตาราง

History	Today	Porecast
พิจารณาข้อมูลการปฏิบัติงานจริง องค์กร ของพนักงานในหน่วยงาน	พิจารณา อัตรากำลัง ปัจจุบัน	พิจารณาภารกิจ/บทบาท/วิสัยทัศน์ที่ มุ่งหวังและส่งผลถึงต่อภาระงานของ หน่วยงาน
↓	↓	↓
*รับข้อมูลการดำเนินงานจริงของหน่วยงานในอดีต *แนวทางการปฏิบัติงานที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว *ข้อมูลเชิงปริมาณที่วัดอัตรากำลังที่ต้องการ(FTE)	*เปิดโอกาสให้หน่วยงานแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะแล้วนำข้อมูลเหล่านั้นมาประกอบการวิเคราะห์ *เก็บประเด็น(Issues)ที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลังจากผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง (๓๖๐ องศา)	*เปิดรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจเร่งด่วน ภารกิจหลักซึ่งส่งผลต่อความต้องการอัตรากำลัง *วิเคราะห์แนวโน้มของภาระงานจากผลผลิตที่ต้องการจากหน่วยงาน (Drivers)

ไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะข้อมูลในอดีต (Can't measure worldsd by just looking at history)
ไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะภาระงานผ่านภาพในอนาคต (can't measure worldost by just looking al **forecant**)

จากไดอะแกรมที่แสดงเบื้องต้นสะท้อนให้เห็นว่าการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ไม่อาจขึ้นอยู่กับกระบวนการหนึ่งอย่างตายตัวได้ ต้องอาศัยการผสมผสานและความสอดคล้องสม่ำเสมอ (Consistency) ของหลายมิติที่ยืนยันตรงกัน เช่นเดียวกับกับ American Academy of Political and Social Science ที่ได้ให้ความเห็นว่า “การจัดสรรอัตรากำลังนั้นควรคำนึงถึงปัจจัยและกระบวนการต่าง ๆ มากกว่าหนึ่งตัวในการพิจารณา”

จากมิติการพิจารณาอัตรากำลังด้านบนนั้นสามารถนำมาสร้าง “กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) ได้ดังนี้



เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเสมือนกระจก ๖ ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลังในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ที่มีอยู่ดังนี้

กระจกด้านที่ ๑ Strategic objective เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง จะพิจารณาคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนงานกีฬาและนันทนาการ ฯลฯ จะบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในส่วนของการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นต้น

กระจกด้านที่ ๒ Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้นๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็นตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้นๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละด้านตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

กระจกด้านที่ ๓ Full Time Equivalent (FTE) : เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีตเพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ตามก่อนจะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

๑. พิจารณานักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสายงานว่า

- ๑) สอดคล้องกับส่วนราชการ / สายงานนี้หรือไม่
- ๒) มีการะงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- ๓) การมีสายงานในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

๒. พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ๑) ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง
- ๒) ไม่มีการะงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว/หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- ๓) การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารงานบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

$$\begin{array}{lcl} \text{จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี} \times ๖ & = & \text{เวลาปฏิบัติราชการ} \\ \text{แทนค่า} & & ๒๓๐ \times ๖ = ๑,๓๘๐ \text{ หรือ } ๘๒,๘๐๐ \end{array}$$

หมายเหตุ

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวันใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐x๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

กระจกด้านที่ ๔ Drive: เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจของ อบต.ป่าตึง) มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงาน การบริหารราชการสอดคล้องและตอบ โจทย์กับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (การตรวจประเมิน LPA)

กระจกด้านที่ ๕ ๓๖๐ และ Issues: นำประเด็นการบริหารคน / องค์กรมาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๑) ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงาน ในแต่ละส่วนราชการนั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งาน ในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง พิจารณาพบว่า การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบันมี ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒) ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงเป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุจำนวนหนึ่ง จึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่องและสามารถคาดการณ์วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

๓) มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๔ ส่วนราชการ การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

กระจกด้านที่ ๖ Benchmarking เปรียบเทียบสัดส่วนอัตราจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลจันจว้า เป็นหน่วยงานที่มีบริบทในลักษณะเดียวกัน และมีงบประมาณใกล้เคียงกัน

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของหน่วยงานที่มีอยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชากร ภูมิประเทศ
บริบทในลักษณะเดียวกัน

อบต.ป่าตึง			เทศบาลตำบลจันจว้า		
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)		ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	
	ตำแหน่งที่ มีนครอง (อัตรา)	ตำแหน่ง ว่าง		ตำแหน่งที่ มีนครอง (อัตรา)	ตำแหน่ง ว่าง
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	-	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	-	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>			<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u>		
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	๑	-	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	๑	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	-	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก.)	๑	-	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป)	๑	
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	-	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	-	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
นิติกร (ปก.)	๑	-	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	-	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	-	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ /ชำนาญ การ)	๑	
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน)	๑	
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	<u>ลูกจ้างประจำ</u>		
พนักงานขับรถยนต์	๑	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียน	๑	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑	
พนักงานวิทยุ	๑	-			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	-	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>		
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	
คนงานทั่วไป	๘	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๒	
พนักงานดับเพลิง	๓	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	
			พนักงานขับรถกู้ภัยเคลื่อนที่เร็ว	๑	
			พนักงานดับเพลิง	๑	
			คนครัว	๒	
			<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>		
			พนักงานจ้างทั่วไป	๖	

กองคลัง			กองคลัง		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	-	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	
หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง)	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชง.)	-	๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	-	๑
นักวิชาการคลัง (ชง.)	๑	-	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชง.)	๑	-	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	-	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๑	-	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (แผนที่ภาษี)	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
คนงานทั่วไป	๒	-			
กองช่าง			กองช่าง		
นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	-	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	-	๑
วิศวกรโยธา (ปก./ชง.)	๑	-	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.ป)	-	๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	
นายช่างโยธา (ปง.ชง.)	-	๑	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	ลูกจ้างประจำ		
พนักงานจ้างทั่วไป			เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑	
คนงานทั่วไป	๑	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	
			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	
			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	
			คนสวน	๒	
			พนักงานจ้างทั่วไป		
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
นักบริหารงานการศึกษา	-	๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	
(ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)			(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)		
นักบริหารงานศึกษา	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารการสาธารณสุข	-	๑
(หัวหน้าฝ่ายบริหารศึกษา) ระดับต้น			(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)		

นักวิชาการศึกษา (ปก./ชง.)	-	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	-	(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	-	๑	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชง.)	-	-๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๑	-	นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ห้องสมุด	๑	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	
คนงานทั่วไป	๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	
ก.โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง			พนักงานประจํารถขยะ	๗	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	-	พนักงานจ้างทั่วไป		
ครู	๕	-	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	
ครู	๓	-			
พนักงานจ้าง			กองการศึกษา		
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑	-	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	-	๑
ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	
ภารโรง	๑	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	-	๑
คนงานทั่วไป	๓	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
ข.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอนุบาล ๓ ขวบป่าบง			เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	
ครู	๑	-			
พนักงานจ้าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	คนสวน	๒	
คนงานทั่วไป	๑	-	พนักงานจ้างทั่วไป		
ค.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ป่าตึง			พนักงานจ้างทั่วไป	๕	
ครู	๒	-	พนักงานครูเทศบาล		
ครู	๑	-	โรงเรียนเทศบาล ๑ ดันยาง		
พนักงานจ้าง			ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	ครูชำนาญการ	๑	
ง.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตึง			ครู	๗	
ครู	๑	-	ครูผู้ช่วย	๑	
พนักงานจ้าง			ผู้ช่วยครู(ครูอัตราจ้าง)	๑	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
จ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันติสุข			พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑	
ครู	๒	-	โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านใหม่		
พนักงานจ้าง			ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	
คนงานทั่วไป	๑	-	ครูชำนาญการพิเศษ	๒	
ฉ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยมะหินฝน			ครูชำนาญการ	๔	
ครู	๑	-	ครู	๖	
พนักงานจ้าง			ผู้ช่วยครู(ครูอัตราจ้าง)	๔	
ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	
คนงานทั่วไป	๑	-	พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	๑	
ช.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะกอนะ			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลจันจว้า		
พนักงานจ้าง			ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู)	๒	๑

คนงานทั่วไป	๑	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ข.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห่อโย			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	
พนักงานจ้าง			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	
คนงานทั่วไป			๑	-	กองการประปา
ข.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะพือ			นักบริหารงานประปา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการประปา)	-	๑
พนักงานจ้าง			นักบริหารงานประปา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายผลิตและบริการ)	-	๑
คนงานทั่วไป	๑	-	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	
			ลูกจ้างประจำ		
			พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	
			พนักงานจ้างทั่วไป		
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน			หน่วยงานตรวจสอบภายใน		
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)	๑	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ขง.)	๑	
รวม	๙๐	๙	รวม	๑๓๘	๑๑
รวมทุกส่วนราชการของ อบต.ป่าตึง	๑๐๑ อัตรา		รวมทุกส่วนราชการของ ทต.จันจว้า	๑๔๙ อัตรา	
งบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐.๐๐๐.๐๐๐ บาท			งบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๑.๐๐๐.๐๐๐ บาท		

จากตารางการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เทศบาลตำบลจันจว้า ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประชากรขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลจันจว้า เป็นหน่วยงานที่มีบริบทในลักษณะเดียวกัน และมีงบประมาณใกล้เคียงกัน มีอัตรากำลังแตกต่างกัน สำนักงานปลัด มีจำนวนอัตรากำลังแตกต่างกัน ๕ อัตรา (รวมงานสาธารณสุข ๒ อัตรา) กองคลังมีจำนวนอัตรากำลังแตกต่างกัน ๑ อัตรา กองช่างมีจำนวนอัตรากำลังแตกต่างกัน ๑๒ อัตรา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีจำนวนอัตรากำลังแตกต่างกัน ๒ อัตรา งานสาธารณสุข อบต.ป่าตึง กับ กองสาธารณสุข มีจำนวนอัตรากำลังแตกต่างกัน ๑๘ อัตรา การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เห็นชอบแผนอัตรากำลังเดิม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ซึ่งจะสอดคล้องกับปริมาณงานที่มีอยู่

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา อบต. นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลป่าตึง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และภาระค่าใช้จ่ายจริงปีงบประมาณ ๒๕๖๒ บวก งบประมาณการปี ๒๕๖๓ ไม่เกินร้อยละ ๓๕

๓.๕ ให้นักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ ให้นักงานส่วนตำบล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓.๗ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการและจำนวนข้าราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๔. สภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ปกครอง

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขตติดต่อ

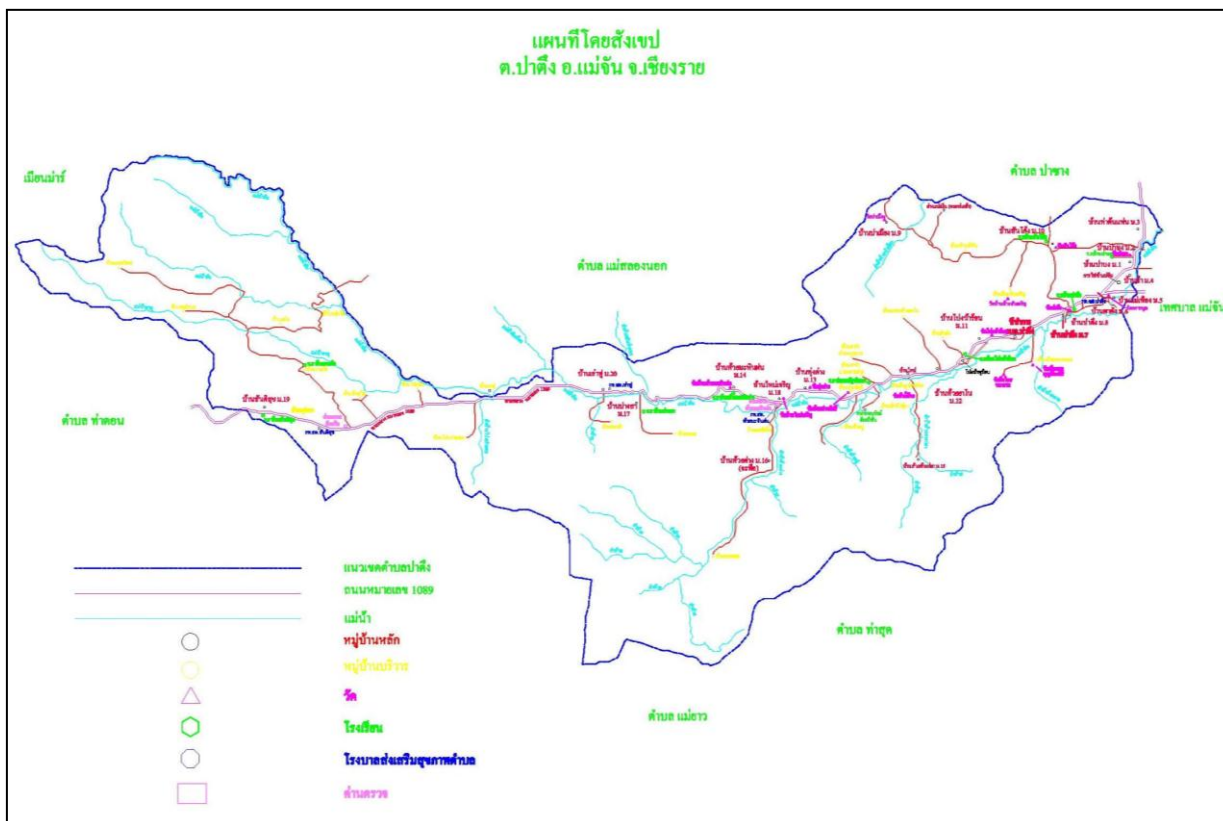
ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน ทางทิศเหนือของจังหวัดเชียงราย บนทางหลวงสาย ๑๐๘๙ จากแม่จัน-ฝาง ห่างจากตัวจังหวัดระยะทางประมาณ ๓๘ กิโลเมตร บริเวณลองติจูด ๒๐ องศา ๗ ลิปดา ๓๕.๒๑ พิลิปดาเหนือ ลองติจูด ๙๙ องศา ๔๘ ลิปดา ๓๑.๙๘ พิลิปดาตะวันออก พิกัดเอ็นซี ๕๘๐๓๐๙ เหนือ , ๗๑๘๑๔๗ ใต้ , ๙๐๑๒๘๘ ตะวันออก และ ๕๓๘๒๘๐ ตะวันตก

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีพื้นที่ประมาณ ๒๒๐ ตารางกิโลเมตรจำนวน ๑๓๗,๕๐๐ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อ	ตำบลป่าซาง อำเภอแม่จัน , ตำบลแม่สลองนอก อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อ	ตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ทิศใต้	ติดต่อ	ตำบลท่าสุต , ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดต่อ	ตำบลท่าตอน อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงใหม่ และประเทศสหภาพเมียนมาร์



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลป่าตึงตั้งอยู่ในพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำจัน ทางด้านทิศตะวันตกของอำเภอแม่จัน ด้วยสภาพภูมิประเทศ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วนสำคัญคือ

- ๑) ที่ราบลุ่มแม่น้ำจัน สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ เป็นดินตะกอนของแม่น้ำจันซึ่งไหลผ่านทางตอนกลางของพื้นที่ ในฤดูฝนจะมีน้ำไหลหลากท่วมพื้นที่ร้อยละ ๒๐ ของพื้นที่
- ๒) เนินเขาและที่ลาดเชิงเขา สภาพภูมิประเทศเป็นเนินเขา มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางไม่เกิน ๑,๕๐๐ เมตร กระจายตัวเป็นบริเวณกว้าง ทางด้านทิศใต้ของพื้นที่รวมเนื้อที่คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

พื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือทำให้มี ๓ ฤดู ได้แก่

- ฤดูฝน อยู่ช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว อยู่ในช่วงระหว่างเดือนตุลาคมถึงเดือนกุมภาพันธ์
- ฤดูร้อน อยู่ในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม

ตำบลป่าตึงมีอุณหภูมิเฉลี่ยรายปีอยู่ที่ ๒๖.๘ องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์ ๗๗ เปอร์เซ็นต์ และด้วยตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบน มีลักษณะสภาพพื้นที่และภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบและภูเขาสูง เมื่อถึงถึงช่วงฤดูหนาวจะมีอากาศที่หนาวจัด

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มีอยู่ ๕ ลักษณะกลุ่มดิน ได้แก่

- ๑) กลุ่มดินชุด หางดง (Hd) พาน (Ph) เป็นดินที่เหมาะสมสำหรับการทำนา พบอยู่ทางตอนกลางของพื้นที่ตำบล กระจายอยู่ทุกหมู่บ้าน เป็นดินที่มีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติค่อนข้างต่ำ ควรมีการปรับปรุงบำรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ
- ๒) กลุ่มดินชุด บางนารา (Ba) มโนรมย์ (Mn) เชียงราย (Cr) และนครพนม (Nn) เป็นดินที่เหมาะสมสำหรับการทำนา เป็นดินที่มีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติค่อนข้างต่ำ ควรมีการปรับปรุงบำรุงดินด้วยอินทรีย์วัตถุ
- ๓) กลุ่มดินที่มีเนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว สีดินเป็นสีแดงเกิดจากวัตถุต้นกำเนิด ดินพวกหินเนื้อละเอียด เป็นดินลึกมาก มีการระบายน้ำดีมีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติปานกลาง ปฏิกริยาดินเป็นกรดแก่ ถึงเป็นกรดเล็กน้อย มีค่าความเป็นกรดเป็นด่าง ประมาณ ๕.๖ – ๖.๕ ปัญหาสำคัญในการใช้ประโยชน์ที่ดิน ของหน่วยแผนที่ดินนี้ได้แก่ เป็นดินที่เกิดอยู่ในบริเวณที่มีความลาดชันสูง มีแนวโน้มที่จะเกิดการชะล้างพังทลายได้ง่ายมาก ปัจจุบันดินบริเวณดังกล่าวใช้ในการปลูกพืชไร่หรือไม้ผล และบางส่วนยังคงสภาพป่าธรรมชาติ ตัวอย่างชุดดินที่อยู่ในกลุ่มนี้ได้แก่ ชุดดินเชียงแสน
- ๔) กลุ่มดินที่มีเนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว ดินบนมีสีดำ ส่วนดินล่างเป็นสีเทา มีจุดประเป็นสีเหลือง พบบริเวณที่ราบลุ่มหรือที่ราบเรียบ เป็นดินลึก มีการระบายน้ำเลว โดยปกติดินกลุ่มนี้จะมีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติในระดับปานกลาง มีค่าความเป็นกรดเป็นด่างประมาณ ๕.๕ – ๖.๕ ดินบริเวณดังกล่าวส่วนใหญ่ใช้ทำนาถ้าเป็นที่ลุ่มมากๆ จะมีปัญหาเรื่องน้ำท่วมในฤดูฝน
- ๕) กลุ่มดินที่ลาดเชิงซ้อน (Sc) ประกอบด้วยพื้นที่ที่เป็นภูเขา ไม่เหมาะที่จะใช้ทำการเกษตร

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ตำบลป่าตึง มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ดังนี้

- ๑) แม่น้ำจัน มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาสามเส้า ประเทศสหภาพเมียนมาร์ ไหลผ่านหมู่ที่ ๑๙ , ๒๐ , ๑๔ , ๑๘ , ๑๓ , ๑๒ , ๑๑ , ๘ , ๗ , ๖ , ๕ , ๔ , ๑ , ๒ , ๓ สู่อำเภอแม่จันและตำบลป่าตึง อำเภอแม่จันใช้ประโยชน์ในการเพาะปลูกทั้งฤดูฝนและฤดูแล้ง และมักมีปัญหาน้ำป่าไหลหลากทุกปี
- ๒) ลำน้ำ/ลำห้วย จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ห้วยตาด หมู่ที่ ๗ , ห้วยถ้ำเสือ หมู่ที่ ๗ , ห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ , ห้วยปู หมู่ที่ ๑๕ , ห้วยตาง หมู่ที่ ๑๖ , ห้วยฮาด หมู่ที่ ๑๙ , ห้วยสิบก้างแพง หมู่ที่ ๑๗ , ห้วยหินฝน หมู่ที่ ๑๔
- ๓) บึง/หนอง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ หนองแม่เฟื่อง หมู่ที่ ๕ , หนองบัว หมู่ที่ ๑๐
- ๔) แหล่งน้ำธรรมชาติอื่น ได้แก่ บ่อน้ำพุร้อน หมู่ที่ ๑๑ , น้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ , น้ำตกห้วยหินฝน หมู่ที่ ๑๔ , น้ำตกห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ และน้ำตกปางสา หมู่ที่ ๑๗

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่

- ๑) ฝายโป่งน้ำร้อน พื้นที่ทำนามีพื้นที่รับน้ำหมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ , ๑๐ , ๑๑ ประมาณ ร้อยละ ๗๐ ของพื้นที่นาทั้งหมดของตำบล มีน้ำใช้อย่างเพียงพอในการเพาะปลูก
- ๒) ฝาย จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ฝายห้วยปู หมู่ที่ ๖ และฝายโป่งน้ำร้อน หมู่ที่ ๑๑
- ๓) อ่างเก็บน้ำ จำนวน ๑๔ แห่ง ได้แก่ อ่างเก็บน้ำโละประสาธ หมู่ที่ ๖ , อ่างเก็บน้ำดอยโดย หมู่ที่ ๗ , อ่างเก็บน้ำน้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ , อ่างเก็บน้ำปางเปาะ หมู่ที่ ๘ , อ่างเก็บน้ำห้วยถ้ำเสือ หมู่ที่ ๘ , อ่างเก็บน้ำห้วยเคียน หมู่ที่ ๘ , อ่างเก็บน้ำเก๋าก หมู่ที่ ๙ , อ่างเก็บน้ำปางจัน หมู่ที่ ๑๐ , อ่างเก็บน้ำห้วยน้ำริน หมู่ที่ ๑๐ , อ่างเก็บน้ำห้วยแห้ง หมู่ที่ ๑๓ , อ่างเก็บน้ำห้วยมะหิน

ฝน หมู่ที่ ๑๔ , อ่างเก็บน้ำบ้านมุเซอ หมู่ที่ ๑๕ , อ่างเก็บน้ำบ้านใหม่เจริญ หมู่ที่ ๑๘ และอ่างเก็บน้ำแม่น้ำจันน้อย หมู่ที่ ๑๙

๔) สระเก็บน้ำ จำนวน ๖ แห่ง (หมู่ ๑๑ , ๑๒ , ๑๔ , ๑๕ , ๑๖ , ๑๘)

๕) บ่อบาดาล จำนวน ๔ แห่ง (หมู่ที่ ๕ , ๙ , ๑๔ , ๑๙) (ใช้ไม่ได้)

๖) บ่อน้ำตื้น จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน (หมู่ ๑ - ๒๐) เป็นบ่อส่วนตัว

๗) ประปาภูเขา จำนวน ๑๓ แห่ง (หมู่ ๕, ๖, ๑๐,๑๑,๑๒,๑๓, ๑๔,๑๕,๑๗,๑๘,๑๙,๒๐)

๘) ประปาบาดาล จำนวน ๕ แห่ง (หมู่ ๑ , ๒ , ๓ , ๗ , ๘)

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

พื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าไม้ และมีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณผสมดิบเขา และป่าดิบเขา พบพันธุ์ไม้ ทั้งหมด ๑๐๔ ชนิด พันธุ์ไม้ที่สำคัญ อาทิเช่น ไม้แดง , ประดู่ป่า , ซ้อ , ดีหมี , เสลา , สนสามใบ , ผ่าเสี้ยน , ส้มกบ , มะกล่ำต้น , ยมหิน , มะขาวป้อม , มะหาด เป็นต้น ส่วนบริเวณสภาพพื้นที่ป่าล่างจะปกคลุมไปด้วยลูกไม้และไม้ขนาดเล็ก กระจัดกระจายทั้งพื้นที่ และมีพันธุ์ไม้วงศ์ไฟได้แก่ ไม้ซาง ไม้ไร่ หญ้าคา สาบเสือ และพืชตระกูลข่า ซึ่งเป็นพืชที่พบได้ในป่าที่มีการบุกรุกและถูกรบกวน

๒. ด้านการเมืองการปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้แบ่งการปกครองภายในตำบลเป็น ๒๐ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑	บ้านป่าบง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายวิรัตน์ สานา
หมู่ที่ ๒	บ้านป่าบง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสุพิศ คำจันทร์
หมู่ที่ ๓	บ้านท่าตันแพน	ผู้ใหญ่บ้าน	นายฐปนนท์ คำมาก
หมู่ที่ ๔	บ้านถ้ำ	ผู้ใหญ่บ้าน	นายประจวบ จันทาพูน
หมู่ที่ ๕	บ้านแม่เฟือง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายปัญญา กองมา
หมู่ที่ ๖	บ้านผาตั้ง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายเป็ง มหาสอ
หมู่ที่ ๗	บ้านป่าตึง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายถาวร แก้วหลวง
บ้านบริวาร : น้ำตกตาดทอง			
หมู่ที่ ๘	บ้านป่าตึง (ป่ากุ่ม)	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสมบัติ พุทธิกา
หมู่ที่ ๙	บ้านป่าเมี่ยง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายวิวัฒน์ ไรจน์ทวีชัย
หมู่ที่ ๑๐	บ้านสันโค้ง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสมจิตร คีนมาเมือง
บ้านบริวาร : บ้านห้วยน้ำริน, บ้านปะหล่อง			
หมู่ที่ ๑๑	บ้านโป่งน้ำร้อน	กำนันตำบลป่าตึง	นายสง่า คำซอน
หมู่ที่ ๑๒	บ้านห้วยยาโน	ผู้ใหญ่บ้าน	นายปรีชา จินดาธรรม
บ้านบริวาร : บ้านปางผักฮี้			
หมู่ที่ ๑๓	บ้านทุ่งต่าง	ผู้ใหญ่บ้าน	นายมิตร ชัดคำทอง
หมู่ที่ ๑๔	บ้านห้วยมะหินฝน	ผู้ใหญ่บ้าน	นายอภิวัฒน์ จินดาจักร
หมู่ที่ ๑๕	บ้านห้วยก้างปลา	ผู้ใหญ่บ้าน	นายปฏิพันธ์ เผอเมื้อะ
บ้านบริวาร : บ้านห้วยปู , บ้านป่าบงงามบน , บ้านป่าบงงามล่าง , บ้านอีกอ้อห้วยยาโน ,บ้านลัวะพัฒนา			
หมู่ที่ ๑๖	บ้านห้วยต่าง (จะพือ)	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสุรศักดิ์ ปัญบือ
บ้านบริวาร : บ้านเล่าซีก้วย , บ้านอาแหะ ,			

	บ้านเขียววี , บ้านลอสาม		
หมู่ที่ ๑๗	บ้านปางสา	ผู้ใหญ่บ้าน	นายจิรพรรณ หลีจา
	บ้านบริวาร : บ้านจะตะ		
หมู่ที่ ๑๘	บ้านใหม่เจริญ	ผู้ใหญ่บ้าน	นายสมชาย น้อยกอ
หมู่ที่ ๑๙	บ้านสันติสุข	ผู้ใหญ่บ้าน	นายชัยวัฒน์ ชีวินมหาชัย
	บ้านบริวาร : บ้านกิวสะโต , บ้านรวมใจ , บ้านแสนใหม่ , บ้านจะกอนะ , บ้านเฮโก , บ้านหล่อโย , บ้านหล่อชา		
หมู่ที่ ๒๐	บ้านเล่าผู้	ผู้ใหญ่บ้าน	นายอนันต์ อภิโชคสถาพร
	บ้านบริวาร : บ้านจะหยี , บ้านโป่งขม , บ้านโป่งป่าแหม , บ้านอาหลู		

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๒๐ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งในครั้งหน้า จะมี ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๒ คน ๒๐ หมู่บ้าน รวมเป็น ๔๐ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๖,๕๒๙ คน จำแนกเป็นชาย ๑๒,๙๒๕ คน หญิง ๑๓,๖๐๔ คน จำนวนครัวเรือน ๙,๓๙๓ ครัวเรือน มีความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๑๒๑ คนต่อตารางกิโลเมตร

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑.	บ้านปาง หมู่ที่ ๑	๔๐๓	๓๙๑	๔๐๕	๗๙๖
๒.	บ้านปาง หมู่ที่ ๒	๓๒๕	๓๑๗	๓๕๗	๖๗๔
๓.	บ้านท่าตันแพน หมู่ที่ ๓	๕๙๕	๔๙๐	๕๖๗	๑,๐๕๗
๔.	บ้านถ้ำ หมู่ที่ ๔	๓๕๘	๓๐๘	๓๕๕	๖๖๓
๕.	บ้านแม่เฟือง หมู่ที่ ๕	๑๓๑	๑๓๗	๑๓๗	๒๗๔
๖.	บ้านผาตั้ง หมู่ที่ ๖	๒๒๓	๒๓๗	๒๕๐	๔๘๗
๗.	บ้านป่าตึง หมู่ที่ ๗	๕๒๖	๕๘๗	๖๐๒	๑,๑๘๙
๘.	บ้านป่าตึง (ปากุ่ม) หมู่ที่ ๘	๓๕๗	๔๐๓	๔๔๑	๘๔๔
๙.	บ้านป่าเมียง หมู่ที่ ๙	๑๑๒	๑๙๑	๒๑๔	๔๐๕
๑๐.	บ้านสันโค้ง หมู่ที่ ๑๐	๖๕๗	๑,๐๔๓	๑,๑๓๒	๒,๑๗๕
๑๑.	บ้านโป่งน้ำร้อน หมู่ที่ ๑๑	๓๙๙	๓๙๕	๔๑๙	๘๑๔
๑๒.	บ้านห้วยยาโน หมู่ที่ ๑๒	๕๒๐	๖๘๖	๗๑๒	๑,๓๙๘
๑๓.	บ้านทุ่งต่าง หมู่ที่ ๑๓	๑๕๘	๑๘๕	๑๘๕	๓๗๐
๑๔.	บ้านห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔	๓๗๑	๕๕๓	๕๘๓	๑,๑๓๖
๑๕.	บ้านห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕	๑,๑๘๔	๒,๓๖๕	๒,๔๗๙	๔,๘๔๔

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑๖.	บ้านห้วยต่าง (จะพือ) หมู่ที่ ๑๖	๔๘๕	๖๐๗	๕๙๖	๑,๒๐๓
๑๗.	บ้านปางสา หมู่ที่ ๑๗	๕๑๙	๕๐๕	๕๒๗	๑,๐๓๒
๑๘.	บ้านใหม่เจริญ หมู่ที่ ๑๘	๔๔๗	๑๕๐	๑๕๔	๓๐๔
๑๙.	บ้านสันติสุข หมู่ที่ ๑๙	๑,๐๔๑	๒,๑๖๖	๒,๒๕๖	๔,๔๒๒
๒๐.	บ้านเล่าผู้ หมู่ที่ ๒๐	๕๘๒	๑,๒๐๙	๑,๒๓๓	๒,๔๔๒
รวมทั้งหมด		๙,๓๙๓	๑๒,๙๒๕	๑๓,๖๐๔	๒๖,๕๒๙

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอแม่จัน ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูลจำนวนประชากรเปรียบเทียบย้อนหลัง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)

หมู่ที่	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘		ปี พ.ศ. ๒๕๕๙		ปี พ.ศ. ๒๕๖๐		ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
หมู่ที่ ๑	๓๖๓	๓๔๘	๓๗๖	๓๘๒	๓๗๗	๓๙๐	๓๙๑	๔๐๑	๓๙๑	๔๐๕
หมู่ที่ ๒	๓๑๙	๓๒๕	๓๔๓	๓๗๓	๓๔๑	๓๖๒	๓๒๙	๓๖๑	๓๑๗	๓๕๗
หมู่ที่ ๓	๔๘๓	๕๖๓	๔๘๔	๕๖๘	๔๘๔	๕๗๑	๔๘๔	๕๖๗	๔๙๐	๕๖๗
หมู่ที่ ๔	๒๗๕	๓๓๑	๒๙๒	๓๖๐	๒๙๖	๓๕๘	๓๐๖	๓๕๒	๓๐๘	๓๕๕
หมู่ที่ ๕	๑๒๗	๑๓๑	๑๓๓	๑๓๔	๑๓๓	๑๓๓	๑๓๒	๑๓๖	๑๓๗	๑๓๗
หมู่ที่ ๖	๒๓๕	๒๓๙	๒๓๖	๒๓๗	๒๔๐	๒๔๑	๒๔๒	๒๔๖	๒๓๗	๒๕๐
หมู่ที่ ๗	๕๘๕	๕๖๘	๕๗๑	๕๘๙	๕๘๑	๕๙๗	๕๘๒	๕๙๗	๕๘๗	๖๐๒
หมู่ที่ ๘	๔๓๘	๔๓๘	๔๒๖	๔๕๑	๔๒๔	๔๔๗	๔๑๖	๔๔๙	๔๐๓	๔๔๑
หมู่ที่ ๙	๑๐๔	๑๑๓	๑๘๘	๒๑๐	๑๘๙	๒๑๔	๑๙๗	๒๑๗	๑๙๑	๒๑๔
หมู่ที่ ๑๐	๖๔๙	๖๘๑	๘๙๘	๙๔๔	๙๑๔	๙๗๔	๙๖๕	๑,๐๔๐	๑,๐๔๓	๑,๑๓๒
หมู่ที่ ๑๑	๓๑๙	๓๔๑	๓๖๖	๓๘๕	๓๗๖	๓๙๖	๓๗๗	๔๐๒	๓๙๕	๔๑๙
หมู่ที่ ๑๒	๕๓๙	๕๕๑	๖๙๙	๗๔๗	๖๙๔	๗๒๙	๖๘๘	๗๒๑	๖๘๖	๗๑๒
หมู่ที่ ๑๓	๑๘๐	๑๗๔	๑๗๗	๑๗๖	๑๘๔	๑๗๖	๑๘๑	๑๗๙	๑๘๕	๑๘๕
หมู่ที่ ๑๔	๔๒๗	๔๑๔	๕๒๐	๕๔๗	๕๑๔	๕๔๖	๕๕๕	๕๘๘	๕๕๓	๕๘๓
หมู่ที่ ๑๕	๑,๖๕๕	๑,๗๒๖	๒,๔๙๑	๒,๖๓๐	๒,๔๖๓	๒,๕๙๑	๒,๔๐๐	๒,๕๒๘	๒,๓๖๕	๒,๔๗๙
หมู่ที่ ๑๖	๕๓๓	๔๘๗	๖๐๓	๕๙๔	๕๙๖	๕๙๖	๖๐๓	๕๙๖	๖๐๗	๕๙๖
หมู่ที่ ๑๗	๔๒๔	๔๕๙	๔๙๑	๕๑๓	๔๙๙	๕๑๑	๔๙๖	๕๑๗	๕๐๕	๕๒๗
หมู่ที่ ๑๘	๑๒๑	๑๑๕	๑๓๗	๑๕๒	๑๔๐	๑๕๐	๑๔๕	๑๕๑	๑๕๐	๑๕๔
หมู่ที่ ๑๙	๑,๗๗๖	๑,๘๔๓	๒,๑๓๒	๒,๒๔๒	๒,๑๒๕	๒,๒๔๐	๒,๑๔๐	๒,๒๔๙	๒,๑๖๖	๒,๒๕๖
หมู่ที่ ๒๐	๙๔๖	๙๔๘	๑,๑๖๗	๑,๒๑๙	๑,๑๗๙	๑,๒๒๔	๑,๑๙๗	๑,๒๒๑	๑,๒๐๙	๑,๒๓๓
รวม	๑๐,๔๙๘	๑๐,๗๙๕	๑๒,๗๓๐	๑๓,๔๕๓	๑๒,๗๔๙	๑๓,๔๔๖	๑๒,๘๒๖	๑๓,๕๑๘	๑๒,๙๒๕	๑๓,๖๐๔
	๒๑,๒๙๓		๒๖,๑๘๓		๒๖,๑๙๕		๒๖,๓๔๔		๒๖,๕๒๙	

ข้อมูลจำนวนประชากรแยกตามสัญชาติ

ลักษณะข้อมูล	ชาย	หญิง	รวม
สัญชาติไทย	๙,๙๒๖	๑๐,๒๙๔	๒๐,๒๒๐
สัญชาติจีน	๑๐	๑๕	๒๕
สัญชาติอื่นๆ ที่ไม่ใช่ไทย	๒,๙๙๗	๓,๓๑๒	๖,๓๐๙
สัญชาติอื่นๆ ที่ไม่ใช่ไทย/จีน	๒,๙๘๗	๓,๒๙๗	๖,๒๘๔
ทุกสัญชาติ	๑๒,๙๒๓	๑๓,๖๐๖	๒๖,๕๒๙

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอแม่จัน ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

จำนวนประชากร จำแนกตามช่วงอายุ ปี ๒๕๖๒ ที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนในวันสำรวจ

ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับ อบต. (อบต.ป่าตึง) ปี ๒๕๖๒

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑ เดือน ถึง ๕ เดือน	๕	๐.๐๔	๒	๐.๐๒	๗	๐.๐๖
๖ เดือน ถึง ๑ ปี ๐ เดือน	๖	๐.๐๕	๑๐	๐.๐๘	๑๖	๐.๑๓
๑ ปี ๑ เดือน - ๒ ปี	๗๘	๐.๖๒	๙๑	๐.๗๒	๑๖๙	๑.๓๓
๓ ปี - ๕ ปี	๒๓๖	๑.๘๖	๒๕๗	๒.๐๓	๔๙๓	๓.๘๙
๖ ปี - ๑๒ ปี	๖๔๓	๕.๐๘	๖๒๔	๔.๙๓	๑,๒๖๗	๑๐.๐๐
๑๓ ปี - ๑๔ ปี	๑๗๑	๑.๓๕	๑๙๐	๑.๕๐	๓๖๑	๒.๘๕
๑๕ ปี - ๑๘ ปี	๓๓๖	๒.๖๕	๓๘๒	๓.๐๒	๗๑๘	๕.๖๗
๑๙ ปี - ๒๕ ปี	๕๖๔	๔.๔๕	๖๐๔	๔.๗๗	๑,๑๖๘	๙.๒๒
๒๖ ปี - ๓๔ ปี	๗๓๗	๕.๘๒	๗๕๘	๕.๙๘	๑,๔๙๕	๑๑.๘๐
๓๕ ปี - ๔๙ ปี	๑,๓๔๙	๑๐.๖๕	๑,๓๑๒	๑๐.๓๖	๒,๖๖๑	๒๐.๐๑
๕๐ ปี - ๕๙ ปี	๙๔๗	๗.๔๘	๑,๐๔๕	๘.๒๕	๑,๙๙๒	๑๕.๗๒
๖๐ ปี ขึ้นไป	๑,๑๕๗	๙.๑๓	๑,๑๖๔	๙.๑๙	๒,๓๒๑	๑๘.๓๒
รวม	๖,๒๒๙	๔๙.๑๗	๖,๔๓๙	๕๐.๘๓	๑๒,๖๖๘	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลจาก (จปฐ.) <http://ebmn.cdd.go.th/#/jpt/report> ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนอนุบาล

๒ แห่ง ดังนี้

(๑) โรงเรียนศุภปัญญา หมู่ที่ ๔

(๒) โรงเรียน อบต.ป่าตึง หมู่ที่ ๑๑

- โรงเรียนประถมศึกษา

๑๐ แห่ง ดังนี้

(๑) โรงเรียนบ้านป่าบง หมู่ที่ ๑

(๒) โรงเรียนบ้านป่าตึง หมู่ที่ ๘

- (๓) โรงเรียนบ้านสันโค้ง หมู่ที่ ๑๐
- (๔) โรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน หมู่ที่ ๑๑
- (๕) โรงเรียน อบต.ป่าตึง หมู่ที่ ๑๑
- (๖) โรงเรียนบ้านปางสา หมู่ที่ ๑๗
- (๗) โรงเรียนประชารัฐพัฒนา หมู่ที่ ๑๒
- (๘) โรงเรียนบ้านห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔
- (๙) โรงเรียนบ้านสันติสุข หมู่ที่ ๑๙
- (๑๐)โรงเรียนบ้านรวมใจ หมู่ที่ ๑๙

- โรงเรียนขยายโอกาส

๔ แห่ง ดังนี้

- (๑) โรงเรียนบ้านโป่งน้ำร้อน
- (๒) โรงเรียนบ้านรวมใจ
- (๓) โรงเรียนบ้านสันติสุข
- (๔) โรงเรียนบ้านห้วยมะหินฝน

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖ แห่ง ดังนี้

- (๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบาง หมู่ที่ ๑
- (๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง หมู่ที่ ๑๑
- (๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔
- (๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะพือ หมู่ที่ ๑๖
- (๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันติสุข หมู่ที่ ๑๙
- (๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหล่อโย หมู่ที่ ๑๙

- สถานรับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

๑ แห่ง ดังนี้

- (๑) สถานรับเลี้ยงเด็กปานตะวัน หมู่ที่ ๓

จำนวนประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๒

การศึกษา	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ไม่เคยศึกษา	๑,๒๘๐	๑๐.๑๐	๑,๔๒๖	๑๑.๒๖	๒,๗๐๖	๒๑.๓๖
อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก	๑๔๒	๑.๑๒	๑๖๐	๑.๒๖	๓๐๒	๒.๓๘
ต่ำกว่าชั้นประถมฯ (ป.๔, ป.๗, ป.๖)	๓๑๓	๒.๔๗	๓๐๐	๒.๓๗	๖๑๓	๔.๘๔
ประถมฯ (ป.๔, ป.๗, ป.๖)	๒,๔๐๗	๑๙.๐๐	๒,๔๑๙	๑๙.๑๐	๔,๘๒๖	๓๘.๑๐
ม.ต้น (มศ.๑-๓ หรือ ม.๑-๓)	๑,๑๐๖	๘.๗๓	๑,๐๐๑	๗.๙๐	๒,๑๐๗	๑๖.๖๓
ม.ปลาย (มศ.๔-๕ หรือ ม.๔-๖ หรือ ปวช.)	๕๗๒	๔.๕๒	๕๙๙	๔.๗๓	๑,๑๗๑	๙.๒๔
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า หรือ ปวส.	๑๑๓	๐.๘๙	๙๑	๐.๗๒	๒๐๔	๑.๖๑
ป.ตรี หรือเทียบเท่า	๒๗๑	๒.๑๔	๔๒๘	๓.๓๘	๖๙๙	๕.๕๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๐.๒๐	๑๕	๐.๑๒	๔๐	๐.๓๒
รวม	๖,๒๒๙	๔๙.๑๗	๖,๔๓๙	๕๐.๘๓	๑๒,๖๖๘	๑๐๐

ข้อมูลจาก (จปฐ.) <http://ebmn.cdd.go.th/#/jpt/report> ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔.๒ สาธารณสุข

๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๔ แห่ง

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านป่าตึง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเล่าผู้
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยมะหินฝน
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติสุข

๒) สถานพยาบาลเอกชน จำนวน ๕ แห่ง

- สถานพยาบาล (นางราณี อินทร์ไธสง) หมู่ที่ ๗
- คลินิกป่าตึง (ปัทมาพรคลินิก) หมู่ที่ ๘
- สถานพยาบาล (นางสมัย เดชพิทักษ์ยนต์) หมู่ที่ ๑๒
- สถานพยาบาล (นางสาววระรินทิพย์ ไชยวงษ์เหล็ก) หมู่ที่ ๑๒
- สถานพยาบาล (นางสาวพัชรี จักรสมศักดิ์) หมู่ที่ ๒๐

๓) กองทุนยาและเวชภัณฑ์ (ศูนย์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน) จำนวน ๒๐ แห่ง (หมู่ที่ ๑ – ๒๐ ตำบลป่าตึง)

๔.๓ อาชญากรรม

ปัญหาด้านอาชญากรรมในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีสาเหตุสืบเนื่องมาจากปัญหายาเสพติด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้แก่ การติดตั้งวงจรปิด CCTV ในพื้นที่สาธารณะที่เป็นจุดเสี่ยง ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบทางร่วมทางแยก ลูกศรบอกทาง ตูยามตำรวจประจำตำบล รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทและปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาคือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบ ผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและปัญหายาเสพติด การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอกำลังใจจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง และกำจัดยาเสพติดไม่ให้มีในพื้นที่

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เนื่องจากปัจจัยสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ ด้วยมีพื้นที่และอาณาเขตด้านทิศตะวันตกติดกับพื้นที่ของประเทศไทยซึ่งชายแดนพม่ายังมีการผลิตฝิ่น เฮโรอีน ATS หรือยาบ้า ยาไอซ์ และผู้ค้าลักลอบลำเลียงส่งผ่านตามบริเวณชายแดนเข้าสู่ประเทศไทย เพื่อจำหน่ายและส่งออก สำหรับชาวบ้านในพื้นที่ที่หลงผิดไปเป็นเครื่องมือในการขนลำเลียงและค้าขาย ก็เกิดจากปัญหาความยากจน ที่ทำกินไม่เพียงพอ ขาดจิตสำนึกและความรักดี นอกจากนี้ยังมีสาเหตุสำคัญคือ นักค้ารายสำคัญยังไม่ถูกทำลายและยุติบทบาท นักค้ารายย่อยยังไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และนักค้ารายใหม่เกิดขึ้น ที่สำคัญยังมีกลุ่มผู้ต้องการยาเหลืออยู่ คือ ผู้ใช้ ผู้ติดยาที่ยังไม่เข้ารับการบำบัด และกลุ่มที่ยังรักษาไม่หายขาด

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ ตลอดจนการร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การจัดกิจกรรมค่ายบำบัด การฝึกอบรมให้ความรู้ และกิจกรรมอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
- ๒) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
- ๓) ประสานการทำบัตรผู้พิการ
- ๔) ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
- ๕) ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง
- ๖) ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส
- ๗) อุดหนุนศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๒๐)
- ๘) ดำเนินการโครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป
- ๙) ดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

๑) ทางหลวงหมายเลข ๑๐๗ แม่เมาะ – เชียงราย มีจุดเริ่มต้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มุ่งไปทางทิศเหนือ ผ่านอำเภอแมริม อำเภอแม่แตง อำเภอเชียงดาว แล้วเบนไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือเล็กน้อย ตัดเข้าอำเภอไชยปราการ อำเภอฝาง แล้วไปสิ้นสุดบนถนนพหลโยธินที่อำเภอแม่จัน เดิมในช่วงฝาง – แม่จันเป็นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๘๙ ต่อมาได้มีการรวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของทางหลวงแผ่นดินสายนี้ ทำให้มีระยะทางรวมทั้งสิ้น ๒๔๐.๓๐๑ กิโลเมตร

๒) ถนนภายในหมู่บ้าน เป็นถนนคอนกรีต ๗๐ %

- ถนนคอนกรีตและถนนลาดยาง จำนวน ๙๗ สายทาง ระยะทางรวม ๗๕,๘๐๘ เมตร

- ถนนลูกรังในหมู่บ้าน ระยะทางรวม ๑๐,๕๐๓ เมตร

๓) สะพาน จำนวน ๒๐ แห่ง

หมายเหตุ : ข้อมูลจากกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ประมาณร้อยละ ๙๙ ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมดในพื้นที่
- ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างจำนวนมาก และสถานที่ที่ต้องการติดตั้งไม่เป็นที่สาธารณะ บ้างอยู่ในพื้นที่เขตป่าอุทยาน องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ประสานความร่วมมือกันในหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่

๕.๓ การประปา

๑) ข้อมูลแหล่งน้ำอุปโภคบริโภค

บ่อบาดาลสาธารณะ		บ่อน้ำตื้นสาธารณะ		ประปาหมู่บ้าน (ของ อบต.)			ระบบประปา
จำนวน	ใช้การได้	จำนวน	ใช้การได้	จำนวน	จำนวน	ใช้การได้ครอบคลุมทุกครัวเรือน	ของหน่วยงานอื่น
(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(หมู่บ้าน)	(แห่ง)	(แห่ง)	จำนวน
๔	๔	-	-	๒๐	๑๙	๘,๙๔๙	-

๒) ข้อมูลแหล่งน้ำทางการเกษตร (แหล่งน้ำขนาดเล็ก ความจุไม่เกิน ๑ ล้าน ลูกบาศก์เมตร)

แก้มลิง		อ่างเก็บน้ำ		ฝาย		สระน้ำ		แหล่งน้ำธรรมชาติ	
จำนวน	ใช้การได้	จำนวน	ใช้การได้	จำนวน	ใช้การได้	จำนวน	ใช้การได้	จำนวน	ใช้การได้
(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)	(แห่ง)
๑	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๕	๕

หมายเหตุ : ข้อมูลจากกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ โทรศัพท์

- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๘ แห่ง (หมู่ ๑ - ๔ , ๖, ๗, ๙ - ๒๐)
- ปัจจุบันประชาชนได้นิยมใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ส่วนบุคคลแทน ซึ่งสามารถติดต่อสื่อสารได้รวดเร็ว และสามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้ เช่น โทรศัพท์มือถือ สำหรับสถานที่ราชการ ยังคงใช้ระบบโทรศัพท์พื้นฐานในการติดต่อสื่อสาร ใช้อยู่

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- ๑) การจัดการขนส่งมวลชน ประกอบด้วย
 - รถโดยสารประจำทาง (รถสองแถว) สายแม่จัน - กิ่งสระโต-แม่สลอง
 - รถโดยสารประจำทาง (รถตู้) ฝาง - แม่สาย
- ๒) หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านมีครบทั้ง ๒๐ หมู่บ้าน
- ๓) หมู่บ้านเน็ตประชารัฐ จำนวน - แห่ง ได้แก่
 - หมู่ที่ ๑๔ , หมู่ที่ ๑๖ , หมู่ที่ ๑๗
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีวัสดุ ครุภัณฑ์ในการปฏิบัติหน้าที่ เพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการกิจบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป รองลงมาคือ อาชีพเกษตรกร ผลิตผลทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าวนาปี ข้าวนาปลิง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง ถั่วลิสง ส้มเขียวหวาน ลำไย พืชผัก (ขิง พริก กวางตุ้ง ถั่วฝักยาว ถั่วแขก หอมแบ่ง ผักชี)

จำนวนครัวเรือน จำแนกตามอาชีพเกษตรกร ปี ๒๕๖๒

เกษตร-ทำนา	จำนวน	๕๗๘	ครัวเรือน
เกษตร-ทำไร่	จำนวน	๕๓๗	ครัวเรือน
เกษตร-ทำสวน	จำนวน	๕๙	ครัวเรือน

ข้อมูลจาก (จปฐ) <http://ebmn.cdd.go.th/#/jpt/report> ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๖.๒ การประมง

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงไม่มีการประมง เป็นการจับปลาตามธรรมชาติในบริเวณใน ครัวเรือนตามฤดูกาลเท่านั้น

๖.๓ การปศุสัตว์

การปศุสัตว์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ เพื่อจำหน่ายและบริโภคเองในครัวเรือน

๖.๔ การบริการ

- รีสอร์ท , ห้องพัก	จำนวน	๑๒	แห่ง
- ร้านนวดแผนไทย	จำนวน	๔	แห่ง
- ร้านตัดผม,ร้านเสริมสวย	จำนวน	๑๗	แห่ง
- ร้านขายอาหารขนาดเล็ก	จำนวน	๔๘	แห่ง
- ร้านอาหารขนาดกลาง	จำนวน	๒๒	แห่ง
- โรงสีข้าวขนาดกลาง	จำนวน	๑๑	แห่ง
- ปั๊มน้ำมันและก๊าซ	จำนวน	๓	แห่ง
- ปั๊มหลอด	จำนวน	๑๒	แห่ง
- อู่ซ่อมรถ	จำนวน	๑๑	แห่ง
- ร้านซ่อมจักรยานยนต์	จำนวน	๑๒	แห่ง

ข้อมูลจาก กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๖.๕ การท่องเที่ยว

๑) น้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ บ้านป่าตึง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอแม่จันประมาณ ๖ กิโลเมตร เป็นสถานที่พักผ่อนที่ใกล้ที่สุด

๒) น้ำพุร้อนป่าตึง หมู่ที่ ๑๑ บ้านโป่งน้ำร้อน อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอแม่จันประมาณ ๘ กิโลเมตร และอยู่ใกล้กับที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงประมาณ ๑,๐๐๐ เมตร ติดกับถนนเส้นทางแม่จัน - ฝาง เป็นสถานที่ท่องเที่ยวหลักของตำบล และอำเภอแม่จัน ภายในบริเวณโป่งน้ำร้อนมีลานน้ำพุร้อนซึ่งมีความสูงถึง ๑๐ เมตร และมีอาคารอาบน้ำแร่ทั้งห้องธรรมดา และห้องวีไอพี เหมาะสำหรับนักท่องเที่ยวที่รักสุขภาพต้องการผ่อนคลายอิริยาบถและความเป็นส่วนตัว

๓) น้ำตกห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ เป็นหนึ่งในสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ น้ำตกห้วยก้างปลา มีที่มาจากพันธุ์ไม้พื้นเมืองที่ขึ้นบริเวณน้ำตก จึงเป็นที่มาของชื่อน้ำตกและชื่อของหมู่บ้านในบริเวณนั้น

๔) หมู่บ้านท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมบ้านหล่อชา ตั้งอยู่ริมถนนสายแม่อาว - เชียงราย จากสามแยกกัวสะไถระหว่างหลัก กม. ๕๔-๕๕ ผ่านป้อมตำรวจแล้วตรงไปอีกประมาณ ๑ กม. สังเกตหมู่บ้านจะอยู่ทางซ้ายมือ

๕) น้ำตกห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔ สถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้กำหนดแผนงานโครงการปรับปรุงพัฒนาในด้านสาธารณูปโภค ห้องน้ำ ทางเดินเท้า และการเดินทางเข้าสู่บริเวณน้ำตกให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

๖) น้ำตกปางสา หมู่ที่ ๑๗ สถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้กำหนดแผนงานโครงการปรับปรุงพัฒนาในด้านสาธารณูปโภค ห้องน้ำ ทางเดินเท้า และการเดินทางเข้าสู่บริเวณน้ำตกให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

๗) อื่น ๆ เช่น ศูนย์วัฒนธรรมชาวเขา YAO บ้านโป่งป่าแหลม หมู่ที่ ๒๐ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ของชาวเขาและศูนย์จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์จากชาวเขา บ้านกัวสะไถ หมู่ที่ ๑๙

๖.๖ อุตสาหกรรม

มีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่

- ๑) โรงงานลูกชิ้นเอกพจน์ หมู่ที่ ๓
- ๒) โรงงานแผ่นพื้นสำเร็จรูป (หจก.บีแพค) หมู่ที่ ๓
- ๓) โรงงานน้ำพริกแม่มาลาศรี หมู่ที่ ๓
- ๔) โรงงานเส้นก๋วยเตี๋ยว หมู่ที่ ๔
- ๕) โรงงานลูกชิ้นสนองชัย หมู่ที่ ๔
- ๖) โรงงานทำไม้กวาดบุญมี หมู่ที่ ๔
- ๗) โรงงานแปรรูปสับประรด หมู่ที่ ๕
- ๘) โรงงานแปรรูปสับประรด หมู่ที่ ๗
- ๙) โรงงานผลิตบล็อก (ว.ส.) หมู่ที่ ๗
- ๑๐) โรงงานทำไม้กวาด หมู่ที่ ๑๑

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนในพื้นที่

- จำนวนกลุ่มทุกประเภท	๔๘	กลุ่ม
- แยกประเภท	๓	กลุ่ม
+ กลุ่มอาชีพ เกษตรกรรม	๖๕	กลุ่ม
+ กลุ่มออมทรัพย์	๑๕	กลุ่ม
+ กลุ่มอื่น ๆ (ทำเครื่องหนัง , หัตถกรรมทอผ้าพื้นเมือง)	๓	กลุ่ม

๖.๘ แรงงาน

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป รองลงมาคือ อาชีพเกษตรกร และอาชีพค้าขาย

จำนวนประชากร จำแนกตามช่วงอายุตามวัยแรงงาน ปี ๒๕๖๒ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
เด็ก (๐ ปี - ๑๔ ปี)	๑,๑๓๙	๘.๙๙	๑,๑๗๔	๙.๒๗	๒,๓๑๓	๑๘.๒๖
วัยแรงงาน (๑๕ ปี - ๕๙ ปี)	๓,๙๓๓	๓๑.๐๕	๔,๑๐๑	๓๒.๓๗	๘,๐๓๔	๖๓.๔๒
ผู้สูงอายุ (มากกว่า ๖๐ ปี เต็ม)	๑,๑๕๗	๙.๑๓	๑,๑๖๔	๙.๑๙	๒,๓๒๑	๑๘.๓๒
รวม	๖,๒๒๙	๔๙.๑๗	๖,๔๓๙	๕๐.๘๓	๑๒,๖๖๘	๑๐๐

จำนวนประชากร จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี ๒๕๖๒ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

จำแนกตามประเภทอาชีพ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
กำลังศึกษา	๑,๔๑๑	๑๑.๑๔	๑,๕๕๗	๑๒.๒๙	๒,๙๖๘	๒๓.๔๓
ไม่มีอาชีพ	๕๓๒	๔.๒๐	๖๓๙	๕.๐๔	๑,๑๗๑	๙.๒๔
เกษตรกร	๑,๑๕๓	๙.๑๐	๙๙๔	๗.๘๕	๒,๑๔๗	๑๖.๙๔
พนักงาน-รับราชการ	๑๓๑	๑.๐๓	๑๑๓	๐.๘๙	๒๔๔	๑.๙๓
พนักงาน-รัฐวิสาหกิจ	๔	๐.๐๓	๓	๐.๐๒	๗	๐.๐๖
พนักงานบริษัท	๔๐	๐.๓๒	๕๕	๐.๔๓	๙๕	๐.๗๕
รับจ้างทั่วไป	๒,๔๘๔	๑๙.๖๑	๒,๒๘๐	๑๘.๐๐	๔,๗๖๔	๓๗.๖๑
ค้าขาย	๒๖๖	๒.๑๐	๕๔๓	๔.๒๙	๘๐๙	๖.๓๙
ธุรกิจส่วนตัว	๗๘	๐.๖๒	๕๔	๐.๔๓	๑๓๒	๑.๐๔
อาชีพอื่นๆ	๑๓๐	๑.๐๓	๒๐๑	๑.๕๙	๓๓๑	๒.๖๑
รวม	๖,๒๒๙	๔๙.๑๗	๖,๔๓๙	๕๐.๘๓	๑๒,๖๖๘	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลจาก (จปฐ) <http://ebmn.cdd.go.th/#/jpt/report> ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนาประชากร ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ รองมาคือศาสนาคริสต์ อิสลาม และอื่นๆ

จำนวนประชากร จำแนกตามศาสนา ปี ๒๕๖๒

ศาสนา	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
พุทธ	๕,๐๒๕	๓๙.๖๗	๕,๑๑๐	๔๐.๓๔	๑๐,๑๓๕	๘๐.๐๐
คริสต์	๑,๑๙๖	๙.๔๔	๑,๓๒๓	๑๐.๔๔	๒,๕๑๙	๑๙.๘๘
อิสลาม	๖	๐.๐๕	๔	๐.๐๓	๑๐	๐.๐๘
ซิกข์	๐	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐
ฮินดู	๐	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐
อื่นๆ	๒	๐.๐๒	๒	๐.๐๒	๔	๐.๐๓
รวม	๖,๒๒๙	๔๙.๑๗	๖,๔๓๙	๕๐.๘๓	๑๒,๖๖๘	๑๐๐

ข้อมูลจาก (จปฐ) <http://ebmn.cdd.go.th/#/jpt/report> ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

โดยมีข้อมูลศาสนสถาน ดังนี้

- วัด / สำนักสงฆ์ จำนวน ๑๗ แห่ง ดังนี้
 - (๑) วัดป่าบง หมู่ที่ ๑
 - (๒) วัดทรายมูล (แม่เพื่อง) หมู่ที่ ๕
 - (๓) สำนักสงฆ์ดอยโตน หมู่ที่ ๖

- (๔) วัดเมืองมูลบุญเรืองศิริ หมู่ที่ ๗
- (๕) วัดป่าตึง หมู่ที่ ๘
- (๖) วัดป่าเมียง หมู่ที่ ๙
- (๗) วัดสันโค้ง หมู่ที่ ๑๐
- (๘) วัดลวะพัฒนา หมู่ที่ ๑๐
- (๙) วัดโป่งน้ำร้อน หมู่ที่ ๑๑
- (๑๐) วัดผึ่งไพรวนาราม หมู่ที่ ๑๑
- (๑๑) วัดปางผักฮี้ หมู่ที่ ๑๒
- (๑๒) วัดทุ่งต่าง หมู่ที่ ๑๓
- (๑๓) วัดห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔
- (๑๔) วัดจันทาราม หมู่ที่ ๑๕
- (๑๕) สำนักสงฆ์บ้านห้วยต่าง (บ้านจะพือ) หมู่ที่ ๑๖
- (๑๖) วัดใหม่เจริญ หมู่ที่ ๑๘
- (๑๗) วัดพระพุทธธรรมจักรนิมิต หมู่ที่ ๑๙
- มัสยิด จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่
 - (๑) มัสยิดอิสลาม (บ้านห้วยมะหินฝน) หมู่ที่ ๑๔
 - (๒) มัสยิดอิสลามปางสา หมู่ที่ ๑๗
- โบสถ์ จำนวน ๒๑ แห่ง ได้แก่
 - (๑) คริสตจักรแม่จัน หมู่ที่ ๖
 - (๒) คริสตจักรแห่งชีวิตแม่จัน หมู่ที่ ๔
 - (๓) ศูนย์คริสตจักรบ้านป่าเมียง หมู่ที่ ๙
 - (๔) ศูนย์เจริญธรรมแม่จัน หมู่ที่ ๑๐
 - (๕) คริสตจักรนักบุญสเตเฟน หมู่ที่ ๑๑
 - (๖) คริสตจักรวิมลศีล หมู่ที่ ๑๒
 - (๗) คริสตจักรของพระคริสต์ หมู่ที่ ๑๒
 - (๘) คริสตจักรอาข่าบ้านห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕
 - (๙) คริสตจักรเย้าห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕
 - (๑๐) คริสตจักรพระพรหวัท่ง หมู่ที่ ๑๕
 - (๑๑) คริสตจักรบ้านห้วยปู หมู่ที่ ๑๕
 - (๑๒) คริสตจักรข้าวดี หมู่ที่ ๑๗
 - (๑๓) คริสตจักรปางสา หมู่ที่ ๑๗
 - (๑๔) คริสตจักรแห่งความรัก กิวสะไต หมู่ที่ ๑๙
 - (๑๕) คริสตจักรยางไท หมู่ที่ ๑๙
 - (๑๖) คริสตจักรรวมใจ หมู่ที่ ๑๙
 - (๑๗) คริสตจักรเล่าฝู หมู่ที่ ๒๐
 - (๑๘) คริสตจักรบ้านจะหยี หมู่ที่ ๒๐
 - (๑๙) คริสตจักรสรรเสริญ หมู่ที่ ๒๐
 - (๒๐) คริสตจักรเจริญธรรมโป่งขม หมู่ที่ ๒๐
 - (๒๑) คาทอลิกโป่งป่าแหม หมู่ที่ ๒๐

๗.๒ ประเพณีและงานประจำปี

วัฒนธรรมประเพณี และกิจกรรมท้องถิ่นประจำปีที่น่าสนใจของตำบลป่าตึง ได้แก่

๑) ประเพณีโล้ชิงช้า หรืออำเภอเรียกว่า "แย้ชู่อำเภว" ซึ่งจะมีการจัดขึ้นทุกๆ ปี ประมาณปลายเดือนสิงหาคม ถึงต้นเดือนกันยายนซึ่งจะตรงกับ ช่วงที่ผลผลิต กำลังงอกงาม และพร้อมที่จะเก็บเกี่ยวในอีกไม่กี่วัน ในระหว่างนี้ อำเภอจะฉายหนังในไร่ข้าวเป็นครั้งสุดท้าย หลังจากฉายหนังแล้วก็รอสำหรับการเก็บเกี่ยว ตรงกับเดือนของอำเภอคือ “ฉ่อลาบลา”

๒) ประเพณีปีใหม่ชาวเขา “เขาะจาเว” จัดขึ้นในวันขึ้น ๑ ค่ำ เดือน ๓ ของทุกปี หรือประมาณต้นเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี มีกิจกรรมการเต้นจะคีรอบต้นวอกกลางลานหมู่บ้าน การกินข้าวปุก การไหว้เทพเจ้าของแต่ละชนเผ่าของชาวเขา ฯลฯ เป็นระยะเวลา ๙ วัน ๙ คืน การจัดงานประเพณี “เขาะจาเว” มีความเชื่อว่าเป็นการเริ่มต้นปีใหม่ของคนเผ่าทั้ง ๕ ชนเผ่า ได้ถือปฏิบัติสืบทอดกันมาเป็นเวลาช้านาน เมื่อเริ่มต้นปีใหม่อีกต้องประพฤติปฏิบัติตัวแต่สิ่งที่ดีที่เป็นมงคลแก่ตัวเอง ทำความดี เคารพผู้อาวุโส (ผู้สูงวัย) เคารพสิ่งที่บรรพบุรุษนับถือมาแต่ดั้งเดิม ขอพรปีใหม่จากเทพเจ้าให้อยู่เย็นเป็นสุข ทำอาชีพอะไรก็ขอให้ได้ดี

๓) พิธีสืบชะตาแม่น้ำจัน จัดขึ้น ณ บริเวณบ้านอาหลู่ หมู่ที่ ๒๐ (บ้านบริวารของบ้านเล้าผู้ หมู่ที่ ๒๐) เป็นประจำทุกปี ในระหว่างวันที่ ๓ – ๑๐ เมษายนของทุกปี พิธีสืบชะตาแม่น้ำ ภูมิปัญญาพื้นบ้านที่มีคุณค่าและความหมาย ในยามที่เห็นว่าแม่น้ำกำลังเปลี่ยนแปลงไป เช่น น้ำแห้ง น้ำแล้ง หรือแม้แต่ปลาตกลง ชาวบ้านก็จะจัดพิธีสืบชะตาให้กับแม่น้ำ ชาวบ้านเชื่อว่าการสืบชะตา หมายถึง การต่ออายุให้ยืนยาวออกไป

๔) ประเพณีปีใหม่เมืองและกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ปีใหม่เมืองของชาวล้านนาตรงกับเดือนเมษายน ซึ่งอยู่ในฤดูร้อนเป็นช่วงเวลาที่อากาศร้อนมาก และช่วงเวลาวางจากการทำไร่และเก็บเกี่ยวข้าวแล้ว จึงถือเอาวันปีใหม่เป็นวันทำบุญใหญ่วันหนึ่งในรอบปี เป็นวันที่สนุกสนานรื่นเริงด้วยการเล่นน้ำสงกรานต์ให้เย็นฉ่ำ ถู้อันน้ำรดน้ำให้แก่กัน มีการละเล่นพื้นบ้าน และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

๕) ประเพณีลอยกระทง เป็นพิธีอย่างหนึ่งที่มักจะทำกันในคืนวันเพ็ญ เดือน ๑๒ หรือวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ อันเป็นวันพระจันทร์เต็มดวง และเป็นช่วงที่น้ำหลากเต็มตลิ่ง โดยจะมีการนำดอกไม้ ธูป เทียนหรือสิ่งของใส่ลงในสิ่งประดิษฐ์รูปต่างๆ ที่ไม่จมน้ำ เช่น กระทง เรือ แพ ดอกบัว ฯลฯ แล้วนำไปลอยตามลำน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์ และความเชื่อต่างๆ กัน

๖) ประเพณีวันเข้าพรรษา เป็นประเพณีปฏิบัติของชาวพุทธที่ได้กระทำมาตั้งแต่ครั้งพุทธกาล สำหรับการกิจกรรมการหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษาของชาวตำบลป่าตึง นั้น ถือว่าเป็นประเพณีทางศาสนา ซึ่งมีความเจริญในพุทธศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีมาเป็นเวลายาวนาน เป็นการแสดงออกถึงการยึดมั่นสืบสานงานบุญทางพุทธศาสนาอย่างเคร่งครัด เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น ตั้งแต่อดีต – ปัจจุบัน

๗) บรรพชาอุปสมบทพระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อน ช่วงเดือนเมษายน การบรรพชาอุปสมบทเป็นการแสดงความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีอุปการคุณอย่างสูง ได้ถือปฏิบัติสืบทอดกันมาเป็นเวลานาน จนกลายเป็นวิถีชีวิตและประเพณีอันดีงามของชาวไทย ผู้ที่บรรพชาอุปสมบทจะได้รับการศึกษาและฝึกฝนอบรมตนเองตามหลักธรรมคำสอนให้เป็นคนดีมีศีลธรรมสามารถที่จะนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

๘) งานวันคริสต์มาส วันที่ ๒๕ ของทุกปีประเพณีที่ถือว่าสำคัญสำหรับชาวคริสต์ คือประเพณีการฉลองวันคริสต์มาส ซึ่งเป็นการฉลองการประสูติของพระเยซูเจ้า พระองค์เป็นผู้ประทานความชื่นชมยินดี ความรัก ความสามัคคี และสันติลงมาสู่ชาวโลก และเป็นวันที่ทุกคนมีความสุข และสมควรที่จะต้องเฉลิมฉลองเพื่อแสดงความยินดี

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑) ผ้าทอพื้นเมือง (กลุ่มทอผ้าประจำตำบล ตั้งอยู่ ณ บริเวณที่ทำการ อบต. เดิม)

๒) ผลิตภัณฑ์แปรรูปทางการเกษตร ถั่วเหลือง (กลุ่มเกษตรกรตำบลป่าตึง)

๓) ไม้กวาดส่งญี่ปุ่น (หมู่ที่ ๑๑)

ภาษาถิ่น ภาษาเมืองลำนนา ภาษายอง ภาษาอาข่า ภาษาลาหู่ ภาษาลีซอ ภาษาเย้า ภาษาจีนฮ่อ
ภาษาลัวะ ภาษาปะหล่อง

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

๑) ผ้าทอพื้นเมือง (กลุ่มทอผ้าประจำตำบล ตั้งอยู่ ณ บริเวณที่ทำการ อบต. เดิม)

๒) ผลิตภัณฑ์แปรรูปทางการเกษตร ถั่วเหลือง (กลุ่มเกษตรกรตำบลป่าตึง)

๓) กลุ่มผ้าปักโครสตีช (หมู่ที่ ๔)

๔) ผลิตภัณฑ์ดอกไม้แห้ง และโคมญี่ปุ่น (หมู่ที่ ๗)

๕) กล้วยอบเนย , ข้าวแต่น (กลุ่มพัฒนสตรีบ้านสันโค้ง หมู่ที่ ๑๐)

๖) ไม้กวาดส่งญี่ปุ่น (หมู่ที่ ๑๑)

๗) บัวรดน้ำเค็ม บ้านรวมใจ (หมู่ที่ ๑๙)

๘) ผลิตภัณฑ์ชาวเขาบ้านหล่องา (หมู่ที่ ๑๙)

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ตำบลป่าตึง มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ดังนี้

๑) แม่น้ำจัน มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาสามเส้า ประเทศสหภาพเมียนมาร์ ไหลผ่านหมู่ที่ ๑๙ , ๒๐ , ๑๔ , ๑๘ , ๑๓ , ๑๒ , ๑๑ , ๘ , ๗ , ๖ , ๕ , ๔ , ๑ , ๒ , ๓ สู่ตำบลแม่จันและตำบลป่าตึง อำเภอแม่จันใช้ประโยชน์ในการเพาะปลูกทั้งฤดูฝนและฤดูแล้ง และมักมีปัญหา น้ำป่าไหลหลากทุกปี

๒) ลำน้ำ/ลำห้วย จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ ห้วยตาด หมู่ที่ ๗ , ห้วยถ้ำเสือ หมู่ที่ ๗ , ห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ , ห้วยปู หมู่ที่ ๑๕ , ห้วยต่าง หมู่ที่ ๑๖ , ห้วยฮาด หมู่ที่ ๑๙ , ห้วยสิบก้างแพง หมู่ที่ ๑๗ , ห้วยหินฝน หมู่ที่ ๑๔

๓) บึง/หนอง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ หนองแม่เฟื่อง หมู่ที่ ๕ , หนองบัว หมู่ที่ ๑๐

๔) แหล่งน้ำธรรมชาติอื่น ได้แก่ บ่อน้ำพุร้อน หมู่ที่ ๑๑ , น้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ , น้ำตกห้วยหินฝน หมู่ที่ ๑๔ , น้ำตกห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ และน้ำตกปางสา หมู่ที่ ๑๗

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่

๑) ฝายโป่งน้ำร้อน พื้นที่ทำนามีพื้นที่รับน้ำหมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ , ๑๐ , ๑๑ ประมาณ ร้อยละ ๗๐ ของพื้นที่น้ำทั้งหมดของตำบล มีน้ำใช้อย่างเพียงพอในการเพาะปลูก

๒) ฝาย จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ฝายห้วยปู หมู่ที่ ๖ และฝายโป่งน้ำร้อน หมู่ที่ ๑๑

๓) อ่างเก็บน้ำ จำนวน ๑๔ แห่ง ได้แก่ อ่างเก็บน้ำโลหะประสาท หมู่ที่ ๖ , อ่างเก็บน้ำดอยโดย หมู่ที่ ๗ , อ่างเก็บน้ำน้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ , อ่างเก็บน้ำปางเปาะ หมู่ที่ ๘ , อ่างเก็บน้ำห้วยถ้ำเสือ หมู่ที่ ๘ , อ่างเก็บน้ำห้วยเคียน หมู่ที่ ๘ , อ่างเก็บน้ำเก๋าก หมู่ที่ ๙ , อ่างเก็บน้ำปางจัน หมู่ที่ ๑๐ , อ่างเก็บน้ำห้วยน้ำริน หมู่ที่ ๑๐ , อ่างเก็บน้ำห้วยแห้ง หมู่ที่ ๑๓ , อ่างเก็บน้ำห้วยมะหินฝน หมู่ที่ ๑๔ , อ่างเก็บน้ำบ้านมุเซอ หมู่ที่ ๑๕ , อ่างเก็บน้ำบ้านใหม่เจริญ หมู่ที่ ๑๘ และอ่างเก็บน้ำแม่น้ำจันน้อย หมู่ที่ ๑๙

๔) สระเก็บน้ำ จำนวน ๖ แห่ง (หมู่ ๑๑ , ๑๒ , ๑๔ , ๑๕ , ๑๖ , ๑๘)

- ๕) บ่อบาดาล จำนวน ๔ แห่ง (หมู่ที่ ๕ , ๙ , ๑๔ , ๑๙) (ใช้ไม่ได้)
- ๖) บ่อน้ำตื้น จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน (หมู่ ๑ - ๒๐) เป็นบ่อส่วนตัว
- ๗) ประปาภูเขา จำนวน ๑๓ แห่ง (หมู่ ๕ , ๖ , ๑๐ , ๑๑ , ๑๒ , ๑๓ , ๑๔ , ๑๕ , ๑๗ , ๑๘ , ๑๙ , ๒๐)
- ๘) ประปาบาดาล จำนวน ๕ แห่ง (หมู่ ๑ , ๒ , ๓ , ๗ , ๘)

๘.๒ ป่าไม้

พื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าไม้ และมีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณผสมดิบเขา และป่าดิบเขา พบพันธุ์ไม้ ทั้งหมด ๑๐๔ ชนิด พันธุ์ไม้ที่สำคัญ อาทิเช่น ไม้แดง , ประดู่ป่า , ซ้อ , ดีหมี , เสลา , สนสามใบ , ฝ้ายเสือ , ส้มกบ , มะกล่ำต้น , ยมหิน , มะขาวป้อม , มะหาด เป็นต้น ส่วนบริเวณสภาพพื้นที่ป่าล่างจะปกคลุมไปด้วยลูกไม้และไม้ขนาดเล็ก กระจายกระจายทั้งพื้นที่ และมีพันธุ์ไม้วงศ์ไผ่ ได้แก่ ไผ่ซาง ไผ่ไร่ หญ้าคา สาบเสือ และพืชตระกูลข่า ซึ่งเป็นพืชที่พบได้ในป่าที่มีการบุกรุกและถูกรบกวน

มีทรัพยากรสัตว์ป่าหลากหลายชนิด สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม เช่น ลิ่นชวา แมวป่า เม่นใหญ่ พังพอนเล็ก เสือปลา อีเห็นข้างลาย ฯลฯ สัตว์เลื้อยคลาน เช่น งูสิงหางลาย งูเห่ามด ตะกวด เต่าเหลือง ฯลฯ สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก เช่น คางคกบ้าน กบหนอง อึ่งขาคำ กบอ่อง กบนา ฯลฯ

๘.๓ ภูเขา

สภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นภูเขาและเทือกเขาสูงชันสลับซับซ้อน ลักษณะพื้นที่มีความลาดชันมากกว่า ๓๕% และพื้นที่รอบมีการกระจายอยู่ทางตอนกลางของพื้นที่และแนวหุบเขา

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

พื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าไม้ และมีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณผสมดิบเขา และป่าดิบเขา พบพันธุ์ไม้ ทั้งหมด ๑๐๔ ชนิด และเป็นพื้นที่ป่าต้นน้ำของลุ่มน้ำแม่จัน

มีแหล่งน้ำธรรมชาติอื่นที่สำคัญ ได้แก่ บ่อน้ำพุร้อน หมู่ที่ ๑๑ , น้ำตกตาดทอง หมู่ที่ ๗ , น้ำตกห้วยหินฝน หมู่ที่ ๑๔ , น้ำตกห้วยก้างปลา หมู่ที่ ๑๕ และน้ำตกปางสา หมู่ที่ ๑๗

๕. การกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้เทคนิคการวิเคราะห์ SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้ามาดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๖) การสาธารณสุขการ

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม ลานกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง
- (๔) จัดให้มีและควบคุมตลาด และที่จอดรถ
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๖) การควบคุมอาคาร

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) ให้มีตลาด
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๗) การส่งเสริม การฝึกอบรมและการประกอบอาชีพ
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๓) การจัดการศึกษา
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๘. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดท่ายุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเพื่อรับผิดชอบในการจัดท่ายุทธศาสตร์ชาติ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีและสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเพื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติต่อไป คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้ดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติเป็นที่เรียบร้อย และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูรจึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก

๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง

๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิม และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง

๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้า ให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน

๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก

๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร

๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต

๒.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยการรักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง

๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ

๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการ ที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน

๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็นหลัก

๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย

๓.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา

๓.๔ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

๓.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม

๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๓.๗ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก

๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๔.๒ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี

๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็นหลัก

๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

๕.๓ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

๕.๕ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก

๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

๖.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๖.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นสมควรให้ประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม โดยยึดวิสัยทัศน์ของกรอบยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในขณะที่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในด้านต่างๆ ของแผนพัฒนาฯ ได้ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ ที่เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปี โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่องค์กรระหว่างประเทศ กำหนดขึ้น อาทิ การพัฒนาที่ยั่งยืน (sustainable development goals : SDGs) ที่องค์การสหประชาชาติ กำหนดขึ้น เป็นต้น ส่วนแนวทางการพัฒนา ได้บูรณาการนโยบายหรือประเด็นพัฒนาที่สำคัญของประเด็นการปฏิรูปประเทศ ๓๗ วาระ และ ไทยแลนด์ ๔.๐

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนให้คนไทยในสังคมไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม
- ๑.๒ เพื่อเตรียมคนไทยในสังคมไทยให้มีทักษะในการดำรงชีวิตสำหรับโลกศตวรรษที่ ๒๑
- ๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตลอดช่วงชีวิต
- ๑.๔ เพื่อเสริมสร้างสถาบันทางสังคมให้มีความเข้มแข็งเอื้อต่อการพัฒนาคนและประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อขยายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่กลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด
- ๑.๒ เพื่อให้คนไทยทุกคนเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพได้อย่างทั่วถึง
- ๑.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจรายสาขา เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ รักษา ปันฟูทรัพยากรธรรมชาติและมีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
- ๑.๒ สร้างความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษให้มีคุณภาพดีขึ้น
- ๑.๔ พัฒนาขีดความสามารถในการลดก๊าซเรือนกระจกและการปรับตัวเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการรับมือกับภัยพิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และเสริมสร้างความมั่นคงภายใน รวมทั้งป้องกันปัญหาภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของชาติ
- ๑.๒ เพื่อสร้างความพร้อมและผนึกกำลังของทุกภาคส่วน ให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านความมั่นคง และมีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดจากภัยคุกคามทั้งภัยทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับมิตรประเทศในการสนับสนุนการรักษาความสงบสุขและผลประโยชน์ของชาติ
- ๑.๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารนโยบายด้านความมั่นคงและนโยบายทางเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความเป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล

- ๑.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๑.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
- ๑.๔ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งและการค้า รวมทั้งมีกลไกกำกับ ดูแล การประกอบกิจการขนส่งที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสให้สามารถสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน
- ๑.๒ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด ตลอดจนขยายโอกาสทางธุรกิจในภูมิภาคอาเซียน
- ๑.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขยายการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลอย่างทั่วถึงทั้งประเทศ ในราคาที่เหมาะสมเป็นธรรม และส่งเสริมธุรกิจดิจิทัลใหม่ และนวัตกรรม รวมทั้งพัฒนาระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีความมั่นคง และคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลให้แก่ผู้ใช้บริการ
- ๑.๔ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและขยายการให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำประปาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ลดอัตราการสูญเสียในระบบประปา และสร้างกลไกการบริหารจัดการการประกอบกิจการน้ำประปาในภาพรวมของประเทศ
- ๑.๕ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อลดการนำเข้าจากต่างประเทศ และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยกระดับความสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นก้าวหน้าให้สนับสนุนการสร้างมูลค่าของสาขาการผลิตและบริการเป้าหมาย
- ๑.๒ เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงและนาเทคโนโลยีไปใช้ให้กับเกษตรกรรายย่อย วิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- ๑.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และเพิ่มคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๑.๔ เพื่อบูรณาการระบบบริหารจัดการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ : การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อกระจายความเจริญและโอกาสทางเศรษฐกิจไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงมากขึ้น
- ๑.๒ เพื่อพัฒนาเมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่สำหรับคนทุกกลุ่ม
- ๑.๓ เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักให้ขยายตัวอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- ๑.๔ เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ให้สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ : ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดเด่นของทำเลที่ตั้งของประเทศไทยที่เป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญของแนวระเบียงเศรษฐกิจต่างๆ ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทย
- ๑.๒ เพื่อขยายโอกาสด้านการค้าการลงทุนระหว่างประเทศ และยกระดับให้ประเทศเป็นฐานการผลิตและการลงทุนที่มีศักยภาพและโดดเด่น
- ๑.๓ เพื่อเพิ่มบทบาทของไทยในเวทีโลกด้วยการส่งเสริมบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในกรอบความร่วมมือต่างๆ รวมทั้งการสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

๑.๓ การพัฒนาตาม THAILAND ๔.๐

รัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา มุ่งมั่นในการนำ “โมเดลประเทศไทย ๔.๐” หรือ “ไทยแลนด์ ๔.๐” มาใช้ เพื่อผลักดันประเทศให้หลุดพ้นกับดัก ๓ กับดักที่กำลังเผชิญ ทั้ง ๑) กับดักประเทศรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ๒) กับดักความเหลื่อมล้ำ (Inequality Trap) ๓) กับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา (Imbalance Trap) เป้าหมายเพื่อนำประเทศมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านโมเดลนี้ ๓ กลไกขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ กลไกขับเคลื่อน (Engines of Growth) ชุดใหม่ ประกอบด้วย

๑) **Productive Growth Engine** ซึ่งเป้าหมายสำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนประเทศไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง (High Income Country) ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ปัญญา เทคโนโลยี และ ความคิดสร้างสรรค์ กลไกดังกล่าว ประกอบไปด้วย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ การบริหารจัดการสมัยใหม่ และการสร้างคลัสเตอร์ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนา การพัฒนาโมเดลธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กิจกรรมร่วมทุนรัฐและเอกชนในโครงการขนาดใหญ่ รวมถึงการบ่มเพาะธุรกิจด้านเทคโนโลยี เป็นต้น ซึ่งถือเป็นการตอบโจทยความพยายามในการก้าวข้ามกับดักประเทศรายได้ปานกลางที่ไทยกำลังเผชิญอยู่

๒) **Inclusive Growth Engine** เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์และเป็นการกระจายรายได้ โอกาส และความมั่งคั่งที่เกิดขึ้น โดยกลไกนี้ ประกอบด้วย การสร้างคลัสเตอร์เศรษฐกิจระดับกลุ่มจังหวัด การพัฒนาเศรษฐกิจระดับฐานรากในชุมชน การส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อตอบโจทยประเด็นปัญหาและความท้าทายทางสังคมในมิติต่างๆ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำธุรกิจ การส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก การสร้างงานใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การยกระดับขีดความสามารถ การเสริมสร้างทักษะและการเติมเต็มศักยภาพของประชาชนให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก และการจ่ายภาษีให้แก่ผู้มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด แบบมีเงื่อนไข (Negative Income Tax) เพื่อแก้ไขกับดักความเหลื่อมล้ำที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

๓) **Green Growth Engine** การสร้างความมั่งคั่งของไทยในอนาคต จะต้องคำนึงถึงการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบโจทยการหลุดออกจากกับดักความไม่สมดุลของการพัฒนาระหว่างคนกับสภาพแวดล้อม โดยกลไกนี้ประกอบด้วย การมุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน การปรับแนวคิดจากเดิมที่คำนึงถึงรายได้เปรียบเรื่องต้นทุน (Cost Advantage) เป็นหลัก มาสู่การคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้จากการลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นทั้งระบบ (Lost Advantage) หัวใจสำคัญอยู่ที่การพัฒนากระบวนการผลิตให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด อันจะเกิดประโยชน์กับประเทศและประชาคมโลกด้วยในเวลาเดียวกัน

๑.๔ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

๑.๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ

(๑) ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(๒) ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้าการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(๔) พัฒนาคนและสังคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(๕) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

๑.๔.๒ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน (กลุ่มล้านนา)

(เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน พะเยา แพร่ น่าน แม่ฮ่องสอน)

วิสัยทัศน์ของจังหวัด (Vision)

“ประตูทองคำสู่โลก โดดเด่นวัฒนธรรมล้านนา น่ายุ่ทุกถิ่นที่”

เป้าประสงค์กลุ่มล้านนา (Goals)

๑. เพิ่มมูลค่าการค้าการลงทุน
๒. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
๓. เพิ่มยอดจำหน่ายสินค้า OTOP
๔. เพิ่มมูลค่าการส่งออกของสินค้าการเกษตรที่สำคัญ
๕. ฟื้นฟูและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
๖. พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือตอนบน (กลุ่มล้านนา)

๑. ยุทธศาสตร์เชิงรุก : สร้างฐาน เศรษฐกิจใหม่

- ๑) พัฒนาเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจ เชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และเอเชียใต้(BIMSTEC)
- ๒) พัฒนาประตูเศรษฐกิจเพื่อเป็นช่องทางการค้าและการท่องเที่ยวกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๓) สร้างฐานเศรษฐกิจใหม่บนพื้นฐานของวัฒนธรรม และความรู้ใหม่มุ่ง Knowledge Based Economy

๒. ยุทธศาสตร์ปรับตัว : เพื่อเพิ่มมูลค่าฐานเศรษฐกิจเดิม

- ๑) สร้างงานหัตถกรรมที่มีเอกลักษณ์และความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ สำหรับตลาดเฉพาะ (Niche Market) โดยการนำวัฒนธรรมล้านนามาสร้างเอกลักษณ์และเรื่องราว เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้า
- ๒) เชื่อมโยงการท่องเที่ยวเพื่อเป็นพลังดึงดูดใหม่จากทรัพยากรท่องเที่ยว ทั้งภายในกลุ่มจังหวัดและเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง
- ๓) ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร โดยสร้างความหลากหลายและการบริหารจัดการสมัยใหม่

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืน : สนับสนุน ทั้งฐานเศรษฐกิจเดิมและเศรษฐกิจใหม่ให้ยั่งยืน

- ๑) ดำรงฐานวัฒนธรรมล้านนา
- ๒) ดำรงความเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติโดยฟื้นฟูและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- ๓) สร้างความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่ชายแดนและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและนักท่องเที่ยว
- ๔) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๔.๓ แผนพัฒนาจังหวัด (ยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงราย)

วิสัยทัศน์ของจังหวัด (Vision)

“เชียงราย ประตูทองของวัฒนธรรมล้านนา และการค้าสู่สากล”

เป้าประสงค์ของจังหวัด (Goals)

๑. รายได้จากการส่งออกไปยังประเทศเพื่อนบ้านในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขงตอนบนเพิ่มขึ้น
๒. เกษตรปลอดภัยและมีรายได้ของสินค้าเกษตรจากการแปรรูป/สร้างรายได้จากการส่งออกของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
๓. รายได้จากการท่องเที่ยวในจังหวัดเพิ่มขึ้น
๔. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้มีเกียรติศักดิ์ศรี ความรู้ สุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ชุมชนยั่งยืน
๕. ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และขยายโอกาสของประชาชนและชุมชน
๖. อนุรักษ์ ส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีล้านนาให้เป็นที่ยอมรับในความเป็นแผ่นดินถิ่นไทยงามของประชาชนในจังหวัด และชื่นชมจากนักท่องเที่ยวต่างชาติ
๗. สร้างความมั่นคงปลอดภัยในพื้นที่ปกติ/พื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน และนักท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (Strategic Issues)

๑. ยุทธศาสตร์ประตูการค้าสู่อนุภาคลุ่มแม่น้ำโขงตอนบน
๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการเกษตรปลอดภัยเพื่อเพิ่มมูลค่า
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยวจังหวัดเชียงราย
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและทรัพยากรมนุษย์
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจพื้นบ้าน สืบสานสู่สากล
๖. ยุทธศาสตร์เชียงรายแผ่นดินถิ่นไทยงาม
๗. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและปลอดภัยในพื้นที่ปกติและชายแดน

๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ (Vision) “ ยึดหลักธรรมาภิบาล ทำงานแบบมีส่วนร่วม ศูนย์รวมเศรษฐกิจการค้า พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนมีความสุข ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน +๖ และ GMS

- กลยุทธ์ ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ให้ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์ ๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเกษตร
- กลยุทธ์ ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานรองรับการเจริญเติบโตของท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงกลุ่มจังหวัด กลุ่มอาเซียน +๖ และ GMS
- กลยุทธ์ ๑.๔ พัฒนางานด้านผังเมือง งานวิศวกรรมจราจร และงานควบคุมอาคาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการตลาด เพื่อเพิ่มศักยภาพผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นให้ได้มาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ ๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยว วิถีชีวิตและอัตลักษณ์ของคนในชุมชน
- กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาและการสาธารณสุข

- กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศึกษาทั้งในระบบ นอกกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยให้ได้มาตรฐานการศึกษา
- กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศึกษาสู่อาชีพ
- กลยุทธ์ ๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษารองเรียนประชาคมอาเซียนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจชายแดน
- กลยุทธ์ ๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น
- กลยุทธ์ ๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

- กลยุทธ์ ๔.๑ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- กลยุทธ์ ๔.๒ ป้องกันละบรรเทาสาธารณภัย
- กลยุทธ์ ๔.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด อบายมุข สื่อด้านอิเล็กทรอนิกส์และปัญหาแรงงานต่างด้าว
- กลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์และยั่งยืน

- กลยุทธ์ ๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนากิจการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กลยุทธ์ ๕.๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจการควบคุม ป้องกัน แก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย และมลภาวะ
- กลยุทธ์ ๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนากิจการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

- กลยุทธ์ ๖.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
- กลยุทธ์ ๖.๒ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ ๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ ๖.๔ พัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งแก้ปัญหาทุกชนชั้น บริการให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้มั่นคง เศรษฐกิจที่มั่นคง และยั่งยืน”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การส่งเสริมรักษาความมั่นคงของรัฐ

๒.๓ เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒) เพื่อพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ๓) เพื่อพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม
- ๔) เพื่อพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖) เพื่อพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- ๗) เพื่อส่งเสริมรักษาความมั่นคงของรัฐ

๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๑) ความสำเร็จในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อนำมาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๒) กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง
- ๓) กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

๒.๕ คำเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑) พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
	๒) อนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนา ประเพณีท้องถิ่น และศิลปวัฒนธรรม
๒. การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๑) การพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส
	๒) ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ ปฏิบัติตนให้ราษฎรมีความสามัคคี ประองคอง สมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติ เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ
	๓) โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต
	๔) สร้างเสริมการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา ฯลฯ
	๕) ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน ทั้งระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล และอำเภอ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพอนามัย การช่วยเหลือผู้ป่วยในชุมชน ตลอดจนการป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ป้าตึง ฯลฯ
๓. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม	๑) พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม การท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลป้าตึง และอำเภอแม่จัน
๔. การพัฒนาด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑) การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก
	๒) การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ ป่าไม้ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๕. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑) การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำ ท่อลอด เหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างในฌาปนสถาน ป้ายจราจร กระงก โค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ ๓) ส่งเสริมพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค
๖. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๑) พัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานและการให้บริการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๓) ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
๗. การส่งเสริมรักษาความมั่นคงของรัฐ	๑) ส่งเสริมการรักษาความมั่นคงชายแดนให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม

๒.๖ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ และ ๑๖ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๑.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา
- ๑.๒ กลยุทธ์การส่งเสริม สนับสนุนศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

- ๒.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และป้องกันปัญหาอาชญากรรม
- ๒.๓ กลยุทธ์การพัฒนา ศึกษา อบรมและฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๒.๔ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ
- ๒.๕ กลยุทธ์การส่งเสริมด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพอนามัยและช่วยเหลือผู้ป่วยในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

- ๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

๔.๒ กลยุทธ์การพัฒนาดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้สอดคล้องกับความต้องการและความต้องการของประชาชน

๕.๒ กลยุทธ์การส่งเสริมพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๖.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย

๖.๒ กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๓ กลยุทธ์การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การส่งเสริมรักษาความมั่นคงของรัฐ

๗.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมการรักษาความมั่นคงชายแดนให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา
- การส่งเสริม สนับสนุนศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

- การส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- การส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและป้องกันปัญหาอาชญากรรม
- การพัฒนา ศึกษา อบรมและฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- การส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ
- การส่งเสริมด้านสาธารณสุข การดูแลสุขภาพอนามัยและช่วยเหลือผู้ป่วยในชุมชน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

- การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- การพัฒนาดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้สอดคล้องกับความต้องการและความต้องการของประชาชน
- การส่งเสริมพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภค

บริโภค

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

- การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย

- การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
- ๗) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมรักษาความมั่นคงของรัฐ
- การส่งเสริมการรักษาความมั่นคงชายแดนให้มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้ยึดยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน (กลุ่มล้านนา) แผนยุทธศาสตร์จังหวัดเชียงราย และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเชียงราย ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นตำบลป่าตึง อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนสามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้กับประชาชน

แผนผังแสดงความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ศักยภาพทางด้านสังคม
๒. การวิเคราะห์ศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจ
๓. การวิเคราะห์ศักยภาพทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. การวิเคราะห์ศักยภาพทางด้านผังเมือง
๕. การวิเคราะห์ศักยภาพทางการเมืองการบริหาร

๑. การวิเคราะห์ทางด้านสังคม : คุณภาพชีวิต การศึกษา สาธารณสุข จารีตประเพณี

วัฒนธรรม ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี เป็นต้น

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑.๑ โดยพื้นฐานของประชากรในพื้นที่ตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน มีความหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ค่อนข้างสูง ซึ่งยังรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไว้ได้อย่างเหนียวแน่น เป็นเอกลักษณ์ ทำให้วัฒนธรรมต่างๆในพื้นที่จึงยังคงอยู่ เกิดการผสมผสานของวัฒนธรรมต่างๆ ก่อเกิดวัฒนธรรมใหม่ที่เป็นมนต์เสน่ห์เฉพาะของตำบลป่าตึง เช่น อาหารการกิน งานบุญเป็นต้น และศาสนาก็เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมค่อนข้างมาก	ตามกระแสโลกาภิวัตน์ วัฒนธรรมเกิดการผสมผสานแลกเปลี่ยนระหว่างกันโดยง่าย คนรุ่นใหม่มักจะนำวัฒนธรรมใหม่ที่แตกต่างจากเดิมที่เป็นอยู่ ก่อให้เกิดการกลืนกันทางวัฒนธรรม เทคโนโลยีก็มีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกลืนกันทางวัฒนธรรม ก่อให้เกิดการสูญหาย การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมค่อนข้างมาก	โดยนโยบายของคณะผู้บริหารได้เน้นย้ำถึงการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณีวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง สังเกตได้จากการส่งเสริมด้านประเพณีวัฒนธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของอบต.ป่าตึง เช่น ประเพณีโล้ชิงช้า ประเพณีปีไหมชาวเขาเขาะจาเว พิธีสืบทอดแม่ น้ำจัน ประเพณีปีไหมเมือง ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวันเข้าพรรษา บรรพชาอุปสมบท พระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อน งานวันคริสต์มาส การจัดงานประเพณีต่างๆ และการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาต่างๆทุกศาสนา ทั้งนี้ ประชาชนในพื้นที่เริ่มมีความเข้าใจในความแตกต่างทางเชื้อชาติ และวัฒนธรรมมากขึ้น อันเป็นผลมาจากกิจกรรมที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คนรุ่นใหม่ส่วนมากเริ่มให้ความสำคัญและนำมาเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน เช่น วัฒนธรรมการแต่งกาย และอาหารการ	ตามระเบียบการเบิกจ่าย ยังคงมีหลายๆส่วนที่ไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ ทำให้การส่งเสริมด้านวัฒนธรรมติดขัด และไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากบางหน่วยงานมองว่าเป็นเรื่องของพลังศรัทธาที่ควรสานต่อ สร้างและอนุรักษ์โดยประชาชนเอง แต่ในบางครั้งระเบียบการเบิกจ่าย และข้อกฎหมายก็เป็นอุปสรรคที่ควร จะได้รับการพิจารณา อีกประเด็นหนึ่งก็คือ การที่ตำบลป่าตึงมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ภูเขาสูงหลายครั้งที่ถูกมองข้ามในเรื่องการอนุรักษ์ฟื้นฟูด้านวัฒนธรรมไป

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
		กิน เป็นต้น	
๑.๒ อบต. มีโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับมีสถานศึกษาในพื้นที่หลาย แห่ง ซึ่งเพียงพอสำหรับให้บริการทางการศึกษาแก่เด็กในวัยเรียน ตลอดจนมีศูนย์บริการการศึกษาตามอัธยาศัยเพิ่มช่องทางการศึกษาสำหรับประชาชนให้มีความครอบคลุมและทั่วถึง	ขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานหลักเกณฑ์อัตราจำนวนครูผู้สอนต่อจำนวนนักเรียน และการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางเพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการศึกษายังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ทำให้สถานศึกษาที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด อบต. จำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก อบต.	นโยบายหลักของผู้บริหาร อบต. ให้ความสำคัญของการศึกษา ซึ่งมีการวางแผนพัฒนา อบต. และการตั้งงบประมาณสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน อบต. ตลอดจนให้การสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษาแก่สถานศึกษาในเขตพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง	ข้อจำกัดทางด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของ อบต. แม้จะมีงบประมาณแต่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้เนื่องจากมีการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่าไม่ใช่อำนาจหน้าที่และไม่มีระเบียบการเบิกจ่าย ถึงแม้ว่าเหตุผลในการเบิกจ่ายเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการศึกษาและประชาชนโดยส่วนรวม
๑.๓ อบต.ป่าตึง มีความพร้อมในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในระดับมาตรฐาน ด้วยในการทำงานบุคลากรมีจิตใจพร้อมที่จะป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรวมถึงการช่วยเหลือผู้ประสบภัย มีเครื่องมือ อุปกรณ์ที่พร้อมใช้งานได้หลากหลาย และพร้อมสนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ ตลอดเวลา	ตำบลป่าตึงไม่มีการวางผังเมืองเนื่องจากตำบลป่าตึงมีพื้นที่ในความรับผิดชอบกว้าง พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นเขตป่าอุทยาน และมีอาณาเขตติดกับชายแดน ตลอดจนประชากรในเขตพื้นที่นอกจากผู้สัญชาติไทยแล้วยังมีประชากรผู้ไม่มีสัญชาติไทยเป็นจำนวนมาก เมื่อเกิดเหตุอาทิ ดินถล่ม ลมพายุ ไฟไหม้ น้ำท่วม จำเป็นต้องให้การช่วยเหลือตามหลักมนุษยธรรม แต่ อบต. มีบุคลากรไม่เพียงพอในยามเกิดเหตุพร้อมกันหลายแห่ง และบ่อยครั้งที่ไม่สามารถเดินทางไปถึงยังที่เกิดเหตุได้ทันเนื่องจากที่เกิดเหตุอยู่ไกล	ผู้บริหารได้มีนโยบายเน้นความสำคัญของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งได้รับความร่วมมือจากหลายหน่วยงานเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ประสานงานอย่างเป็นระบบ อาทิ หน่วยกู้ชีพ กู้ภัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำรวจ อาสาสมัคร ฯลฯ	การช่วยเหลือระงับเหตุเบื้องต้น อบต.ป่าตึง มีศักยภาพในการดำเนินงาน แต่การเยียวยารักษาหลังเกิดเหตุ ยังไม่มีความชัดเจนในระเบียบของการเบิกจ่าย หน่วยงานตรวจสอบยังระบุว่าไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของ อบต. จึงให้ อบต. แม้จะมีเงินงบประมาณแต่ก็ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ เป็นเหตุให้ต้องคืนเงิน และถูกดำเนินสร้างความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับเทศบาล ส่งผลให้ประชาชนที่ประสบสาธารณภัยที่สมควรได้รับการช่วยเหลือและเยียวยาเป็นการเร่งด่วน ได้รับความช่วยเหลือไม่ได้เต็มที่
๑.๔ อบต. ป่าตึง ได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่อย่างจริงจัง โดยได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ ตลอดจนการร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ชาวบ้านในพื้นที่ตำบลป่าตึงที่หลงผิดไปเป็นเครื่องมือในการขนลำเลียงและค้ายา เกิดจากปัญหาคความยากจน ที่ทำกินไม่เพียงพอ นอกจากนี้ยังมีสาเหตุสำคัญ คือนักค้ารายสำคัญยังไม่ถูกทำลายและยุติบทบาท นักค้ารายย่อยยังไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และนักค้ารายใหม่เกิดขึ้น ที่สำคัญยังมีกลุ่มผู้ต้องการยาเหลืออยู่ คือ ผู้ใช้ ผู้ติดยาที่ยังไม่เข้ารับการบำบัด และกลุ่มที่ยังรักษาไม่หายขาด	รัฐบาลให้ความสำคัญต่อนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภาคประชาชนมีความพร้อมที่จะสนับสนุนและช่วยเหลือหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และท้องถิ่น ยินดีให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการสร้างเสริมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ด้วยมีพื้นที่และอาณาเขตด้านทิศตะวันตกติดกับพื้นที่ของประเทศสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งชายแดนพม่ายังมีการผลิตฝิ่นเฮโรอีน ATS หรือยาบ้า ยาไอซ์ และผู้ค้าลักลอบลำเลียงส่งผ่านตามบริเวณชายแดนเข้าสู่ประเทศไทย เพื่อจำหน่ายและส่งออก

๒. การวิเคราะห์ทางด้านเศรษฐกิจ : การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มทางสังคม และกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๒.๑ ความเข้มแข็งในด้านงบประมาณ การประสานงานแบบบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกของ อบต.ป่าตึง ทำให้การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่การส่งเสริมอาชีพ การดูแลสุขภาพ ตลอดจนสวัสดิการต่างๆที่ได้ดำเนินการผ่านโครงการต่างๆ ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีในหลายมิติ ก่อให้เกิดสังคมน่าอยู่ของตำบลป่าตึง	ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชนที่ไม่เข้มแข็ง มีบุคลากรที่พร้อมสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่มีจำกัด ด้วยเงื่อนไขของการทำงาน ชีวิตประจำวัน อาชีพ และแรงจูงใจ เนื่องจากองค์กรภาคประชาชนถือเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนในงานด้านบริการคุณภาพชีวิตในชุมชน ด้วยเป็นผู้ที่รู้และเข้าใจสภาพพื้นที่ ปัญหาในชุมชน	ด้วยศักยภาพในพื้นที่ของตำบลป่าตึงเป็นเมืองที่มีต้นทุนด้านการท่องเที่ยว การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนจึงสามารถนำมาต่อยอดและสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนได้เป็นอย่างดี ประจวบเหมาะกับการมีหน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนต่างๆในพื้นที่มากมาย ทำให้การติดต่อประสานงานด้านต่างๆมีความสะดวกมากขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ และสวัสดิการต่างๆจากภาครัฐได้เป็นอย่างดี	การดำเนินโครงการต่างๆที่ผ่านมา โดยเฉพาะการส่งเสริมอาชีพกับประชาชนขาดการต่อยอด เช่น ด้านการตลาด การสร้างรูปแบบของ การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะสามารถทำให้โครงการดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง องค์กรภาคประชาชนที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจก็เป็นอุปสรรคหนึ่งที่ทำให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนไม่ได้ตรงตามที่คาดหวังมากนัก
๒.๒ การจัดเก็บรายได้ของ อบต.ป่าตึง มีการวางแผนการดำเนินงานที่เป็นระบบแบบแผน มีการนำเทคโนโลยีแผนที่ ภาษี และฐานข้อมูลที่มีการพัฒนาข้อมูลเป็นปัจจุบัน ทำให้การจัดเก็บรายได้ของ อบต. มีประสิทธิภาพมากขึ้นในแต่ละปี	จากการที่ตำบลป่าตึงมีต้นทุนด้านแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ มีความหลากหลายทางศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นของกลุ่มชาติพันธุ์ ย่อมที่จะมีการเติบโต และการเพิ่มขึ้นของธุรกิจเป็นอย่างมาก ทำให้การจัดเก็บจำเป็นต้องมีการออกสำรวจเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง บุคลากรที่มีจำกัด และไม่เพียงพออาจจะส่งผลต่อการจัดเก็บภาษีหรือรายได้ไม่เต็มศักยภาพได้	การนำเทคโนโลยีมาใช้ ประกอบกับนโยบายของคณะผู้บริหารที่มีความชัดเจนในการพัฒนารายได้ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	การหลบเลี่ยงภาษี หรือความไม่รู้ไม่เข้าใจของประชาชนในพื้นที่ อาจก่อให้เกิดความไม่เข้าใจในรัฐที่มีหน้าที่ในการจัดเก็บรายได้เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาตำบล ด้วยสภาพของเมืองมีความหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ และผู้คนอาจจะทำให้การสื่อสารเกิดติดขัด ด้วยไม่ทราบว่าเป็นหน้าที่ที่จำเป็นต้องชำระภาษี หรือค่าธรรมเนียมต่อรัฐ แต่ทั้งนี้ ก็ได้พัฒนารูปแบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบอย่างต่อเนื่องทั้งปี

๓. การวิเคราะห์ทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๓.๑ อบต.ป่าตึง มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย ที่สามารถดำเนินการให้พื้นที่รับผิดชอบสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ตำบลแห่งการท่องเที่ยว ประกอบกับแกนนำและประชาชนในชุมชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี คือการคัดแยกขยะในครัวเรือน หมู่บ้านปลอดถังขยะ ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติเป็นประจำและทำอย่างต่อเนื่อง	ระบบการจัดการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องใช้งบประมาณสูงมากซึ่งเกินความสามารถของ อบต. จำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ที่จำเป็นต้องมีเงื่อนไขของขั้นตอน วิธีการ และเวลาเข้ามาเกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงต้องมีการวางแผนระยะยาวเพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	นโยบายของรัฐบาลและคณะผู้บริหาร อบต. ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประกอบกับได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ ตลอดจนได้รับงบประมาณจากส่วนกลางในการบริการ	ประชาชนบางกลุ่มไม่เข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการระบบจัดการคุณภาพน้ำทำให้มีการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่าง เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของ อบต.ป่าตึง
๓.๒ มีกฎหมายหรือระเบียบปฏิบัติที่เป็นหลักในการทำงาน บุคลากรมีจิตใจพร้อมที่จะป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและประชาชน ที่ได้รับการฝึกเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการระงับเหตุไฟป่า	ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างแท้จริง อุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการระงับเหตุไฟป่ามีไม่เพียงพอ ชุมชนมีความอ่อนแอในการรวมตัวอนุรักษ์ธรรมชาติ หมู่บ้านหรือชุมชนในพื้นที่เสี่ยงเกิดเหตุไฟป่า อ้างว่าเป็นวิถีชีวิตของชุมชน เพื่อหาที่ทำกิน และการสื่อสารกับประชาชนบางส่วนไม่เข้าใจ เนื่องจากเป็นชาวเขา ขาดการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป็นเพราะอุปสรรคจากทางคมนาคมและขาดงบประมาณ	นโยบายแห่งรัฐให้ความสำคัญในการกิจที่รับผิดชอบ ด้านการป้องกันไฟป่าและหมอกควัน ประชาชนให้การยอมรับเชื่อถือ และเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม มีการเสริมศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัย โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจ เกี่ยวกับการป้องกัน ดูแลรักษา ช่วยเหลือในการฟื้นฟูในชุมชนของตนเองเกี่ยวกับสาธารณภัยต่างๆ	พื้นที่ตำบลป่าตึง ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าไม้ และมีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณผสมดิบเขา และป่าดิบเขา พบพันธุ์ไม้ลักษณะทางภูมิศาสตร์เป็นภูเขาและพื้นที่สูง การเพิ่มของจำนวนประชากรในพื้นที่ไม่สมดุลกับพื้นที่ทำกิน ทำให้เกิดปัญหาการทำลายธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเพิ่มศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัยซึ่งเป็นชาวเขาเผ่าต่างๆ ไม่ค่อยได้ผล เนื่องจากมีอุปสรรคด้านภาษา ปัญหาภาวะโลกร้อนส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติ
๓.๓ มีสภาพภูมิประเทศ ภูมิอากาศ และคุณภาพดิน เหมาะแก่การเพาะปลูกพืช/ผัก และภูมิอากาศเหมาะแก่การท่องเที่ยว เนื่องจากมีภูมิประเทศเป็นภูเขา หุบเขาป่าไม้ และอุทยาน มีทรัพยากรสัตว์ป่าหลากหลายชนิด	ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และอัตราการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าภายในตำบลป่าตึงปัจจุบันยังคงมีการสูญเสียพื้นที่ป่าไม่อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นทำให้ความต้องการใช้ดินเพิ่มมากขึ้นด้วย มีการบุกรุกป่าสงวนเพื่อทำการเกษตรเช่นปลูกข้าวโพด ฯลฯ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งนโยบายรัฐบาล สนับสนุนอุตสาหกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เขต Zoning และอาหารปลอดภัย ครัวไทยสู่ครัวโลก ฯลฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม	พื้นที่ส่วนใหญ่ยังขาดเอกสารสิทธิ์ เขตกรเขตพื้นที่ทำกิน และไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้

๔. การวิเคราะห์ทางด้านผังเมือง

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๔.๑ ตำบลป่าตึงมีพื้นที่ประมาณ ๒๒๐ ตารางกิโลเมตร จำนวน ๑๓๗,๕๐๐ ไร่ ประกอบด้วย ๒๐ หมู่บ้าน ๒๕ หมู่บ้านบริวาร พื้นที่ตำบลตั้งอยู่ในพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำจันเนินเขา และที่ลาดเชิงเขาสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้อย่างยั่งยืน	อบต.ป่าตึง มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาปรับปรุง ซ่อมแซมด้านโครงสร้างพื้นฐาน จึงทำให้สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานในเขตตำบลป่าตึงยังไม่ทั่วถึงเนื่องจากมีพื้นที่ และหมู่บ้านในความรับผิดชอบจำนวนมากทำให้การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ และพื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าอุทยานจึงไม่สามารถเข้าไปดำเนินงานโครงการได้	ด้วยผู้บริหาร อบต.ป่าตึง ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า และแหล่งน้ำ ประกอบกับตำบลป่าตึง มีต้นทุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ จึงทำให้มีหน่วยงานจากส่วนกลางให้ความสำคัญ และสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง เช่น การขยายถนน การลอกร่องระบายน้ำ และอื่นๆ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ	มีหลายหน่วยงานที่สนใจเข้ามาดำเนินการในพื้นที่หลายหน่วยงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีแผนยุทธศาสตร์ แนวนโยบาย การดำเนินงานที่แตกต่างกันออกไป ตลอดจนความเจริญของตำบลป่าตึงที่นับวันความต้องการของประชาชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า ก็มากขึ้น จึงทำให้ อบต. เองต้องปรับกระบวนการ แนวนโยบาย และการประสานงานเพื่อให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๔.๒ ตำบลป่าตึงมีพื้นที่ติดกับแนวเขตชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน จึงมีหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงหลายหน่วยงานซึ่งเป็นการรักษาเอกราช ความมั่นคง ความเป็นระเบียบเรียบร้อยชายแดน และความมั่นคงระหว่างประเทศซึ่งทุกหน่วยงานภารกิจอำนาจของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน	อบต.ป่าตึง แม้จะมีการกิจด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง แต่ยังขาดกำลังเจ้าหน้าที่เป็นจำนวนมากเมื่อเปรียบเทียบกับขนาดพื้นที่ และจำนวนประชากร จึงทำให้บุคลากรที่มีปัจจุบันไม่เพียงพอทั้งด้านระเบียบกฎหมาย ทักษะ และองค์ความรู้เฉพาะด้าน	นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญในการรักษาความสงบและการจัดระเบียบความเรียบร้อยพื้นที่เมืองชายแดน มีแนวทางอย่างชัดเจนให้มีการจัดระเบียบเมืองชายแดน	อบต. ดำเนินการได้เฉพาะอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดในทุกพื้นที่ ประกอบกับมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานยังไม่มี ความชัดเจน และต่อเนื่องตลอดจนประชากรทั้งผู้มีสัญชาติไทย ผู้ไม่มีสัญชาติไทย ดังนั้นการเคร่งครัดในกฎระเบียบมากเกินไป อาจทำให้ส่งผลต่อความสัมพันธ์กับรัฐบาลของประเทศเพื่อนบ้าน
๔.๓ ตำบลป่าตึงมีลักษณะภูมิประเทศที่สวยงาม มีแม่น้ำจันไหลผ่าน มีภูเขาล้อมรอบ มีความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติ มีอาณาเขตติดต่อกับแนวชายแดนมีทุนแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ เช่น น้ำพุร้อนป่าตึง น้ำตกห้วยก้างปลา ประกอบกับมีความหลากหลายทางศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของกลุ่มชาติพันธุ์ ตำบลป่าตึงเป็น มนต์เสน่ห์ ดึงดูดใจนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ	อบต.ป่าตึง มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว อีกทั้งแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของตำบลป่าตึงหลายแห่งไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นที่จะสามารถเข้าไปดำเนินการพัฒนาได้ ซึ่งหลายแห่งควรปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางในแนวทางเดียวกัน อีกทั้งพื้นที่ส่วนใหญ่ก็มีหลายหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแล ทำให้การบริหารจัดการการท่องเที่ยวในองค์กรรวมไม่มีประสิทธิภาพได้	ตำบลป่าตึงมีต้นทุนด้านแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ มีความหลากหลายทางศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นของกลุ่มชาติพันธุ์ เป็นต้น การเจริญเติบโตและขยายตัวทาง การลงทุน และการท่องเที่ยว ประกอบกับองค์กรเอกชน และภาคประชาชนเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาคการท่องเที่ยว การค้าการลงทุนมากกว่าแต่ก่อน ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การพัฒนาการท่องเที่ยวไม่เป็นระบบ และไม่เป็นไปในทิศทางแนวเดียวกัน อาจทำให้การท่องเที่ยวของตำบลป่าตึงไร้ซึ่งเป้าหมายที่ชัดเจน ขาดการคำนึงถึงรูปแบบนำเสนอเพื่อการท่องเที่ยวในระยะยาวการกำหนดทิศทางการพัฒนาการท่องเที่ยวไร้ทิศทางที่เหมาะสมการไม่บูรณาการของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของภาครัฐที่ไม่แน่ชัดก็เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาที่ไม่เหมาะสมในระยะยาวด้วย

๕. การวิเคราะห์ทางด้านการเมืองการบริหาร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๕.๑ อบต.ป่าตึง มีรูปแบบการดำเนินงานตามนโยบายของคณะผู้บริหารในการทำงานเชิงบูรณาการกับทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และผลสัมฤทธิ์ของการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการเชิญหน่วยงานภายนอก และองค์กรต่างมาร่วมคณะทำงาน การพัฒนา การประเมินการทำงาน รวมถึงการตรวจสอบการทำงาน	การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆจำเป็นต้องมีหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงาน และในหลายๆครั้งที่ อบต.ป่าตึง ได้เป็นเจ้าภาพหลักในการทำงาน แต่เนื่องจากข้อจำกัดของกรอบบทบาทหน้าที่ของท้องถิ่น และการเบิกจ่ายจึงทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพได้ และการที่หน่วยงานอื่นเป็นเจ้าภาพหลักก็อาจทำให้ความรับผิดชอบในงานนั้นๆไม่เต็มที่	ในพื้นที่ตำบลป่าตึงมีหลายองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนภาคประชาชนที่สนใจ และให้ความร่วมมือในการทำงานแบบบูรณาการอย่างเต็มที่ หน่วยงานทุกภาคส่วน ตลอดจนภาคประชาชนมาร่วมจัดโครงการกิจกรรมต่างๆ ทั้งจัดหางบประมาณ และการดำเนินงานในส่วนที่นอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ของท้องถิ่นที่จะทำได้	แต่ด้วยการทำงานแบบบูรณาการนั้น ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการแก้ไขปัญหาและการดำเนินการร่วมกัน จึงทำให้การประสานเป็นไปได้อย่างราบรื่น แต่ ทั้งนี้ หากไม่ใช้กรอบภาระกิจหน้าที่หลักก็จะทำให้การประสานงานติดขัด อีกทั้งนโยบายของแต่ละองค์กรก็มีกรอบที่ชัดเจนในการทำงาน ซึ่งในบางครั้งก็เป็นอุปสรรคในการประสานงานทางหนึ่งด้วย
๕.๒ นโยบายของคณะผู้บริหารที่มุ่งเน้นการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทำให้ อบต. มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรปลอดทุจริต ซึ่งได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ตรวจสอบการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อประสิทธิภาพการทำงานที่เป็นที่พึงพอใจของประชาชน	บุคลากรที่ทำงานย่อมมีบางครั้งที่มีช่องทางการทุจริต เนื่องจากประสบการณ์ทำงานที่ยาวนาน ทำให้รับรู้ถึงช่องทางทุจริตได้ ซึ่งจำเป็นที่จะต้องตรวจสอบถึงการทำงานอย่างแท้จริง และกวดขันอย่างต่อเนื่อง สร้างแรงจูงใจลดการทุจริต	ด้วยการที่ อบต.ป่าตึง มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใสปลอดการทุจริต การที่ประชาชนสนใจเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการอบต. ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตมีความเข้มงวด และความต่อเนื่อง เช่น การจัดอบรมธรรมะและให้ความรู้ข้อระเบียบกฎหมายการทำงานที่เกี่ยวข้องก็สร้างแรงจูงใจในการทำงานที่ดี	การให้ความร่วมมือของบุคลากรยังน้อยในบางส่วน เนื่องจากมองว่าเป็นการทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า ไม่คล่องตัว การลดทัศนคติที่ไม่ดีจึงจำเป็นอย่างยิ่งในการมุ่งเน้นการลดการทุจริตในองค์กร
๕.๓ ตามนโยบายของคณะผู้บริหาร อบต.ป่าตึง ที่ต้องการให้ อบต. เป็นที่พึงพอใจของประชาชน ให้ประชาชนที่ติดต่อราชการได้รับความสะดวก และรวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการทำงานสูง มีการนำเทคโนโลยีมาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ตั้งแต่ก่อนมาที่สำนักงาน มีการปรับรูปแบบการทำงาน การบริการอย่างสม่ำเสมอ สร้างภาพลักษณ์การให้บริการที่ดีเป็นที่พึงปรารถนาได้	ด้วยบทบาทหน้าที่ของ อบต.ป่าตึง ที่เป็นหน่วยงานหลักของอำเภอแม่จันแห่งหนึ่ง ทำให้มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปอย่างล่าช้า และไม่สะดวกในบางครั้ง ประกอบกับบุคลากรในองค์กรที่ในบางครั้งขาดความรับผิดชอบ และจิตสำนึกที่ดีในการบริการ อาจทำให้เกิดปัญหาล่าช้า และภาพลักษณ์ที่ติดต้ององค์กรได้	ด้วยเป็นองค์กรที่มีงบประมาณที่ค่อนข้างมากทำให้การนำเทคโนโลยีมาเพิ่มกระบวนการทำงาน ทำให้เกิดความคล่องตัวในการให้บริการแก่ประชาชนเป็นอย่างมาก การสืบค้นข้อมูลหรือการติดต่อสอบถามของประชาชนโดยตรงผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ก่อนที่จะเข้ามาใช้บริการ	ข้อจำกัดด้านบุคลากรและระเบียบปฏิบัติของราชการที่ในบางครั้งอาจจะไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ ก่อให้เกิดความล่าช้า ความไม่เข้าใจในเนื้องานที่แท้จริง แต่ทั้งนี้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปัญหาช่องว่างดังกล่าว

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายในภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

๓.๒.๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์ อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมาก โดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

- ๑) การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
- ๒) การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
- ๓) การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
- ๔) การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายนอกและการขยายตัวของเศรษฐกิจและสังคมที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งมีหลายปัจจัยที่จะเกิดขึ้น เพื่อเป็นการรองรับการขยายตัวของตำบลป่าตึง จึงได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อรองรับกับสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเกษตรและอุตสาหกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การส่งเสริมรักษาความมั่นคงของรัฐ

๖.ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีภารกิจหลัก ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การสร้างและพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การก่อสร้างและพัฒนาปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค
๓. การส่งเสริมอาชีพ และการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๔. การส่งเสริมการเกษตร และสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๒. การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านกีฬา
๓. การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี และคนชรา
๔. การดำเนินกิจกรรมที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ
๕. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๖. การพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ
๗. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๘. การพัฒนาการเมืองการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังวิเคราะห์อัตรากำลังที่มีขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง จุดอ่อน ขององค์กรจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่าง ต่อการทำงานขององค์กร หลักการวิเคราะห์โดยตรวจสอบตนเองเปรียบเทียบกับสภาวะแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งสภาวะแวดล้อมภายนอกหมายถึง สภาพแวดล้อมที่องค์กรไม่สามารถควบคุมได้หรือไม่ได้เกิดจากตัวองค์กรเอง ส่วนใหญ่สภาวะแวดล้อมภายนอกขององค์กรจะเกี่ยวกับ การเมือง สังคม แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้มาติดต่อราชการ รวมไปถึงถึงสภาวะทางเศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ ขาวโรคระบาด สงครามระหว่างประเทศ ซึ่งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วนดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

จุดแข็ง (Strength)

๑. ภาวะผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เข้มแข็ง ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การจัดการองค์การและระบบบริหารจัดการภายในองค์กรมีความเข้มแข็งเป็นระบบ
๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผู้บริหารให้การสนับสนุนและส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากร ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความสามารถที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน
๔. การให้บริการเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการอยู่ในระดับดี
๕. ภูมิศาสตร์ของพื้นที่ภายในตำบลมีความหลากหลาย อีกทั้งมีความหลากหลายของกลุ่มชาติพันธุ์ที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้อย่างยั่งยืน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. มีพื้นที่และหมู่บ้านในความรับผิดชอบจำนวนมากทำให้การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานยังไม่ทั่วถึง
๒. ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่มติดกับแม่น้ำ และมีพื้นที่ติดกับภูเขาทำให้เป็นพื้นที่เสี่ยงภัยต่อปัญหาอุทกภัยและโคลนถล่มเป็นประจำทุกปี

๓. กลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนยังไม่เข้มแข็งในด้านการบริหารจัดการและขาดศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

๒ สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

โอกาส (Opportunity)

๑. นโยบายรัฐบาลการพัฒนาเศรษฐกิจการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม”

๒. นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้น และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

๓. นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ เน้นการพัฒนาในเรื่องต่างดังนี้

๓.๑ กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น สร้างเส้นทางธุรกิจใหม่ (New Startups) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีอาหาร เป็นต้น

๓.๒ กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น พัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีการแพทย์ สปา เป็นต้น

๓.๓ กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์ เป็นต้น

๓.๔ กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว เช่น เทคโนโลยีด้านการเงิน อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน เทคโนโลยีการศึกษา อี-มาร์เก็ตเพลส อี-คอมเมิร์ซ เป็นต้น

๓.๕ กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง เช่น เทคโนโลยีการออกแบบ ธุรกิจไลฟ์สไตล์ เทคโนโลยีการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เป็นต้น

อุปสรรค (Threat)

๑. ปัญหาด้านบริบทและการเปลี่ยนแปลงของเมือง คือการเติบโตไปพร้อมกับการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาการเพิ่มขึ้นของ ที่พักอาศัย แหล่งค้าขาย ประชากร รถยนต์

๒. ปัญหาในด้านบริบทของการสร้างพลังประชารัฐ เพื่อการขับเคลื่อนที่ถูกต้องด้วยนวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ ร่วมกับรัฐในการสนับสนุนในเชิงนโยบาย งบประมาณ และทรัพยากรอื่นๆร่วมกับภาคเอกชน

๓. ปัญหาความท้าทายด้านเทคโนโลยี เป็นเรื่องยากต่อการเรียนรู้เองของประชาชนรากหญ้าที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้สามารถเรียนรู้และเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีที่ถูกต้อง

๔. ปัญหาความท้าทายในการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมท้องถิ่นในการบริหารท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าสอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

๕. ปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งเป็นโรคระบาดใหญ่ เพิ่งเกิดขึ้นใหม่แต่แพร่ไปทั่วโลกอย่างรวดเร็วรวมประเทศไทยได้รับผลกระทบ

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสามัญ การแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ สำนัก/กอง ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๑๑๘ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากใน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี

ประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการทั้งสี่ ส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักปลัด

๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)

จำนวน ๒ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าตึง จึงมีความจำเป็นด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พื้นที่เสี่ยงภัยต่าง ๆ ในตำบลป่าตึง มีดังนี้

- พื้นที่เสี่ยงภัยโคลนถล่ม	หมู่ที่ ๑๙, ๒๐, ๑๖, ๑๗, ๑๕, ๑๖
- พื้นที่เสี่ยงภัยน้ำป่าไหลหลาก	หมู่ที่ ๑๑, ๑๒, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖
- พื้นที่เสี่ยงภัยน้ำท่วมฉับพลัน	หมู่ที่ ๗, ๘, ๖, ๕, ๔, ๒, ๑, ๓
- พื้นที่เสี่ยงภัยการเกิดไฟป่า	หมู่ที่ ๑๐ - ๒๐
- พื้นที่ที่อาจเกิดอัคคีภัย	หมู่ที่ ๑ - ๒๐

ปัจจุบัน มีเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา มีพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา มีพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา ปัจจุบันปัญหาการอยู่เวรเฝ้าระวังเหตุ ๒๔ ชั่วโมง ลักษณะการปฏิบัติงาน เข้าเวรเฝ้าระวัง ๔ คน ออกเวรเพื่อพักอัตรากำลัง ๔ คน ซึ่งขาดอัตรากำลัง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อลดการขาดแคลนบุคลากรรับผิดชอบช่วยเหลือการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการขาดแคลนพนักงานดับเพลิง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ช่วยดับเพลิงในกรณีเกิดเหตุอัคคีภัย และเกิดเหตุไฟป่าในช่วงภัยแล้ง จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

๒. งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มมีจำนวนผู้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์เพิ่มขึ้นทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ ๖.๘๘ ต่อปี และงบประมาณเพิ่มขึ้น โดยเฉลี่ยร้อยละ ๗.๒๒ ต่อปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนผู้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน ๓,๑๔๓ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๙๙,๖๐๐ บาท ประกอบกับภารกิจด้านการฝึกอบรมอาชีพ จำนวนเฉลี่ย ๘ โครงการต่อปี และการส่งเสริมกลุ่มอาชีพในพื้นที่ จำนวน ๒๗ กลุ่มให้มีความเข้มแข็ง การสนับสนุนกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุระดับตำบล การทำกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ การจัดค่ายผู้สูงอายุ การให้บริการทำบัตรประจำตัวคนพิการโดยเฉลี่ยปีละ ๖๐ ราย การส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มผู้ติดเชื้อมะเร็งระดับตำบล การเยี่ยมบ้านและการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้านต่างๆ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรี และผู้ด้อยโอกาสเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ การส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ การสนับสนุนกิจกรรมของศูนย์ส่งเสริมสุขภาพราษฎรประจำหมู่บ้าน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน การสนับสนุนการกู้ยืมเงินทุนโครงการเศรษฐกิจชุมชนของกลุ่มอาชีพ และกลุ่มเกษตรกร การส่งเสริมกิจกรรมของศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วมตำบลป่าตึง รวมทั้งการรับคำร้องขอลงทะเบียนรับเงินตามโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓๔ ราย ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗๒ ราย เพิ่มขึ้นจำนวน ๖๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘

กองคลัง

๓. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่ง **พนักงานส่วนตำบล** ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ** เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีงบประมาณรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีงบประมาณรายจ่ายเป็นจำนวน เงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ รายจ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๕ โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๑ โครงการ เทียบกับโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๒ โครงการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๗ ประกอบกับครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีจำนวน ๒,๔๕๐ รายการการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซม และ บำรุงรักษาการทำบัญชีทะเบียน พัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุดการทำสัญญา การต่อสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญา ชื่อ สัญญาจ้าง ถูกต้อง ทันตามที่กำหนดและเป็นปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

กองช่าง

๔. งานก่อสร้าง

ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ

จำนวน ๑ อัตรา

๑) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง **ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ** เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีงบประมาณรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีงบประมาณรายจ่ายเป็นจำนวน เงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ รายจ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๕ โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๑ โครงการ เทียบกับโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๒ โครงการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๗ การปฏิบัติงานด้านช่างเขียนแบบ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และวิธีการที่ชัดเจน ศึกษาข้อมูลของวัสดุก่อสร้าง เพื่อนำมาใช้ ในงานเขียนแบบ ให้เกิดความสมบูรณ์ ประมาณราคางานก่อสร้างของหน่วยงานราชการ เพื่อใช้ในการเปิดสอบราคา และนำไปสู่การก่อสร้างตามวัตถุประสงค์เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

๒) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง **ผู้ช่วยนายช่างโยธา** เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีงบประมาณรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีงบประมาณรายจ่ายเป็นจำนวน เงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ รายจ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๕ โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๑ โครงการ เทียบกับโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๒ โครงการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๗ การปฏิบัติงานด้านโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านช่างโยธา สรรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง

บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่างความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ ตรวจสอบ แก้ว และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูป และรายการเพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุ ที่ใช้ตามหลักวิชาช่างเพื่อประมาณราคาก่อสร้าง ควบคุมงานก่อสร้างงานปรับปรุงและ ซ่อมแซมหรือตรวจการจ้าง จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา

๓) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง **ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ** เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีงบประมาณรายจ่ายที่เพิ่มขึ้นทุกปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีงบประมาณรายจ่ายเป็นจำนวน เงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ รายจ่ายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท งบประมาณ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๑๕ โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๑ โครงการ เทียบกับโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๒ โครงการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๗ การปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป ได้แก่ การรับ - ส่ง หนังสือ การลงทะเบียน รับหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและเบิก จ่ายเงิน และการพิมพ์เอกสาร จดหมาย และหนังสือราชการต่างๆในกองช่าง เพื่อบริหารปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการจำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตำแหน่งคนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป **ตำแหน่งคนงาน** กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม มีงานจัดเตรียมสถานที่ประชุมผู้ปกครอง ประชุมครู งานยก แยกหาม เคลื่อนย้ายสิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ และ ช่วยขนย้าย ตกแต่งประดับขนย้ายเครื่องเสียงจัดสถานที่จัดสถานที่โครงการต่างๆจำนวน ๒๖ โครงการงาน ขนย้าย แพ้เอกสาร ฎีกาต่างๆวัสดุสิ่งของต่างๆ อุปกรณ์การเรียน ของกองการศึกษา การแจก-จ่าย การเก็บ คืน รับวัสดุที่ชำรุดของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๖ ศูนย์ ตัดกิ่งไม้ ตัดหญ้า ทำความสะอาดศูนย์พัฒนา เด็ก ซ่อมแซมอุปกรณ์ต่างๆ เช่น โต๊ะ-เก้าอี้,ท่อน้ำประปา ฯลฯ มีปริมาณงานใช้แรงงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอ กำหนด ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และจากสภาพปัญหาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ แก้วไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบล และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ดังนี้

สำนักปลัด อบต. มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการบริหารราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วน

ตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล

กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษา และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนปฏิบัติการ งานก่อสร้าง และซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน เครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆภายใน อบต. ที่สังกัดในด้านงบประมาณ บัญชีและพัสดุ รวมทั้งตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางราชการบัญชี การเงิน ยอดเงิน การทำสัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชี การจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุตรวจสอบการใช้ และเก็บรักษายานพาหนะให้ประหยัดและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ตารางแสดงโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานนโยบายและแผน ๔) งานกฎหมายและคดี ๕) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑. สำนักปลัด อบต. - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานนโยบายและแผน ๔) งานกฎหมายและคดี ๕) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	
๖) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน	๖) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน	
๗) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๘) งานส่งเสริมการเกษตร	๘) งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง - ฝ่ายการเงิน	๒. กองคลัง - ฝ่ายการเงิน	

๑) งานการเงินและบัญชี ๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑) งานการเงินและบัญชี ๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง ๑) งานก่อสร้าง ๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๓. กองช่าง ๑) งานก่อสร้าง ๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล ๓ ขวบ ๓) งานการเงินและบัญชี ๔) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๕) งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖) งานบริหารทั่วไป	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล ๓ ขวบ ๓) งานการเงินและบัญชี ๔) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๕) งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖) งานบริหารทั่วไป	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

๘.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อให้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ทำการศึกษาและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)

๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่งการโอนการลาออก ฯ

๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

๘.๒.๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ หรือบุคลากรส่วนใดขาดแคลน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร ดังนี้

๑. วิเคราะห์การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ

๒. วิเคราะห์การกำหนดนโยบายและโครงสร้างว่าเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่

๓. วิเคราะห์ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมหรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่ สามารถมอบหมายงานเพิ่มเติมได้หรือไม่

๔. วิเคราะห์การจัดระบบงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานว่ามีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่

๕. วิเคราะห์ความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถของบุคลากรว่าเหมาะสมกับงานหรือไม่

๖. วิเคราะห์หลักสูตรการจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากร เพื่อให้เกิดความเหมาะสมสามารถพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับงานปัจจุบันและงานอนาคตและพัฒนากิจการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๗. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานของบุคลากรในองค์กร

๘.๒.๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑. ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมา แล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือ ปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริง และน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมีวันทำงาน ๒๓๐ วัน (วันหยุดเฉลี่ยหรือวันลาใน ๑ ปี ประมาณ ๓๐ วัน
วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ประมาณ ๑๐๕ วัน)

วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) = ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) = ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปี รวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่างๆ ได้ เช่น งานด้านการจัดเก็บรายได้ เป็นต้น

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ มีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีอัตรากำลังที่ต้องการในแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานปลัด	ปลัด อบต.	บริหารงานท้องถิ่น)	-	๑		
๒		รองปลัด อบต.	บริหารงานท้องถิ่น)	-	๑		
๓		หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	อำนาจการท้องถิ่น	-	๑		
๔		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น	-	๑		
๕		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	-	๑		
๖		นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	-	๑		
๗		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	-	๑		
๘		นิติกร	วิชาการ	-	๑		
๙		นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	-	-	๑	
๑๐		นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	-	๑		
๑๑		เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	๑	-	-	
๑๒		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	-	๑		
๑๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๔		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๕		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๖		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	☐	
๑๗		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๘		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๙		พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๒๐		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๒๑		พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๒		
๒๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๒๓		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๘		
๒๔		คนงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑		
๒๕		พนักงานวิทยุ	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
๒๖		พนักงานดับเพลิง	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๓	-	
		รวม ๓๙ อัตรา		๓	๓๕	๑	
๑	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	-	๑		

๒		หัวหน้าฝ่ายการเงิน	อำนวยการท้องถิ่น	-	-	๑	
๓		นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	-	๑		
๔		นักวิชาการคลัง □	วิชาการ	-	๑		
๕		นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	-	๑		
๖		เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	๑	-	-	
๗		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	-	๑		
๘		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	-	๑		
๙		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๐		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๑		ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๒		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๓		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๔		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๒		
		รวม ๑๕ อัตรา		๑	๑๓	๑	
๑	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	-	-	๑	
๒		วิศวกรโยธา	วิชาการ	-	๑		
๓		นายช่างโยธา	ทั่วไป	-	-	๑	
๔		นายช่างโยธา	ทั่วไป	-	๑		
๕		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	๑	
๖		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๗		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	-	
๘		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	-	
๙		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	-	-	
๑๐		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๑๑		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	□	
		รวม ๑๑ อัตรา		๓	๕	๓	
๑	กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	อำนวยการท้องถิ่น	-	๑		
๒	ศาสนาและวัฒนธรรม	หัวหน้าฝ่ายบริหารศึกษา	อำนวยการท้องถิ่น	-	-	๑	
๓		นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	-	๑		
๔		นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	-	๑		
๕		เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	-	๑		
๖		เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	-	๑		
๗		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๘		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๓		

๙		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	-	
		รวม ๑๑ อัตรา		๑	๙	๑	
๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	-	-	๑	
		รวม ๑ อัตรา			๑		
๑	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	-	-	๑	
๒		ครู	คศ.๓	-	๑		
๓			คศ.๒	-	๔		
๔		ครู	คศ.๑	-	๓		
๕		ครู	ครูผู้ช่วย	-	-	๓	
๖		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๗		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑		
๘		ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑		
๙		คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔	๑	
		รวม ๒๐ อัตรา		-	๑๕	๕	
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบง	ครู	คศ.๒	-	๑	-	
๒		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	
๓		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	
๔		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	-	
		รวม ๔ อัตรา			๔		
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.ป่าตึง	ครู	คศ.๑		๒		
๒		ครู	คศ.๑		๑		
๓		ครู	คศ.๑		-	๑	
๔		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑		
๕		ครู	คศ.๑		๑		
๖		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑		
		รวม ๖ อัตรา		-	๕	๑	
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันติสุข	ครู	คศ.๑		๑	๑	
๒		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
๓		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
		รวม ๔ อัตรา			๓	๑	
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยมะหินฝน	ครู	คศ.๑		๑		
๒		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑		
๓		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
		รวม ๓ อัตรา			๓		

๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหล่อย	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
๒		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
		รวม ๒ อัตรา			๒		
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านจะพือ	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
		ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป		๑		
		รวม ๒ อัตรา			๒		

สรุปตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อเหมือนกับพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจรวมทั้งกรอว้าง (ชื่อเหมือนพนักงานส่วนตำบล)	พนักงานส่วนตำบลทั้งหมด (รวมกรอว้าง)
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีนครองตำแหน่ง) จำนวน ๑๔ อัตรา ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตราว่าง) จำนวน - อัตรา ๓. รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ อัตรา	๑. พนักงานส่วนตำบล (มีนครองตำแหน่ง) จำนวน ๒๓ อัตรา ๒. พนักงานส่วนตำบล (อัตราว่าง) จำนวน ๑๓ อัตรา ๓. รวมทั้งสิ้น ๒๙ อัตรา
สรุป พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อเหมือนกับพนักงานส่วน ตำบลมีจำนวนร้อยละ ๒๗.๔๕ ของกรอบพนักงาน ส่วนตำบลทั้งหมด	
$\frac{\text{(ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ X ๑๐๐)}}{\text{จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด}} = \frac{๑๔ \times ๑๐๐}{๒๙} = ๔๘.๒๗$	

หมายเหตุ ให้รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

บทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีความต้องการพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ อัตรา และตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ อัตรา

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ๓๗ อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๖ อัตรา ประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๑๕ อัตรา มีอัตราว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง กำหนดเพิ่ม ๒ อัตรา

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา ประเภททั่วไป จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประเภททั่วไป ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการบุคลากรในสถานศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๒๐ อัตรา สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา สายงานการสอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา บุคลากรสนับสนุนการสอน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง มีความต้องการครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งสิ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา พนักงานครู อบต. จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา

สรุปอัตรากำลังที่ต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงทุกส่วนราชการต้องการอัตรากำลังทั้งหมด ๕๒ ตำแหน่ง ๑๑๘ อัตรา แยกเป็นพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๓๑ (มีนครองตำแหน่ง) จำนวน ๒๓ อัตรา พนักงานส่วนตำบล (อัตรารว่าง) จำนวน ๖ อัตรา กำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหมด ๑๔ ตำแหน่ง (มีนครองตำแหน่ง) จำนวน ๑๔ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๒๘ ตำแหน่ง (มีนครอง) จำนวน ๒๗ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๑ อัตรา

จากการวิเคราะห์สถิติปริมาณงาน และวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการพบว่าอัตรากำลังมีความเหมาะสมและเพียงพอแล้วยังไม่เพียงพอ จึงกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงสามารถปรับเกลี้ยอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจ นโยบายของรัฐบาล / นโยบายของจังหวัดเชียงราย / นโยบายของผู้บริหารให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ขององค์กรได้

สรุป พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อเหมือนกับพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนร้อยละ ๒๗.๕๔ ของกรอบพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ซึ่งตามร่างระเบียบบริหารงานบุคคลฉบับใหม่มีแนวโน้มกำหนดสัดส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีพนักงานจ้างตามภารกิจคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ เกินกว่าร่างระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. กำหนดแต่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงยังมีการกิจที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องยังมีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังของพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอยู่ จึงจะสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้ในอนาคตข้างหน้า ทั้งนี้หากระเบียบบริหารงานบุคคลฉบับใหม่ร่างแล้วเสร็จ และมีผลบังคับใช้ ทางองค์การ

บริหารส่วนตำบลป่าตึงจะพิจารณาความจำเป็นตามลำดับความสำคัญของภารกิจในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตามตำแหน่งต่างๆ และจะนำมาตรการปรับลดพนักงานจ้างมาพิจารณาอย่างเคร่งครัดต่อไป

การจัดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมมีข้อผูกพันกับ กสอ.
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานวิทยุ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวม	๓๘	๓๙	๓๙	๓๙	+๓	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการเงิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.ค.๖๓

นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๑๓	๑๕	๑๕	๑๕	+๑	-	-	
กองช่าง								อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิมมีข้อผูกพันกับ กสธ.
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓ (๑ อัตรา)
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๑๑	๑๑	๑๑	+๓	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น(หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ก.ค. ๖๓
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)					-	-	-	ยุบเลิก มติ ก.อบต.๒/๖๓
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด					-	-	-	ยุบเลิก มติ ก.อบต.๒/๖๓
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวม	๙	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
<u>โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง</u>								อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ก.อบต.
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
ครู (ครูผู้ช่วย)	๓	๓	๓	๓				ว่างเดิมมีข้อ ผูกพันกับ ก.สอ.
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔				
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐				
<u>๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบง</u>								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง</u>								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสันติสุข</u>								

ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยมะหินฝน								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยไผ่								
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะพือ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๐	๒๑	๒๑	๒๑				
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๐๑	๑๑๘	๑๑๘	๑๑๘	+ ๘	-	-	

โครงสร้างส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานนโยบายและแผน ๔) งานกฎหมายและคดี ๕) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๖) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน ๗) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. สำนักปลัด อบต. - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานการเจ้าหน้าที่ ๓) งานนโยบายและแผน ๔) งานกฎหมายและคดี ๕) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๖) งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน ๗) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	

๘) งานส่งเสริมการเกษตร	๘) งานส่งเสริมการเกษตร	
๒. กองคลัง - ฝ่ายการเงิน ๑) งานการเงินและบัญชี ๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง - ฝ่ายการเงิน ๑) งานการเงินและบัญชี ๒) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๓) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. กองช่าง ๑) งานก่อสร้าง ๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๓. กองช่าง ๑) งานก่อสร้าง ๒) งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล ๓ ขวบ ๓) งานการเงินและบัญชี ๔) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๕) งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖) งานบริหารทั่วไป	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและอนุบาล ๓ ขวบ ๓) งานการเงินและบัญชี ๔) งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๕) งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖) งานบริหารทั่วไป	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๑) งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน ๑) งานตรวจสอบภายใน	